



Til

Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Kopi til:

KKR Hovedstaden

Jobcenterchefer i Region Hovedstaden

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
for Hovedstaden

Arbejdsmarkedskontor Øst
Ny Østergade 7-9
4000 Roskilde
Tel 7222 3400

E-post amkoest@star.dk

www.rar-bm.dk

18. april 2016

Kære udvalgsmedlemmer

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) har drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner for 2016.

Rådet vil gerne kvittere for, at kommunerne generelt sætter fokus på vigtige og centrale problemstillinger i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanerne for 2016 afspejler, at kommunerne ikke har været underlagt en central udmeldt skabelon for rammer og indhold i beskæftigelsesplanen. Således er nogle planer meget korte og overordnede mens andre er mere beskrivende ift. strategier og indsats. Og vi er derfor meget bevidste om, at en gennemgang af beskæftigelsesplanerne ikke giver et komplet billede af de mange aktiviteter på beskæftigelsesområdet.

Ikke desto mindre mener vi, at beskæftigelsesplanerne giver et godt overordnet billede af beskæftigelsesindsatsen og prioriteringerne i hovedstadens kommuner og dermed er et godt grundlag for dialog og tværgående koordination.

Region Hovedstaden oplever stigende rekrutteringsudfordringer. Antallet af forgæves rekrutteringer er steget fra 3.793 i 2014 til 5.780 i 2015¹.

Vi noterer os derfor med tilfredshed, at der er stort fokus på rekrutteringsindsatsen og det tværgående samarbejde i planerne for 2016. Foruden Jobservice Danmark og Rekrutteringssamarbejderne i Nordsjælland og Hovedstaden angiver mange kommuner, at man arbejder tæt sammen med nabokommunerne om at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Vi vil i den sammenhæng opfordre til, at jobcentrene også inddrager akasserne i denne indsats.

¹ Rekruttering, efterår 2015, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre er ekstra vigtigt i en situation, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er stigende, og hvor den ledige arbejdskraft ikke nødvendigvis har de kvalifikationer, som efterspørges.

Der bør være fokus på en tidlig indsats for de ledige. Jobcentre og a-kasser skal samarbejde om en effektiv rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne. Det kræver, at man bruger hinandens styrker og kendskab til arbejdsmarkedet og samarbejder om at afdække de lediges kompetencer.

Det fælles kontaktforsøg skaber en god ramme for dette samarbejde og fællessamtalerne kan samtidig medvirke til at få de ledige motiveret til at gå i gang med en uddannelse eller et opkvalificeringsforløb.

På mødet den 1. februar i Det regionale Arbejdsmarkedsråd havde vi på baggrund af oplæg fra et jobcenter og to a-kasser en drøftelse af samarbejdet om fælles-samtalerne. Det er vores indtryk, at det fælles kontaktforsøg er kommet godt fra start på trods af, at det er en stor opgave for både jobcentre og a-kasser.

Vi forventer, at dette samarbejde fortsætter, når der kommer endnu en fællessamtale pr. 1. juli i år, og at alle jobcentre italesætter a-kassernes deltagelse over for de ledige.

Beskæftigelsesreformen gav en række ekstra muligheder for at sætte opkvalificering i gang for dagpengemodtagere. Vi har tidligere skrevet til kommunerne om dette, og vi vil endnu engang understrege vigtigheden af, at disse muligheder anvendes. Igen i år er der midler i den regionale uddannelsespulje, og vi vil gerne opfordre kommunerne til at holde politisk fokus på, at disse midler anvendes. Det er i den forbindelse vigtigt, at jobcentrene prioriterer at samarbejde med hinanden om køb af de kurser, der fremgår af positivlisten.

Erfaringer fra 2015 viser, at hvis vi skal sikre, at de nødvendige kurser bliver oprettet, er det afgørende, at jobcentrene går sammen og er i tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne. I regi af Arbejdsmarkedskontor Øst er der oprettet regionale uddannelsesfora, der samler jobcenterchefer og uddannelsesinstitutioner med henblik på koordinering af uddannelseskøb.

Opkvalificeringsindsatsen har fået plads i en del af beskæftigelsesplanerne. Det vil vi gerne kvittere for. Opkvalificering er et vigtigt element i indsatsen for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesplanerne afspejler også, at de langvarigt forsørgede og ud-satte grupper af ledige er en væsentlig målgruppe i jobcentrene. Planerne

fokuserer på den vigtige opgave, der løses i rehabiliteringsteams, og indsatsen for at etablere individuelle og meningsfulde ressourceforløb.

Vi vil gerne kvittere for det tværfaglige samarbejde, der sker i rehabiliteringsteams og opfordre til, at alle redskaber bruges for at bringe de ledige tættere på arbejdsmarkedet, herunder beskæftigelsesrettede tilbud og anvendelse af de handicapkompenserende ordninger. Jobcentrene kan med fordel overveje strategisk, hvordan de handicapkompenserende ordninger anvendes bedst muligt ift. de enkelte målgrupper.

Det er endvidere positivt, at strategier og indsatser ift. den store opgave med at integrere flygninge er beskrevet i mange af planerne. Vi ser frem til i løbet af året at gå i dialog med jer om, hvordan vi sikrer, at flygtninges kompetencer kan komme i spil på det danske arbejdsmarked. Vi forventer bl.a. at kunne invitere til et seminar om dette efter sommerferien.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd har inviteret repræsentanter fra kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet til **seminar den 10. maj, kl. 12.00-16.30**. På seminaret vil vi gerne drøfte de fremadrettede udfordringer og indsatser, og dermed være i dialog med jer om input til beskæftigelsesplanerne for 2017.

På vegne af RAR Hovedstaden

Med venlig hilsen



Leif Elken

Formand for RAR Hovedstaden