

Dragør kommunes sygefraværspolitik 2015

I Dragør kommune ønsker vi at løse vores opgaver med høj kvalitet og levere den bedst mulige service til byens borgere. En af forudsætningerne er, at vi har et lavt sygefravær, så både den enkelte medarbejder, de kollegiale fællesskaber og organisationen som helhed får de bedste vilkår for at bringe medarbejderressourcerne i spil.

Denne sygefraværspolitik tager afsæt i en situation, hvor Dragør Kommunes sygefravær ligger højt i forhold til landets øvrige kommuner, og hvor der er indlagt måltal i de kommende års budget for nedbringelse af sygefraværet. Det er derfor et fælles vilkår for både ledelse og medarbejdere, at sygefraværet skal ned. Sygefraværspolitikken er udarbejdet af HMU.

Sygefravær er et fælles anliggende for ledere og medarbejdere. I Dragør Kommune mener vi, at et sundt arbejdsmiljø, godt kollegaskab, dygtige ledere, gode samarbejdsrelationer og forebyggende tiltag kan resultere i et lavere sygefravær. Det er vigtigt, at vi kan tale åbent om sygefravær, og vores tilgang er kendetegnet ved en ærlig og hyppig dialog. Vi anerkender, at sygefraværet er individuelt, men at det i sidste ende også er et fælles anliggende. Som ledere og medarbejdere har vi et fælles ejerskab og et fælles ansvar for både trivslen på arbejdspladsen og løsningen af vores kerneopgaver.

Medarbejderne skal opleve en tryghed og ensartethed i håndteringen af sygefraværet på tværs af organisationen. Derfor vil sygefraværspolitikken blive understøttet af en række vejledninger, som beskriver brugen af f.eks. data, opfølgning, rådgivning samt helt konkrete arbejdsgange og værktøjer til håndtering af forskellige sygefraværssituationer. Vejledningerne er både et hjælperedskab og en pligt for alle parter. Vejledningerne er med til at klæde lederne på til at handle kompetent og ensartet på tværs af organisationen, når en medarbejder er i risiko for at blive syg eller er blevet syg. Vejledningerne giver gennemsigtighed for medarbejderne. Lederen har et ansvar for at arbejde med sygefraværet, og indsatsen vil løbende være i fokus for den politiske og administrative ledelse.

Sygefraværsindsatsen i Dragør Kommune baserer sig derfor på:

- Fælles ansvar og ejerskab til opgaveløsningen
- En åben, anerkendende og hyppig dialog om sygefravær
- En tidlig og konsekvent indsats i forhold til sygemeldte medarbejdere
- Tydelig og ensartet håndtering af sygefravær på tværs af organisationen
- Fokus på forebyggelse med dokumenteret effekt
- Styrket brug af – og opfølgning på – tværgående HR processer (LUS, MUS, 3-i-1 medarbejder- og ledelsesmåling) som led i en sammenhængende sygefraværsindsats.
- Kompetent ledelsesmæssig håndtering af sygefravær på alle niveauer.
- Hver eneste medarbejder er vigtig og gør en forskel
- God trivsel og opgaveløsning skabes i samspil mellem ledere og medarbejdere

Disse værdier og principper udmøntes i sygefraværspolitikken underliggende vejledninger, som ledelsen har ansvaret for at implementere på alle kommunens arbejdspladser.