

Dragør Kommune
Skoleforvaltningen
Rådhuset, Kirkevej 7
2791 Dragør
Att.: Stine Lange

Dragør, den 19. maj 2015

Høringssvar vedrørende ny ledelsesstruktur i Skolevæsenet.

Som udgangspunkt kan skolebestyrelsen på Store Magleby Skole ikke støtte nogen af de fire scenarier, jf. beskrivelserne i materialet.

Det er endvidere i samråd med skolebestyrelsen på Dragør Skole Nord aftalt, at hver skole udelukkende udtaler sig på egne vegne.

Vi foreslår derfor følgende:

Der etableres et ledelsesteam på Store Magleby Skole bestående af:

- En skoleleder
- En viceskoleleder
- En inklusionskoordinator. Ikke en leder men en lærer med særlige kompetencer, som dog samtidig skal have undervisningstimer. Der skal være fleksibilitet i stillingen.
- 1 daglig, administrativ leder (en assistent til skolelederen) med dagligt ansvar for økonomi, administrative funktioner, bogføring, indkøb af kontorartikler, kontakt til rengøring, ansvar for skolebetjent o.lign.
- 1 sekretærstilling – eventuelt udvidet og fordelt på to $\frac{3}{4}$ tidsstillinger.
- En SFO-leder med ansvar for skolens SFO.

Omkostninger ved vores forslag.

Post	Antal	Udgift pr. md.	I alt pr. år
Overordnet skoleleder	1	56.000,-	672.000,-
Viceskoleleder	1	49.852,-	598.224,-
Daglig adm. leder	1	38.000,-	456.000,-
Overordnet SFO-leder	1	49.852,-	598.224,-
Total		193.704,-	2.324.448,-

Vi ønsker en klart defineret ledelsesstruktur uden mange ledere, da vi mener, at det betyder færre ressourcer ”på gulvet”, hvis lærere trækkes ud til at besætte ”specialestillinger”. Vi ønsker, at nogle lærere får et kompetenceløft, således at de kan indgå i fleksible stillinger, der tilbyder en kombination af arbejde med deres særlige område og almindelige undervisningstimer.

Fordelene ved vores forslag er besparelser samt en bedre dækning af fagområderne både skolefagligt og administrativt, idet kompetencerne er placeret de rigtige steder.

Udover ovenstående ønsker vi at påpege vores undren over, om lønsumssystemet er centralt eller decentralt. Vores undren affødes af, at der ansættes inklusionskonsulenter i kommunen, besluttet fra forvaltningsmæssig side, men udgifterne skal afholdes af skolen.

Vi vil også påpege, at vi finder det rimeligt, at de midler der medgår til at få udført en opgave følger opgaven. For eksempel er der overført flere økonomiske opgaver så som lønkørsel m.v. til skolen fra forvaltningen, men skolen er ikke tildelt flere midler til at kompensere for udgifter i forbindelse med dette, trods det at det kræver ekstra ressourcer. Dermed er det yderst rimeligt, at administrationen styrkes med en administrativ leder.

Med venlig hilsen
Skolebestyrelsen på Store Magleby Skole

MINDRETALSUDTALELSE:

Helene Egtved ønsker nedenstående mindretalsudtalelse vedlagt ovenstående høringssvar:

Helene Egtved er ikke enig i, at den nuværende struktur er den optimale for Dragørs skolevæsen. En skoleledelse på to matrikler har givet St. Magleby Skole store udfordringer og med de seneste års erfaringer fra Store Magleby Skole er der ingen belæg for at gøre den model permanent for Dragør Skole. Tillige bør der være lige vilkår for alle elever og lærere i Dragør. Derfor bør der være tre selvstændige skoler med hver sin skoleledelse og skolebestyrelse.

Teksten er en direkte afskrift fra mail sendt fra Helene Egtved til undertegnede den 18.5.2015

//Charlotte Kjælde