

# **Resultatrevision 2011**

## **- for Jobcenter Tårnby**

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| INDLEDNING .....  | 3  |
| MINISTERENS BESKÆFTIGELSESMÅL FOR 2011 .....  | 4  |
| JOBCENTER TÅRNBYS SUPPLERENDE MÅL FOR 2011 .....  | 4  |
| ARBEJDSKRAFTRESERVEN (BESKÆFTIGELSESMÅL 1) .....  | 4  |
| BEGRÆNSE ANTAL PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE MEST MULIGT<br>(BESKÆFTIGELSESMÅL 2).....  | 6  |
| BEGRÆNSE ANTAL LEDIGE UNGE UNDER 30 ÅR MEST MULIGT (BESKÆFTIGELSESMÅL 3).....   | 6  |
| BEGRÆNSE ANTAL IKKE-VESTLIGE INDVANDRERE OG DERES EFTERKOMMERE PÅ<br>OFFENTLIG FORSØRGELSE MEST MULIGT (BESKÆFTIGELSESMÅL 4).....                     | 7  |
| BESTRÆBELSER PÅ AT BEGRÆNSE TILGANGEN AF SYGEDAGPENGEFORLØB AF OVER 26 UGER<br>SAMT NEDBRINGE DE LANGE SYGEFORLØB OVER 52 UGER (SUPPLERENDE MÅL)..... | 8  |
| SØGE FULDT OPNÅELSE AF RETTIDIGHED I 2011 (SUPPLERENDE MÅL).....  | 8  |
| JOBCENTER TÅRNBYS MÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS .....  | 9  |
| BESPARELSESPOTENTIALE – TÅRNBY/DRAGØR.....  | 10 |

### Vedhæftet bilagsoversigter

## Indledning

Jobcenter Tårnby har udarbejdet resultatrevision 2011 med forlæg i data fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Hertil er anvendt data fra egne udtræk fra jobindsats.dk vedrørende såvel ministerens mål som udtræk på andre enkeltydelser.

Jobcentrets resultater sammenlignes med henholdsvis den regionale gruppering Hovedstaden og Sjælland (efterfølgende benævnt som "Østdanmark") og med sammenligningsgrundlaget (efterfølgende også benævnt "klyngen"), som består af jobcentre: Gribskov, Odder, Stevns, Skanderborg, Hedensted, Ringkøbing-Skjern og Favrskov.

Revisionsperioden er fra december 2010 til december 2011 (også i teksten betegnet som revisionsåret 2011). I enkelte tilfælde benyttes dog en anden referenceperiode. Generelt tages der udgangspunkt i de senest opdaterede data i jobindsat.dk frem for Scorecard's ikke helt opdaterede tal. Dette er nødvendigt, når der skal foretages en videre reference til henholdsvis Tårnby og Dragør som udgør Jobcenter Tårnby.

I tilknytning til bilagsoversigterne er anført datakilden. Når der er refereret til sammenligningsgrundlaget er der tale om det gennemsnitlige resultat for de førnævnte jobcentre. Tilsvarende er sammenligningen med "Østdanmark" i forhold til gennemsnittet for alle jobcentre under region Hovedstaden & Sjælland.

## Befolkningsunderlaget i Tårnby og Dragør kommuner

Jobcenter Tårnby repræsenterer og forvalter beskæftigelsesindsatsen for både Tårnby og Dragør. Indsatsen er den samme for den enkelte borger med samme baggrund uanset kommune, men en forskellig befolkningssammensætning i Tårnby og Dragør gør at indsatsen samlet set kan udvikle sig forskelligt. Ud fra data fra "Integreret Database for Arbejdsmarkedsforskning (IDA), 2008 (vedlagt som *bilagsoversigt 12*) viser der sig en række grundlagsmæssige forskelle i befolkningssammensætningen i de 2 kommuner. I uprioriteret rækkefølge er forskellene markante ved: forskel i aldersfordeling med forholdsvis flere ældre og færre unge i Dragør; færre ufaglærte i Dragør og også færre faglærte, men til gengæld langt flere borgere med mellemlange og lange videregående uddannelser. Indpendling af arbejdstagere er langt mindre til Dragør end til Tårnby og modsat er udpendlingen noget større fra Dragør end den er det fra Tårnby, hvilket også peger på at arbejdstagerne i Dragør i langt højere grad er afhængige af at finde et job uden for deres bopælskommune.

