



# DRAGØR KOMMUNE

Børneinstitutionen Harevænget, Harevænget 1, 2791 Dragør ·  
E-mail: Loneh@dragoer.dk  
Telefon 32 17 70 ·

\* Dragør den 20.maj 2012 \*

\*

\*

Til kommunalbestyrelsen

## **Høringssvar vedr. Dragør Kommunes inklusionsstrategi**

Medarbejdere og forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Harevænget, ønsker at afgive følgende høringssvar:

Vi oplever at initiativet til en fælles politisk holdning og oplæg til implementering af inklusion i Dragør Kommunes skoler og daginstitutioner er meget velkommen. Endelig den røde tråd. Vi glæder os til dialogen/ videns udvekslingen der kan ske i fælles uddannelsesforløb og i strukturerede faglige fora.

**I forhold til ideer til organisering af tværfaglige erfaringsudveksling,** Vi lægger vægt på at der er fokus på erfaringsudvekslinger og at disse indgår i uddannelsesforløbet for at få den bedste implementering af inklusion på tværs af institutioner, skoler og på tværs af faggrupper og kulturer. Vi oplever det meget positivt, at der er medtænkt tværfaglighed i erfaringsudvekslingen da vi kommer med forskellige kulturer og erfaringer.

Vi ønsker, at gøre opmærksom på at det er vigtigt at erkende at vi har forskellige måder at se barnet på og bruge det aktivt til barnets fordel. Altså at vi fastlægger et fælles barnesyn.

**Refleksion over visitationsmetoder og ressourcefordelingsprincipper/evalueringsmetoder,** Vi ønsker, at der i opstartfasen afsættes ressourcer til projektføreløb hvor der udvikles/afprøves forskellige pædagogiske metoder. Disse forløb skal beskrives, gerne med brug af ekstern konsulent og der skal opsamles erfaringer fra projektføreløbene der skal videreformidles til det samlede område. Resultaterne af disse projekter, skal danne grundlag for følgende. **Hvad er det vi vil? Hvordan får vi implementeret det?**

Ligeledes ser vi, at det er meget vigtigt at der afsættes ressourcer til at frikøbe nøglepersoner/ressourcepersoner til erfaringsudveksling på tværs af institutioner/skoler.

Det er desuden vigtigt med en gennemsigtighed i overførelser/tilførelser af ressourcer. Dette er vigtigt for personalet/forældrene for at undgå at implementeringen af inklusion opleves som en skjult besparelse.

**Forældreinddragelse**, Forældrebestyrelsen i Harevænget byder det meget velkommen at vi bliver inddraget, igennem forældrebestyrelse og råd. Fantastisk oplæg til høringssvaret. Det er vigtigt at vi som forældre for skabt en kultur og viden om hvad der skaber mening og udvikling til glæde for alle børn. Og at vi som forældre, har mulighed for at videregive vores erfaringer.

På vegne af,  
Forældrebestyrelsen og medarbejderne i Harevænget

Leder: Lone Hansen