

## Hørings svar

**Emne:** Dragør Kommunes inklusionsstrategi  
**Modtager(e):** Social, Børn og Kulturudvalget

**Dato:** 10. maj 2012

**Afsender:** Forældrebestyrelsen i Dagplejen

**Udarbejdet af:** Lars Sander Matjeka

---

Bestyrelsens overordnede holdning til arbejdet med inklusion er overvejende positiv, og drøftelsen af den foreslåede inklusionsstrategi har givet anledning til formulering af nedenstående 11 punkter:

### **1: Økonomi**

Det forventes, at der foretages en konkret vurdering af de økonomiske perspektiver og opstilles en konkret konsekvensberegning, herunder hvilke besparelser forslaget forventes at medføre og/eller hvordan de økonomiske midler vil blive brugt på anden vis end tilfældet er i dag. I denne sammenhæng forventes en klar praksis for, hvordan økonomien følger de enkelte områder, såvel som en nærmere specifikation af den omtalte udfasning.

### **2: Ressourcer**

Det vil være kritisabelt, såfremt der ikke afsættes tilstrækkeligt med ressourcer til at alle grupper kan håndtere arbejdet med inklusion, herunder både pædagoger, medhjælpere, dagplejere mv.

### **3: Definition af børnene**

Det er ønskeligt, at strategien indeholder en klar definition af børnene, der skal rummes i en inklusionsstrategi (f.eks. fysisk handicap, dårligt syn, ADHD-diagnose osv.), således at ikke en begrænset gruppe med udfordringer kommer til at definere den resterende mængde børn.

### **4: Overgange**

En forudsætning for strategiens succes synes at være overgangene mellem de forskellige faser af barnets liv (0 -18 år), dvs. rejsen fra dagpleje/vuggestue til børnehave til skole osv. Dette ønskes i højere grad og mere konkret belyst i strategien, herunder hvordan dagplejere, pædagoger og lærere knyttes sammen.

### **5: 0 – 6 år**

Strategiens primære fokus er skolen, hvilket tages som et udtryk for, at 0 – 6 års-området på nuværende tidspunkt er velfungerende og i stor udstrækning arbejder med inklusion i en eller anden form. Faren ved dette er, at området ikke tildeles tilstrækkelig opmærksomhed i strategien med risiko for at området på sigt nedprioriteres. Således må strategien indeholde en større balancering mellem områderne.

### **6: Kommunikation til forældre**

I strategien indgår planer om udarbejdelse af en kommunikationsplan ift. forældresamarbejdet, hvilket opfattes som meget positivt. Dog forventes det, at der tages højde for tidsaspektet i den henseende, idet der allerede på nuværende tidspunkt er omfattende dialog internt i forældregrupperne om "det der inklusion". Således bør udvalget/styregruppen tilsi sikre en snarlig opstart af kommunikationen for allerede på nuværende tidspunkt at bidrage

til en positiv holdningsbearbejdning af forældregrupperne. Med andre ord efterlyses en rettidig omhu ift. kommunikationsplanen og ikke mindst eksekveringen af samme.

#### **7: Børn udefra**

Det er kritisabelt, at der i strategien ikke indgår stillingtagen til, hvordan man vil håndtere børn, der kommer til kommunen udefra og som dermed ikke er/har været en del af inklusionsstrategien.

#### **8: Tidshorisont**

Det er ønskeligt, at der defineres en klar tidshorisont for initiativet, herunder konkrete milepæle undervejs.

#### **9: Styregruppe**

Det opleves positivt, at der nedsættes en styregruppe og her er en klar forventning om, at både institutionsledere, pædagoger, dagplejere og forældre vil være repræsenteret.

#### **10. Inklusion vs. skolestruktur**

Bestyrelsen finder det yderst kritisabelt, såfremt der i implementeringen af inklusionsstrategien ikke tages højde for de ændringer en ny skolestruktur kan medføre for det enkelte barn. Der stilles således spørgsmålstejn ved, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at påbegynde implementeringen af en inklusionsstrategi så længe den fremtidige skolestruktur ikke er fastlagt.

#### **11: Inddragelse af dagplejere**

Det er særdeles kritisabelt at dagplejere i overvejende grad er udeladt af strategien, idet dagplejen løbende varetager pasning af ca. 62 børn. Det forventes således at dagplejerne inddrages som ligeværdig part i inklusionsstrategien.

Ud over disse punkter fandt bestyrelsen anledning til at kommentere opfordringen til at forældre byder ind med gode idéer ift. forældreinddragelse. Her var en generel holdning om, at hensigten bag opfordringen uden tvivl var positiv, men samtidig fandt bestyrelsen ikke, at forældrene på nuværende tidspunkt er klædt på til at komme med dette input. Baggrunden for dette er en opfattelse af, at der fortsat henstår en opgave med at synliggøre overfor forældrene, hvad inklusion reelt er og hvad det vil betyde for deres barn/børn.

Således anbefaler bestyrelsen, at udvalget tilsikrer udarbejdelse af informationsmateriale, der klæder forældrene på til at give det efterlyste input og desuden inviterer til dialog. Se også pkt. 6 ovenfor.

Såfremt ovennævnte giver anledning til spørgsmål står undertegnede naturligvis til rådighed på telefon 26 68 42 12 eller via email [lars@matjeka.dk](mailto:lars@matjeka.dk).

På vegne af forældrebestyrelsen i Dagplejen

Lars Sander Matjeka