Samlet set betyder disse forskelle i befolkningssammensætning og udbud af jobs, at der er et forskelligt reaktionsmønster på beskæftigelsestiltag inden for den samme ramme.

Udbydes eksempelvis et specifikt aktiveringstilbud til unge ledige kan det meget vel være at tilbuddet tiltrækker grupper af unge som er repræsenteret i forskellig grad i de 2 kommuner. Det er hermed vanskeligt at opnå det samme tilfredshedsniveau i begge kommuner i og med at resultaterne af indsatsen viser sig at blive forskellig.

Ovennævnte er kun én vinkel hvorfra der kan iagttages forskelle. Forskelle i forvaltningsgangen i de to kommuner kan også have indflydelse på en beskæftigelsesfremmende indsats, ligesom der til de ledige er knyttet ydelser som udbetales med de forvaltningskendetegn, som er indeholdt i de 2 kommuner.

Ovenstående fremhæves for at formidle en forståelse af, at der meget vel kan optræde forskellige resultater for borgerne i henholdsvis Dragør og Tårnby ud fra tilbud om den selv samme beskæftigelsesindsats.

## Ministerens beskæftigelsesmål for 2011

I samråd med de regionale beskæftigelsesråd blev der fra beskæftigelsesministeren udmeldt nedenstående 4 beskæftigelsesmål som retningsgivende for jobcentrenes indsats i 2011:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) bliver begrænset mest muligt.
2. Jobcentrene skal sikre at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

De udmeldte beskæftigelsesmål indgår i den årlige beskæftigelsesplan, og er derfor en vigtig bestanddel af den planlagte indsats i jobcentret.

## Jobcenter Tårnbys supplerende mål for 2011

Jobcenter Tårnby har tilføjet 2 supplerende mål (indsatsområder) gældende for 2011:

5. Jobcentret vil fortsætte bestræbelserne på at begrænse tilgangen af syge-dagpengeforløb af over 26 ugers varighed i forhold til året før samt nedbringe antallet af de lange forløb over 52 uger.
6. Jobcentret vil søge at opfylde rettidigheden i forhold til betjening af alle borgere.

I beskæftigelsesplanen for 2011 er der yderligere tilføjet et mål for den virksomhedsrettede indsats, samt et mål for inddragelsen af anden aktør.

## Arbejdskraftreserven (beskæftigelsesmål 1)

Den økonomiske afmatning der satte ind i 2008 satte sine spor i beskæftigelses- og ledighedsudviklingen frem til og med 1 kvartal af 2011. Dette kan aflæses i et forsat tab af arbejdspladser og et deraf følgende pres på ledighedsudviklingen om end i et aftagende tempo i perioden.

Antallet af ledige i arbejdskraftreserven ved Jobcenter Tårnby blev fra en vækst på 89 % i revisionsåret 2009 reduceret til en stigning på 7 % i revisionsåret 2010. I 1. kvartal af 2011 fortsatte væksten i reserven med en stigning på 7,6 % (fra 1152 til 1239 fuldtidspersoner) hvor den toppede. Den lange periode med en opadgående vækst i reserven blev brudt af en fornyet optimisme og fremgang i den globale økonomi i foråret 2011. Fra marts 2011 og frem til november 2011 faldt antallet af ledige i arbejdskraftreserven ved Jobcenter Tårnby med 19,5% (fra 1239 til 998 fuldtidspersoner). Udviklingen i antallet af registrerede ledige

jobklare fuldtidspersoner på A-dagpenge henholdsvis kontant- og starthjælp faldt i samme periode fra 1581 til 1399 eller med 11,5%.

