

31. august 2015

Høringssvar fra medarbejdersiden i HovedMED vedr. budgetoplæg 2016

Medarbejdersiden i HovedMED ser med alvor på de økonomiske udfordringer Dragør Kommune står overfor i 2016 samt overslagsår. Vi ønsker at understrege vigtigheden af de fokuspunkter, vi tidligere præsenteret for ØU. Vi sætter her fokuspunkterne i relation til hovedlinjer i det af administrationen udarbejdede budgetoplæg for 2016.

- Attraktive arbejdspladser
 - En attraktiv arbejdsplads med god trivsel, kompetent ledelse og sammenhæng mellem ressourcer og opgaver har højere effektivitet og lavere sygefravær. I nedskæringstider er det så meget desto vigtigere at arbejde på at skabe attraktive arbejdspladser. R-skema "*ØU,R,05 Reduktion i fravær*" indeholder fx en besparelse på 900.000 i 2016. En reduktion i fravær er til gavn for såvel medarbejdere som arbejdsplads.
 - Kommunikation og inddragelse er vigtigt for at opbygge tillid og tryghed og skabe social kapital på arbejdspladsen. Det er uheldigt, at nogle områder oplever forslag til omfattende strukturelle ændringer eller nedskæringer uden at være blevet hørt. Dette gælder fx lærerområdet, hvor man oplever et stort behov for arbejdsro.
- Fokus på sundheden
 - Besparelser kan give mindre social kapital, utryghed og psykisk og fysisk nedslidning af medarbejderne. I de kommende år er det derfor vigtigt at fokusere på dette område, også set i lyset af ønsket om en reduktion af sygefraværet. Fx kan servicereduktioner og længere svartider på aften- og nattevagten på Enggården presse det personale, der er tilbage
 - Der foreligger flere forslag om at spare på rengøring. Det kan have uheldige konsekvenser for sundheden og dermed sygefraværet.
- Fokus på kerneopgaven
 - Kompetenceudvikling er vigtig for såvel medarbejdere som ledelse, når vi skal tilpasse os udviklingen indenfor vores fag. Det er glædeligt og hensigtsmæssigt, at der er i D-skemaerne er op til flere forslag, der har til formål at fremme kompetenceudvikling, samarbejde og læring.
- En faglig forsvarlig udmøntning af besparelser
 - De økonomiske udfordringer er ikke kun i 2016, derfor ønsker vi langsigtede bæredygtige investeringer og planlægning.
 - Kommer vi i den situation, at der skal ske en reduktion i personaleressourcer, ønsker vi som beskrevet i "*Politik for omplacering og afskedigelse*" i god tid at blive inddraget, så der opnås de bedste løsninger for de berørte samt tages hånd om arbejdsmiljøet.

HovedMED beskæftiger sig med de overordnede beslutninger, der vedrører hele kommunens arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold. I forhold til den påvirkning udmøntningen af besparelser eller driftsudvidelser vil få på de enkelte institutioner, afdelinger og områder, henviser vi til høringssvar fra lokale og centrale MED-udvalg. Her findes kompetencen og den faglige ekspertise til at gennemskue konsekvenserne på lokalt niveau.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i HovedMED.

Elisabeth Kolnes, Grith Mesick, Flemming Jaqué, Marius Terkelsen, Per Juel Mauritzen, Peter Henriksen, Pia Kragsskov Olsen og Brian Rosendahl.