

Barns sygdom

I denne vejledning kan du få råd om, hvordan du skal vejlede dine medarbejdere omkring:

- A. Barnets 1. og 2. sygedag
- B. Hospitalsindlæggelse
- C. Pasning af alvorligt syge børn
- D. Pasning af børn med nedsat funktionsevne

A) Barnets 1. og 2. sygedag

Medarbejderen **kan efter aftale** med sin nærmeste leder holde **hel eller delvis tjenestefri** på barnets 1. og 2. sygedag, men kun hvis du som leder vurderer, at det er muligt i forhold til kolleger, arbejdsopgaverne og deslige. Det er således ikke en ret for medarbejderne.

B) Hospitalsindlæggelse

Jf. paragraf 34 i "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" har forældre og værger til børn under 14 år ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i op til 5 arbejdsdage for hvert barn indenfor 12 måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet.

Retten til tjenestefrihed efter denne bestemmelse kan for begge forældre tilsammen ikke overstige 5 arbejdsdage inden for 12 måneder.

C) Pasning af alvorligt syge børn

Paragraf 35 i "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" forklarer, at forældre til alvorligt syge børn under 18 år **har ret til hel eller delvis tjenestefrihed** med sædvanlig løn, når betingelserne for at få dagpenge efter § 26 i "Barselsloven" er opfyldt. Du har som arbejdsgiver mulighed for at begrænse retten til tjenestefri til 1 måned om året, men der kan aftales yderligere tjenestefrihed.

Du er, som arbejdsgiver, berettiget til dagpengerefusion jf. "Barselsloven", når der udbetales løn til den medarbejder, der opfylder lovens betingelser. Det er socialforvaltningen i bopælskommunen, der afgør, hvorvidt dette er tilfældet.

Det er et krav, at barnet har behov for ophold på hospital eller en lignende institution i 12 dage eller mere. Behandling eller pleje i hjemmet kan sidestilles med ophold på hospital, hvis barnets behov i forbindelse med sygdommen taler for det.

Du skal senest en uge efter, barnet er blevet rask anmelde kravet om refusion til medarbejderens bopælskommune. Du kan kontakte HR og Personaletteamet, hvis du har brug for sparring og vejledning.

Bemærk: Hvis en medarbejder benytter sig af § 35 i "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" og "Barsellovens" § 26, kan § 34 i "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" ikke samtidig benyttes eller bruges i tilknytning hertil.

D) Pasning af børn med nedsat funktionsevne

Medarbejderen **har ret til** tjenestefrihed svarende til det antal arbejdstimer, som bopælskommunen yder tabt arbejdsfortjeneste for jf. I paragraf 36 i "Aftale om fravær af familiemæssige årsager". Dette gælder, når medarbejderen i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, og som i henhold til § 42 i "Lov om social service" er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste.

Du har, som arbejdsgiver, mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år for hvert barn. Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed. Der ydes altså ingen løn under tjenestefriheden efter ovennævnte paragraf. Tjenestefriheden kan bestå i alt fra 1 time om ugen til 37 timer om ugen.