Som det fremgår af *bilagsoversigt 1*, Scorcard – Tårnby/Dragør, december 2011, har udviklingen i arbejdskraftreserven været noget forskellig blandt klyngens jobcentre. Faldet i arbejdskraftreserven for Jobcenter Tårnby - med minus 1,8% i 2011 - ligger noget under gennemsnittet for klyngen der er på minus 7,3%.

I *bilagsoversigt 2* afdækkes udviklingen ved Jobcenter Tårnby fordelt på ydelsesgrupperne A-dagpenge og kontant- og starthjælpsmodtagere, fordelt på køn og alder. Heraf fremgår det at der i 2011 blandt A-dagpengemodtagere har været en afgang fra reserven på 2,6 % (fra 839 til 817) mens der for kontant- og starthjælpsmodtagerne har været en tilgang til reserven på 8,6 % (fra 313 til 340).

Nedgangen i antal A-dagpengemodtagere har været jævnt fordelt på aldersgrupper men dog sådan at enkelte aldersgrupper også har bidraget med en stigning. For gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere kommer stigningen mere entydigt fra aldersgrupperne 20 til 30 år og 45 til 55 år. Samlet set kan det derfor siges at Jobcenter Tårnbys forholdsvis beskedne fald i reserven i 2011 skyldes den forholdsvis store tilgang af kontant- og starthjælpsmodtagere til reserven. Det er vanskeligt specifikt at sige noget om, hvorfor tilgangen af kontant- og starthjælpsmodtagere har været så stor ved Jobcenter Tårnby. En forklaring kan dog være, at der i 2011 har været igangsat en intensiveret indsats for at få raskmeldt sygedagpengemodtagere hurtigere. Det har betydet en målbar forbedret afgang fra gruppen af sygedagpengemodtagere, som for en dels vedkommende har været henvist til en efterfølgende kontanthjælpsydelse. Aldersmæssigt er det især unge mænd fra 20 til 30 år og kvinder fra 45 til 55 år, som er tilgået arbejdskraftreservens gruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Af *bilagsoversigt 3* fremgår det, at der i revisionsåret 2011 har været et fald i arbejdskraftreserven i Østdanmark samlet på 0,5 % samt en stigning i andelen af ledige i reserven i forhold til antallet af registrerede ledige fra at udgøre 68,1 % til at udgøre 69,5 % (+1,4 %). For Østdanmark samlet tegner der sig den omvendte udvikling med en stigning i antallet af A-dagpenge-modtagere (0,9 %) i reserven og et fald i antal kontanthjælpsmodtagere (4,2 %).

Gældende for Jobcenter Tårnby er den forholdsmæssige andel af registrerede ledige i arbejdskraftreserven vokset fra at udgøre 71,9 % til at udgøre 73,2 % (+1,3 %) i 2011.

Betragtes Tårnby Kommune alene viser *bilagsoversigt 3* at der har været et fald i antal forsikrede i reserven med 4,9% (fra 698 til 666) og en stigning i antal kontanthjælpsmodtagere på 9,5 % (fra 264 til 289). I Dragør Kommune kan modsat registres en stigning i antal forsikrede i reserven med 7,1 % ( fra 190 til 202) og yderligere en stigning i antal kontanthjælpsmodtagere med 4,1 % (fra 49 til 51).

*Bilagsoversigt 4* oplyser om hvilke fagområder som er bidragyder til arbejdskraftreserven. Det er forsat 5 fagområder som særligt tilføre ledige til arbejdskraftreserven: FOA, FTF-A, 3F, HK og Ledernes A-kasse. I alt udgør disse fagområder knapt 58 % af alle ledige i arbejdskraftreserven. Ses der på hvilke 5 fagområder som har den største andel af tilmeldte ledige i arbejdskraftreserven er det lærerne (87,5 %), de selvstændige (82,4 %), FTF-A (79,3 %), HK (79,7 %) og FOA (78,7 %). De fagområder som er mindst berørte af

at have ledige i arbejdskraftreserven er bl.a. byggefagene (55,6 %) og medlemmer indenfor fødevareforbundet NNF (40,0 %).

