

Hvorfor får du en folder om sygefravær?

I Dragør Kommune ønsker vi at løse vores opgaver med høj kvalitet og levere den bedst mulige service til byens borgere. En af forudsætningerne er, at vi får et lavere sygefravær. Det handler ikke om, at vi ikke må være syge, men derimod om, at kommunens sygefravær er meget højt i forhold til andre kommuner.

Et lavere sygefravær vil derfor gøre en forskel for borgerne og for os selv og vores kollegaer.

Derfor sætter Dragør Kommune i 2016 gang i en ny sygefraværindsats.

For dig betyder sygefraværindsatsen for eksempel, at du skal have en tættere kontakt med din nærmeste leder, hvis du bliver syg.

I denne folder kan du læse, hvad du skal gøre, og hvad du kan forvente, din leder gør, hvis du er sygemeldt.

Arbejdet med at nedbringe sygefraværet handler også om mange andre ting. For eksempel arbejdsglæde og trivsel. Det vil du høre mere om i løbet af 2016.

Læs mere på sygefraværsportalen

Du kan også læse mere på sygefraværsportalen på intranettet. Du kan for eksempel læse den nye sygefraværspolitik og læse vejledninger omkring, hvordan forskellige typer fravær håndteres.



Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål, kan du kontakte din nærmeste leder, din tillidsrepræsentant eller HR og Personaletteamet.

Sådan gør vi i Dragør Kommune, hvis du bliver syg



Hvornår skal du og din leder ringe sammen, når du er syg?

På din **1. sygedag** skal du ringe til din leder. Hvis du arbejder weekend og aften, kan du ringe til en kollega, men du skal også ringe til din leder, når lederen møder på arbejde.

På din **3. sygedag** skal du og din leder ringes ved. Din leder vil spørge dig, hvordan du har det, og hvornår du forventer at komme tilbage.

På din **5. sygedag** skal du og din leder ringes ved igen. Din leder vil spørge, om du har fået det bedre, og hvornår du forventer at komme tilbage på arbejde.

Er du syg efter **14 dage**, eller er du **hyppigt syg**, vil din leder indkalde dig til en omsorgssamtale.

Forventer du at være syg i mere end **8 uger**, skal du hurtigst muligt fortælle det til din leder. Så vil du få tilknyttet en fastholdelseskonsulent fra dit lokale jobcenter. Hvad de kan hjælpe med, afhænger af din situation og sygdom.

Hvorfor så meget kontakt til din leder?

Når du og din leder så ofte skal tale sammen, handler det **ikke** om, at du skal komme syg på arbejde. Det handler derimod om, at din leder skal kende omfanget og varigheden af din sygemelding, og om der er noget, vi kan gøre får at få dig hurtigere tilbage på arbejdspladsen.



Hvad er det vigtigt for din leder at vide?

- Hvornår du forventer at være tilbage på arbejde.
- Om der skal tages hensyn, når du kommer tilbage på arbejde.
- Om lederen kan gøre noget, så du kommer hurtigere tilbage på arbejde.

Omsorgssamtale med din leder

Din nærmeste leder kan altid indkalde dig til en omsorgssamtale. Du skal indkaldes senest tre dage før samtalen, og du har mulighed for at tage en bisidder med.

Omsorgssamtalens formål er at finde ud af:

- Om det er forhold på arbejdspladsen, der er årsag til eller medvirkende til dit fravær og om det er muligt at ændre disse forhold.
- Om du i en periode har brug for andre opgaver, arbejdsvilkår eller arbejdstid.
- Hvornår du kan vende tilbage til arbejdet.
- Om du har brug for en delvis raskmelding i en periode.

