

Udmøntningsplan for Aktivt Medborgerskab 2016

Tilgang

Med udgangspunkt i kommunens politik for aktivt medborgerskab er det ambitionen:

- at det er Dragørs frivillige selv, der skal drive den frivillige indsats i Dragør,
- og at Dragør Kommunes rolle er at understøtte frivilligheden og skabe rammer, der gør det attraktivt at være frivillig i Dragør.

De enkelte indsatser i udmøntningsplanen vil derfor løbende blive tilpasset og testet i samarbejde med frivillige, således at kommunen opleves som en fleksibel og attraktiv samarbejdspartner.

Opfølgning

Som opfølgning på udmøntningsplanen gennemføres i 2. halvår af 2016 en temadrøftelse for kommunalbestyrelsen med deltagelse af aktive medborgere.

Indsats	Problem	Aktivitet	Mål
1. <i>Lette adgangen til udlån af kommunens lokaler og udstyr</i>	Kommunen modtager løbende henvendelser fra frivillige og foreninger, som ønsker at låne kommunens lokaler og/eller udstyr til særlige formål.	Administrationen har udviklet en ny manual til kommunens institutionsledere, der sætter rammerne for både hvilke formål, der kan udlånes lokaler til, og hvilke juridiske aspekter, der er ved udlån af lokalerne. Institutionslederne bliver opfordret til at være åbne over for udlån, og med et fælles regelsæt er det let for både ledere og frivillige at overskue mulighederne. Kommunen vil udbygge manualen for udlån af lokaler med retningslinier for udlån af udstyr.	Manual for udlån af lokaler og udstyr er udarbejdet og kommunikeret til institutionsledere i 2016.

<p>2. <i>Oprette en fælles aktivitets- og eventkalender</i></p>	<p>Foreninger og frivillige i Dragør oplever en udfordring med "dobbel-bookninger" og synliggørelse af deres arrangementer.</p>	<p>I samarbejde med den landsdækkende kalender KultuNaut udvikles der en særlig Dragør-kalender. Kalenderen kan bruges af alle, der afholder arrangementer, og der kan dermed skabes et overblik over alle aktiviteter i byen til gavn for både planlægning og synliggørelse. Kalenderen kan både leveres til tryk og til brug på nettet, og det er arrangørerne selv, der opretter arrangementer. Visionen er, at der sker færre "dobbel-bookninger" og at alle arrangementer for en større samlet synlighed. Foruden etablering af kalenderen skal muligheden for optagelse kommunikeres til foreninger og frivillige.</p>	<p>Dragør-kalenderen etableres og kommunikeres til foreninger og frivillige i 2016.</p>
<p>3. <i>Uddele og synliggøre initiativpris og fejre "Frivillig Fredag"</i></p>	<p>Det er ofte de samme ildsjæle som driver foreninger og frivillige arrangementer. Der er brug for flere frivillige til at dele opgaverne og anerkendelse af de som yder en frivillig indsats.</p>	<p>Den sidste fredag i september måned afholdes der hvert år den landsdækkende fejring "Frivillig Fredag" på initiativ fra Frivilligrådet. Det er en relativ åben ramme, hvor alle deltagende parter selv kan være med til at fylde indhold i.</p> <p>Dragør har ikke tidligere deltaget, men det ville være en oplagt mulighed for at synliggøre, belønne og fejre de mange frivillige, der er i kommunen. Samtidig vil fejringen af Frivillig Fredag være en mulighed for at tiltrække nye frivillige og medlemmer til foreningerne. Dragør Kommune vil forventeligt skulle bidrage med fysiske rammer, underholdning osv., mens det er de frivillige selv og foreningerne, der skal definere indholdet af dagen. Initiativet tænkes sammenlagt med uddelingen af årets initiativpris, som sponsorerne har ønsket får en bredere deltagelse og en større synlighed.</p>	<p>Frivillig fredag afviklet og initiativpris uddelt i 2016.</p>

<p>4. <i>Afsøge muligheden for at lave en on-line "børs" for frivillighed</i></p>	<p>Det kan være svært at få overblik over muligheder for at yde og modtage en frivillig indsats, især udenfor foreningsregi.</p>	<p>Mange kommuner i Danmark har succes med on-line "børser", der bringer behov og frivillige i kontakt med hinanden. Indholdet kan være alt fra match-making mellem reservebedsteforældre og børnefamilier, til lån af udstyr til arrangementer eller efterlysning af frivillige til afvikling af sportsarrangementer eller en makker til stavgang. Administrationen har været i dialog med flere leverandører af denne type platforme, og vil opsøge andre kommuner med henblik på at afdække erfaringer med systemerne.</p>	<p>Muligheder for at etablere en on-line børs undersøgt og evt. testet i 2016.</p>
<p>5. <i>Synliggøre mulighederne for at involvere sig i lokalsamfundet på den nye www.dragoer.dk og skabe én indgang til dialog med kommunen</i></p>	<p>Flere frivillige har givet udtryk for, at det er svært at gennemskue, hvem man skal henvende sig til i kommunen, ligesom det er svært at finde ud af, om der er puljer, der kan søges eller andre former for tilbud i offentligt regi.</p>	<p>Administrationen ønsker derfor at lave én indgang for frivillige på den kommende hjemmeside, hvor alle informationer samles, og hvor det via én mail-indgang gøres simpelt at opnå kontakt. Desuden koncentrerer overblikket over muligheder for frivillige hos nogle få, navngivne medarbejdere, der enten selv kan besvare henvendelserne eller alternativt hjælpe de frivillige med kontakt til rette medarbejder i kommunen. Disse medarbejdere kan også bidrage med råd og vejledning til kommunens ansatte om samspil med frivillige.</p>	<p>Mål: Én indgang til kommunen på hjemmeside og hos nogle få medarbejdere etableret og kommunikeret i 2016.</p>
<p>6. <i>Kompetenceudviklingsforløb</i></p>	<p>Der er mange kompetencebehov for frivilligt arbejde, lige fra viden om bestyrelses- og regnskabsopgaver til viden om frivilligledelse, førstehjælp og innovation. Tilsvarende er der blandt kommunens ansatte behov for at styrke kompetencerne til samspillet med frivillige</p>	<p>Administrationen ønsker at starte en dialog med foreninger og frivillige om hvilke basale kompetencebehov, som i dag ikke bliver opfyldt, og som relativt simpelt kan afhjælpes – eksempelvis ved at tilbyde grupper på tværs af interesser kurser eller anden kompetencegivende indsats, som kan hjælpe med at gøre livet som aktiv borger lettere.</p> <p>Ud over ovennævnte indarbejder administrationen "samspil med frivillige" i kommunens løbende kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere, eksempelvis på lederdage, kurser, personalemøder mv.</p>	<p>Kompetenceudvikling af både frivillige og kommunens ansatte gennemført i 2016.</p>