**I beskæftigelsesplanen for 2011 skønnede Jobcenter Tårnby at antallet af ledige i arbejdskraftreserven ville ligge i et niveau på 1095 ledige fuldtidspersoner ultimo 2011. Det faktiske niveau blev på 1157 ledige i arbejdskraftreserven. Der er således tale om en negativ afvigelse på 5,7 %. Den væsentligste forklaring på afvigelsen er som tidligere nævnt den fortsat kraftige tilgang til reserven i 1. kvartal af 2011 samt at den forventede bedring i den globale økonomi som slog igennem i 2. og 3. kvartaler af 2011 ikke kunne fastholdes, hvilket resulterede i en ny opbremsning af økonomien i 4. kvartal af 2011. Udviklingen i arbejdskraftreserven i henholdsvis Tårnby og Dragør har som ovenfor beskrevet været noget forskellig. Samlet set har Jobcenter Tårnby dermed ikke kunnet opfylde det anførte niveaumål for antal ledige i arbejdskraftreserven.**

### **Antal personer på permanente forsørgelsesordninger (beskæftigelsesmål 2)**

Personer på en permanent forsørgelsesordning er enten på en førtidspension, i et fleksjob eller på en ledighedsydelse. Af bilagsoversigt 5 ses at Jobcenter Tårnby stort set har et uforandret antal personer på en permanent forsørgelsesordning i revisionsåret 2011 med 1910 fuldtidspersoner ultimo 2011, fra 1908 til 1910 fuldtidspersoner samlet på en af nævnte ordninger. Sammenlignet hermed var udviklingen i "klyngen", jfr. bilagsoversigt 1 en gennemsnitlig vækst på 0,4 % i 2011.

Af bilagsoversigt 5 fremgår det, at tilgangen til en permanent forsørgelse i Østdanmark var på 6,0 % af bestanden, og at den tilsvarende ved Jobcenter Tårnby var på 6,3 %. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør var tilgangen stort set ens med 6,3 % henholdsvis 6,4 %.

Fordelt på ydelsesgrupper viser bilagsoversigt 5 at fleksjob + ledighedsydelse i Østdanmark udgør 18,6 % og førtidspension de resterende 81,4 %. Ved Jobcenter Tårnby udgør fordelingen 26,8 % i et fleksjob og på ledighedsydelse og de resterende 73,2 % på en førtidspension.

**I beskæftigelsesplanen for 2011 udtrykte Jobcenter Tårnby et resultatmål om at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger til 2006 fuldtidspersoner ultimo 2011. Det faktiske tal på 1910 ligger således 4,7 % under niveauet af det forventede antal. De forventede tal fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør var 1505 henholdsvis 501 fuldtidspersoner, hvor det faktiske antal blev på henholdsvis 1553 (afviger + 3,2 %) og 355 (afviger -29,1 %). Samlet set er det anførte resultatmål således opfyldt.**

### **Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse (beskæftigelsesmål 3)**

I bilagsoversigt 1 er opgjort at der ved Jobcenter Tårnby i løbet af 2011 er registreret 5,6 % færre ledige unge svarende til at udgøre 701 fuldtidspersoner ultimo 2011. Gennemsnittet i "klyngen" er en reduktion på 4,3 % i 2011.

I Østdanmark samlet har der jfr. bilagsoversigt 6 været en stigning i antal unge ledige på 0,2 % (fra 42777 til 42865) set på alle ydelsesgrupper. Her er der tale om et fald i antal unge på A-dagpenge, revalidering, sygedagpenge og fleksjob, men en stigning i unge på

ledighedsydelse, førtidspension og på kontanthjælp. Sammenlignet hermed har der ved Jobcenter Tårnby været nogenlunde den samme udvikling, dog således at antallet af unge på førtidspension stort set har været uforandret, mens stigningen fortrinsvis har været på antallet af unge kontanthjælpsmodtagere.

