

## Job- og personprofil - leder af nyt Børne- og ungetilbud – Maj 2023

### Om stillingen

Stillingen er en ny stilling, der er oprettet på baggrund af en række politiske beslutninger, først om oprettelsen af et nyt Børne- og ungetilbud i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023, og derefter en politisk beslutning fra januar 2023 om organisering af tilbuddet.

Du vil som leder være øverst ansvarlig for struktur, aktiviteter og faglighed i det nye tilbud. Du skal lede medarbejderne, så det nye tilbud er et fantastisk sted at være barn/ung – og for at det skal lykkes, skal du også være med til at gøre det til et fantastisk sted at være voksen.

Som leder er du budgetansvarlig for institutionens budget, og er således ansvarlig for budgetoverholdelse og for prioriteringer inden for institutionens budget.

Du bliver leder for ca. 20 pædagogiske medarbejdere i fritidsklub og ungdomsklub, en del timelønnede medarbejdere til ungdomsklub og ungdomsskolehold, en ungdomsskolekoordinator, en friluftvejleder og en udeskolekoordinator, samt en pædagogisk/administrativ medarbejder. Kort tid efter din ansættelse skal du stå i spidsen for ansættelsen af en afdelingsleder til fritidsklubben.

Som nærmeste leder for medarbejderne skal du, sammen med afdelingslederen, være med til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø, og have et godt blik for at sikre en forsat faglig udvikling af de ansatte. Du kommer til at fungere som personaleleder i forhold til for eksempel at gennemføre MUS/GRUS, ansættelser og personalerelateret ledelse. En vigtig opgave er også at sørge for at møder i tilbuddet er livgivende og energifyldte.

Du skal stå i spidsen for et nyt tilbud, så du skal både være god til at stikke en finger i jorden og være nysgerrig, og til at sætte en retning og inspirere andre med dine visioner. Samtidig får det nye tilbud en lang række samarbejdsflader. Det er derfor afgørende, at du har, og kan skabe og vedligeholde gode relationer til f.eks. skoleledere, kulturledere, det frivillige foreningsliv og forvaltningen.

Du refererer til centerchefen i Center for Børn, Skole og Kultur.

### Dine indsatsområder

#### *Kort sigt (1-6 mdr.)*

- Fortsætte igangværende proces med inddragelse af interessenter i opbygningen af nyt tilbud
- Samle medarbejdergrupperne fra Ungdomsskolen og Klub Dragør i ny fælles organisation
- Etablere en ny fælles bestyrelse for tilbuddet
- Færdiggøre virksomhedsplan for nyt tilbud
- Sikre en god organisering af administrative opgaver

- Sikker økonomistyring, i forhold til vedtagne budgetter, herunder tilpasse antallet af medarbejdere til ny budgetramme
- Lave prøvehandlinger i forhold til nye typer af samarbejder og nye aktiviteter
- Bistå med at etablere et ungeråd

#### *Længere sigt (6-18 mdr.)*

- Få sat et nyt tilbud i drift
- Kommunikere med relevante interessenter, herunder forældre, foreningsliv, bestyrelse og Kommunalbestyrelsen om indhold og praksis i nyt tilbud
- Etablere nye aktiviteter for aldersgruppen 12-18 år
- Udvikle og drifte nye samarbejder med foreningslivet i Dragør
- Tilpasse aktiviteter og serviceniveau til ny budgetramme

#### Om personen i stillingen

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

*Fagligt* er du formentlig uddannet pædagog eller lærer og har sikkert også noget efteruddannelse. Du har et skarpt blik for at skabe gode læringsmiljøer for alle børn. Du er optaget af samspillet mellem børn/unge og voksne og den voksnes betydning for struktur, stemning og kommunikation. Du er særligt optaget af ungelivet i alle dets afskygninger og du brænder for at udvikle nye aktiviteter og samværsformer for netop denne målgruppe.

*Personligt* er du god til at "læse rummet", og forstå hvornår der er brug for at lytte, og hvornår der er brug for at beslutte. Du trives sammen med andre mennesker og bruger gerne humor i hverdagen. Du ved også, at relation ikke betyder noget uden struktur, og omvendt. Du trives fint med det element af uforudsigelighed, der altid er i dagligdagen i et kommunalt børne- og ungetilbud.

*Ledelsesmæssigt* har du betydelig ledelseserfaring, i samarbejdet omkring tilbud til børn og unge. Du leder med empati og omhyggelighed, og prøver at kommunikere klart og tydeligt om dine beslutninger og prioriteringer. Du lytter til medarbejdere, kolleger og forældre, og forestiller dig ikke at have svaret på alle spørgsmål, der kan dukke op.

Dragør kommune har fire ledelsesværdier; Relationskompetent, Sammenhængsskarp, Kommunikationsstærk og Værdiskabende, som vi forventer du kan genkende dig selv i.

Vi søger en leder, der er interesseret i at blive en del af et ledelsesfællesskab med lederne i Center for Børn, Skole og Kultur og som tror på, at det vi kan sammen er mere og bedre end det, vi kan hver for sig. Det gælder også i relationerne rundt i kommunen i øvrigt.

#### Om Dragør kommune

Dragør er en af landets mindste kommuner, med godt 14.000 indbyggere. Vi bruger vores størrelse som en fordel, og har en lille og smidig organisering og en uformel samarbejdsform. Vi har et organisatorisk pejlemærke, der lyder "Vi skaber i fællesskab den værdi, vi ville ønske for vores nærmeste" – så vi er stærkt optaget af, at vores indsatser har effekt for borgerne, og så god effekt som muligt inden for den økonomi vi har.

Center for Børn, Skole og Kultur rummer dagtilbud, skoler og kulturinstitutioner, såvel som Støttekorps, PPR-funktion og Børne- og familierådgivning (Børneteam). Så vi har samlet alle kompetencer under en hat, og er ambitiøse omkring at bruge det, til at skabe de bedste opvækstbetingelser for alle børn og unge i Dragør.