

Høringssvar fra Dragør Menighedsbørnehaves personale og forældrebestyrelse vedr. Dragør kommunes inklusionsstrategi.

Som udgangspunkt vil vi gerne fastslå at vi ser inklusion som et ”smukt mål” – et tiltag, der kan komme alle børn til gode.

Vi er dog også bekymret for hvordan det skal effektueres og har herunder beskrevet nogle af de ting som vi anser for vigtige i forhold til inklusion. (vi er opmærksomme på at nogle af punkterne er beskrevet i inklusionsstrategien).

**Speciel viden og fag personer:**

- Det er vigtigt med efteruddannelse både i forhold til generel viden, men også til en mere specifik viden, når/hvis et barn med en diagnose/problematik indskrives eller er indskrevet i en institution.
- Der skal være et team af fag personer som personalet kan få sparring af.
- På specielinstitutioner kan forældrene få kursus samt råd og vejledning i forhold til deres eget barn. Dette skal stadig være muligt.
- Det skal være muligt at forældre og børn kan møde ”ligestillede” og udveksle erfaringer.
- Der kan blive behov for forældre- kursus/foredrag for alle institutionens forældre.
- Det er vigtigt med åbenhed, for at opnå forståelse for div. problematikker (dette blandt hele forældregruppen). Her kunne fag personer fx komme med et oplæg.

**Tovholder – ansvar for hele forløbet:**

- Det er vigtigt at der er en rød tråd gennem hele barnets / den unges liv og vi mener, at der her skal laves et team – ansvarsteam.
- Ansvarsteamet skal tage hånd om de børn der ikke er forankret i Dragørs institutions- og skoleliv. (både dem der går i institution andre steder og dem der kun er hjemme i weekender og ferier).

- Ansvarsteamet skal sikre den bedst mulige overgangen mellem institutionslivet og skolen (hvor læringsperspektivet er i fokus).
- Ansvarsteamet skal sikre, at der også er ordentlige inklusionsmuligheder i fritiden. Her tænker vi på ”støttemuligheder” i foreningslivet, hvor underviserne er frivillige og ikke nødvendigvis pædagoguddannet.

### **Økonomien:**

- Også her kunne vi tænke os et team eller udvalg, der holder øje med den økonomiske side af sagen. Inklusion skal ikke være en besparelse.
- Økonomien skal være målbar og synlig.  
Hvordan ved vi hvilke børn, der ville havde kostet hvad? (i forhold til adfærd, indlæring, diagnoser m.v.)  
Får forældrene den vejledning de ellers ville havde fået?  
Bliver personalet uddannet / vejledt nok?
- Inklusion er også et spørgsmål om fysiske rammer der kan kræve økonomiske ressourcer.  
Der skal være plads til de stille og de vilde børn. Plads til at personalet kan være alene med et barn (eller sammen med en mindre gruppe)  
Der skal være et max på antallet af børn, med behov for særlig indsats, i hver enkelt institution/klasse.  
Der skal være mulighed for at reducere antallet af børn på en stue/en institution, hvis ”inklusionen” kræver det.
- Der skal være både økonomi og plan for vikarordning ved sygdom og ferie

### **Os så:**

- Inklusion ikke for enhver pris – hvem vurderer hvilke børn der kan/ikke kan blive gående i Dragørs institutioner?
- Husk at mange inklusionsproblematikker, bliver svære med alderen.
- Det bør overvejes om man skal samle nogle typer af særlige behov fx sukkersyge eller svagtseende, for at institutionerne kan erhverve sig specialviden. MEN der skal ikke være for mange udad reagerende børn i samme institution!!

hilsen

Forældrebestyrelsen v/  
Claus Holten

Personalet v/  
Kirsten Nielsen