Ses der på henholdsvis Tårnby og Dragør viser udviklingen at Dragør har nogenlunde status quo tal igennem 2011, dog med et fald på 37,5 % unge på sygedagpenge og en stigning i antal unge på kontanthjælp (+20 %). For Tårnby gælder, at der kan observeres et fald i antal unge A-dagpengemodtagere (-10,6 %) og et fald i antal sygedagpengemodtagere (-27,6 %), mens der kan observeres en stigning i antal unge på kontanthjælp (+3,1 %).

**I beskæftigelsesplan 2011 har Jobcenter Tårnby fastlagt et niveaumål på 723 fuldtidspersoner pr. ultimo 2011. Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør forventedes niveaumålet at ligge på 631 fuldtidspersoner i Tårnby og 92 fuldtidspersoner i Dragør.**

**De faktiske tal er 714 unge ledige fuldtidspersoner for Jobcenter Tårnby og fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør 616 og 98 fuldtidspersoner. Det giver for Jobcenter Tårnby en afvigelse fra niveaumålet på 1,2 % færre ledige fuldtidspersoner og fordelt på Tårnby og Dragør en afvigelse på henholdsvis 2,4 % færre i Tårnby og i Dragør 6,5 % flere ledige unge fuldtidspersoner. Samlet set er det anførte niveaumål altså blevet opfyldt ved Jobcenter Tårnby.**

#### **Antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse (beskæftigelsesmål 4)**

Af *bilagsoversigt 1* fremgår at der ved Jobcenter Tårnby i revisionsåret 2011 har været en vækst i antallet af ikke-vestlige indvandrere på 5,1 % til samlet 595 fuldtidspersoner ultimo 2011. Heroverfor er gennemsnittet for "klyngen" registreret at være en vækst på 5,7 %.

Til sammenligning har der jfr. *bilagsoversigt 7* for Østdanmark samlet været en vækst på 2,8 % i 2011. Fordelt på ydelsesgrupper har der i Østdanmark samlet været stigning i antal A-dagpengemodtagere, antal fleksjobbere, antal personer på ledighedsydelse, antal på førtidspension samt antal ledige på kontanthjælp. Modsat har der været fald i antal personer på sygedagpenge og i revalidering. Sammenlignet hermed har fordelingen på ydelsesgrupper ved Jobcenter Tårnby vist et fald på sygedagpenge og en stigning i personer på ledighedsydelse, førtidspension og kontanthjælp.

Fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør viser udviklingen af antal ikke-vestlige indvandrere i Dragør er vokset med 25,5 % (fra 55 til 69) og i Tårnby med 3,1 % (fra 510 til 526). I Dragør har der især været en tilgang af personer på førtidspension og kontanthjælp, hvilket tilsvarende gør sig gældende i Tårnby. I Tårnby er også registreret et større fald i antal sygedagpengemodtagere (-27,2 %) fra 81 til 59 fuldtidspersoner.

**Af beskæftigelsesplan 2011 fremgår at Jobcenter Tårnby forventede antallet af ikke-vestlige indvandrere begrænset til 541 fuldtidspersoner ultimo 2011 og som fordelt på henholdsvis Tårnby og Dragør var begrænset til 406 henholdsvis 135 fuldtidspersoner. Det faktiske resultat blev 595 fuldtidspersoner og en afvigelse på 10,0 % (54 fuldtidspersoner) over niveaumålet for Jobcenter Tårnby. Fordelt på henholdsvis Tårnby (526) og Dragør (69) er afvigelsen henholdsvis +29,6 % (+120 fuldtidspersoner) for Tårnby og for Dragør -48,9 % (-66 fuldtidspersoner).**

**Udviklingen har således været meget forskellig for Tårnby og Dragør, hvor en ventet begrænsning i Tårnby er blevet væsentlig overskredet, mens udviklingen for Dragør har vist betydeligt færre ledige ikke-vestlige indvandre end for forventet på en offentlig forsørgelse.**

**Den nærmeste forklaring på de observerede afvigelser er, at fordelingen af niveaumål på henholdsvis Tårnby og Dragør har været sat forkert, da der samlet set ikke er tale om en væsentlig afvigelse i udviklingen ved Jobcenter Tårnby hverken i forhold til "klyngen" eller i forhold til Østdanmark samlet.**

Sammenlægges de 4 ministermål til en samlet indsats for året 2011 har Jobcenter Tårnby opnået en placering som nr. 2 i gruppen af sammenlignelige jobcentre "klyngen", jfr. også *bilagsoversigt 1*.

### **Antal sygedagpengeforløb over 26 uger (supplerende mål)**

Af *bilagsoversigt 8* fremgår, at der ved Jobcenter Tårnby har været et fald i antal sygedagpengeforløb over 26 uger på 27,5 % (fra 510 til 370 forløb) i 2011. Af andre jobcentre i "klyngen" er det kun Favrskov, Gribskov og Skanderborg som har registreret fald i antal sygedagpengeforløb over 26 uger.

Af *bilagsoversigt 9* ses udviklingen for Østdanmark samlet hvor der i 2011 har været et fald i antal sygedagpengeforløb på 14,4 % (fra 15.635 til 13.386 forløb).

Tages Dragør og Tårnby hver for sig viser udviklingen i Dragør et fald på 30,4 % (fra 92 til 64 forløb) og i Tårnby et fald på 26,8 % (fra 418 til 306 forløb).

**Målet i beskæftigelsesplan 2011 var opdelt i ét mål om at nedbringe antallet af sygedagpengeforløb på 26-52 uger med minimum 15 % svarende til en reduktion med 26 forløb og et andet mål om at nedbringe antallet af forløb på over 52 uger med 30 % - svarende til en reduktion med 61 forløb - inden udgangen af 2011. Samlet set er antallet af forløb over 26 uger faldet med 27,5 % svarende til et fald med 140 forløb. Dermed kan resultatmålet for 2011 siges at være opfyldt – endda godt og vel.**

### **Opfyldelse af rettidighed (supplerende mål)**

Rettidigheden er – jfr. *bilagsoversigt 10* - desværre ikke blevet fuldt rettet op som det var målet i 2011. På enkelte betjeningsområder er den blevet forbedret: Ved jobsamtaler med kontanthjælpsmodtagere er rettidigheden forbedret fra 88 % til 92 % og med hensyn til afgivelse af aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere er rettidigheden forbedret beskedent fra 74 % til 76 % hvor den for a-dagpengemodtagere er uændret 91 %. Rettidigheden har midlertidigt for samtaler med a-dagpengemodtagerne været sat tilbage til 83 % fra 94 % ved indgangen til 2011. Der har her været tale om en periode hvor opfyldelse af rettidigheden har været hæmmet af systemovergangen fra AMANDA til OPERA. Dette forhold forventes hurtigt at være rettet op igen.

Jobcenter Tårnby forsætter i 2012 bestræbelserne på at opnå en fuld rettidighed – dette gælder især for afgivelse af rettidige aktive tilbud til kontanthjælpsgruppen.



Det var et formuleret utvetydigt krav i beskæftigelsesplan 2011, at der skulle opnås en fuld rettidighed i forhold til betjeningen af borgerne ved Jobcenter Tårnby inden udgangen af 2011. Niveauet for rettidigheden ved jobsamtaler lå ved begyndelsen af 2011 på ca. 90 % taget som et gennemsnit for både kontant-/dagpenge-modtagere. Dette niveau var ved årets slutning blevet forringet til ca. 88 %. Gældende for afgivelse af aktive tilbud lå gennemsnittet for kontant-/dagpenge-modtagere ved begyndelsen af 2011 på ca. 83 % og ved årets slutning på gennemsnitlig 84 %. Det må dermed konstateres at Jobcenter Tårnby ikke har kunnet opfylde det fastlagte mål om fuld rettidighed. Jobcentret har i 2011 været inde i en periode med en omfattende ændring i administrationsgrundlaget, ligesom der i perioden er tiltrådt en ny ledelse af Jobcentret. Alt i alt har dette medvirket til at den fokus som har været rettet mod at kunne opfylde rettidigheden ikke er slået igennem i det ønskede omfang. At opfylde rettidighed er derfor fortsat i 2012 et ubetinget mål ved Jobcenter Tårnby.

## Jobcenter Tårnbys mål for den virksomhedsrettede indsats

### *Virksomhedskontakter:*

I beskæftigelsesplan 2011 anfører Jobcenter Tårnby at niveauet for antal virksomhedskontakter i 2011 skulle holdes på det samme niveau som i 2009<sup>1</sup>, dvs. i et antal på omkring 400 kontakter pr. år. Samlet set er antallet af virksomhedskontakter i den toårige periode 1260 kontakter. I 2010 var antallet 496 kontakter og 2011 var antallet 764 kontakter. Dette udgør en vækst i forhold til målsætningen på 57 %.

### *Virksomhedscentre og partnerskaber:*

Herudover blev der stillet forventning til et øget antal aftaler om oprettelse af virksomhedscentre. I 2010 var der etableret 4 virksomhedscenteraftaler og 3 partnerskaber med 30 pladser, i 2011 er antallet øget til 15 virksomhedscenteraftaler og 4 partnerskaber med 87 pladser i alt. Samlet set er der tale om en vækst i antallet af pladser på 190 %.

### *Voksenlærlinge:*

For perioden december 2009 til december 2011 forventedes det at antallet af voksenlærlingepladser skulle ligge på sammen niveau som anført i Beskæftigelsesplan 2010, dvs. at målsætningen for perioden var 70 aftaler.

Jobcenter Tårnby deltog i foråret i den landsdækkende voksenlærlingekampagne, hvor vi med kampagnebus besøgte flere steder i lokalområdet Tårnby og Dragør, for at skabe opmærksomhed og give information til mulige kandidater.

Udover kampagnebussen foretog jobkonsulenterne en lang række virksomhedsbesøg, der var direkte målrettet kampagnens målgruppe, og der blev sendt materiale vedrørende voksenlærlinge til alle virksomheder i Tårnby og Dragør. Hertil kommer en række annoncer i lokalaviserne og reklamer på landsdækkende TV.

---

<sup>1</sup> Det samlede virksomhedsmål var anført for en 2-årig periode 2009-2011 jf. beskæftigelsesplan 2009

På trods af den fokuserede indsats på området har vi ikke kunnet opfylde målsætningen om etablering af 70 voksenlærlingepladser indenfor toårig periode, idet den samlede etablering blev 58 voksenlærlingepladser. Antallet af tilskud til voksenlærlinge og interessen for at ansætte voksenlærlinge i Tårnby og Dragør Kommune er faldet i 2011, hvilket følger den generelle landstendens.

*Praktikpladser, jfr. bilagsoversigt 13:*

I 2010 lå niveauet for oprettelse af praktikpladser for forsikrede ledige på 160 pladser. I 2011 er der etableret 242 praktikpladser for forsikrede ledige hvilket svarer til en stigning på 51 %.

I 2010 lå niveauet for oprettelse af praktikpladser for kontanthjælpsmodtagere på 418 pladser. I 2011 er der etableret 593 praktikpladser for forsikrede ledige hvilket svarer til en stigning på 42 %.

*Løntilskud, jfr. bilagsoversigt 13:*

I 2010 lå niveauet for oprettelse af løntilskud for forsikrede ledige på 231 pladser. I 2011 er der etableret 335 løntilskud for forsikrede ledige, hvilket svarer til en stigning på 45 %.

I 2010 lå niveauet for oprettelse af løntilskud for kontanthjælpsmodtagere på 81 pladser. I 2011 er der etableret 133 løntilskud for kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til en stigning på 64 %.

Samlet set kan man konkludere at Jobcenter Tårnbys mål for den virksomhedsrettede indsats er blevet mere end indfriet. Jobcenteret har forbedret indsatsen på alle beskæftigelsesplanens målsætninger.

## **Besparelsespotentiale – Tårnby/Dragør**

I oversigten over mulige besparelsesområder – jfr. *bilagsoversigt 11* er anført de anvendte forsørgelsesyndelser i procent af befolkningen, som er tilknyttet til Jobcenter Tårnby. I alt modtager 14,10 % af Tårnby/Dragørs befolknings-underlag en forsørgelsesydelse fra de 2 kommuner. Den tilsvarende procent for sammenligningsgrundlaget "klyngen" ligger på 16,17 % eller 14,7 % højere end niveauet i Tårnby/Dragør.

I forhold til året før er der tale om et mindre fald i forsørgelsesniveauet fra 14,31 % eller med 0,21 %.

Forsørgelsesgrundlaget opdelt på henholdsvis Tårnby og Dragør er 15,34 og 10,21 og viser altså en markant forskel, hvor forsørgelsesgrundlaget ligger ca. 50% højere i Tårnby end i Dragør. Ses der på de enkelte forsørgelsesyndelser er det især førtidspensioner og kontanthjælpsyndelser som ligger markant lavere i Dragør.

Besparelsespotentialet på de enkelte ydelser er set i forhold til "klyngen" særligt at bemærke for kontanthjælp (27,3 mio.kr. svarende til en reduktion med 332 fuldtidspersoner) samt for sygedagpenge (5,2 mio.kr. svarende til en reduktion med 46 fuldtidspersoner), hvilket giver et samlet besparelsespotentiale på 32,5 mio. kr., eller svarende til en samlet reduktion med 378 fuldtidspersoner på en offentlig forsørgelsesydelse. Det bør dog samtidig bemærkes at der for Tårnby/Dragør sammenlignet med "klyngen" eksempelvis er anført et større mindre forbrug på førtidspensioner (50,8 mio.kr.

svarende til en mindre forsørgelse af 612 fuldtidspersoner) samt et mindre forbrug på fleksjob 22,4 mio.kr. svarende til en mindre forsørgelse af 315 fuldtidspersoner end gennemsnitlig gældende for "klyngen".

Det samlede anførte besparelspotentiale er faldet lidt i forhold til 2010 – fra 36,5 mio.kr. til 32,4 mio. kr.

Besparelspotentialet, som hovedsageligt er møntet på kontanthjælpsydelsen, passer godt ind i mønstret med at der – som anført ovenfor vedrørende arbejdskraftreserven – har været en markant tilgang til denne af kontanthjælpsmodtagere. En forklaring på denne vækst – udover den dårlige konjunktursituation – kan som tidligere omtalt være et udslag at den særligt intensiveret indsat for at nedbringe antallet af borgere på en sygedagpengeydelse, også selvom der forsat er anført et mindre besparelspotentiale på sygedagpenge i forhold til "klyngen" – et potentiale som er halveret fra revisionsåret 2010 til revisionsåret 2011 (fra et potentiale på 11,4 mio.kr. til 5,2 mio.kr.).

Det skal bemærkes at der med de bilagte scorcards for henholdsvis Tårnby og Dragør ikke indbyrdes kan sammenlignes nogen forskelle i udviklingen, da de opstillede sammenlignelige jobcentre i scorcard for Dragør ikke svarer til "klyngens" jobcentre.

**I forhold til udviklingen "klyngen" har udviklingen for Tårnby/Dragør været god med den ene undtagelse at der i revisionsåret har været en forholdsmæssig stor tilgang af modtagere af kontanthjælpsydelsen. Den øgede tilgang kan Jobcenter Tårnby ikke umiddelbart påvirke i et større omfang. Derimod kan der gøres noget ved afgang af kontanthjælpsmodtagere, hvilket der er fokus på f.eks. ved at anvende straks-aktivering af alle unge u/30 med det sigte at udsluse til kompetencegivende uddannelse og optræning på områdets virksomheder. En præventiv indsats vil om muligt kunne igangsættes i et samarbejde med UU med besøg i skolernes ældste klasser med det sigte at orientere om vigtigheden af at den enkelte forsat søger at erhverve en kompetencegivende uddannelse.**