



DATO: 04-05-2018

SAGS NR.:

DOK. NR.:

SAGSBEH.: Birgitte Ovesen

Afrapportering på det forpligtende samarbejde – Delaftale 6.**Beskæftigelse og integration.**

Som følge af det forpligtende samarbejde varetager Tårnby kommune beskæftigelsesindsatsen i henhold til følgende lovgivninger:

- Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om kompensation til handicappede i erhverv
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om sygedagpenge
- Lov om integration af udlændinge i Danmark

I den beskæftigelsesrettede indsats skelnes der ikke mellem borgere i Tårnby kommune og Dragør kommune. Alle borger bliver behandlet ens, og den sammenhængende beskæftigelsesindsats bliver vurderet og igangsat ud fra individuelle behov hos den enkelte borger.

I beskæftigelsesplanen for 2017, blev der opstillet målsætninger med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens mål. I nedenstående er de enkelte mål gennemgået:

Ministermål 1

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.

Resultatkrav:

- Den gennemsnitlige varighed skal falde med 1 uge i forhold til 2016

| Kontanthjælp Dragør | | Antal personer | Gnsn. varighed, uger | Antal fuldtidspersoner |
|---------------------|------|----------------|----------------------|------------------------|
| Dragør | 2016 | 208 | 30,9 | 123 |
| | 2017 | 139 | 33,7 | 90 |

Målet med et fald på 1 uge i den gennemsnitlige varighed, er som det kan ses, ikke opfyldt. Dog er antallet af fuldtidspersoner faldet.



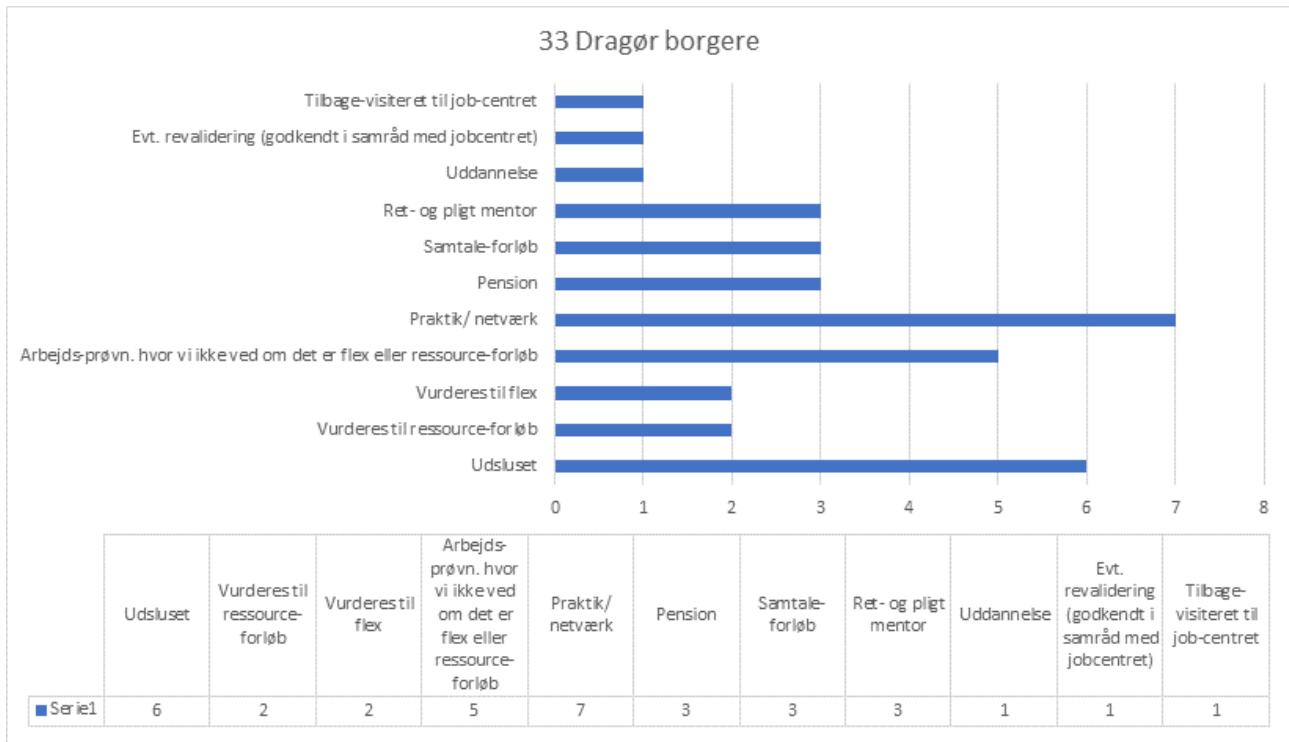
- Den overordnede udslusningsgrad skal være på 27%. (Udslusningsgraden angiver, hvor mange borgere der 4-6 måneder efter endt aktivering, ikke længere har et aktiv kontaktførløb)

| Kontanthjælp - Udslusningsgraden | | | Status 3 mdr. efter afsluttede forløb, pct. | Status 6 mdr. efter afsluttede forløb, pct. |
|----------------------------------|---------------------------|-------------|---|---|
| Dragør | Lønmodtager beskæftigelse | 1. kv. 2017 | 31,6 | 42,1 |
| | | 2. kv. 2017 | 38,5 | 30,8 |
| | | 3. kv. 2017 | 33,3 | . |
| | | 4. kv. 2017 | . | . |
| | Uddannelse | 1. kv. 2017 | 5,3 | 5,3 |
| | | 2. kv. 2017 | . | . |
| | | 3. kv. 2017 | . | . |
| | | 4. kv. 2017 | . | . |
| | Selvforsørgelse | 1. kv. 2017 | 5,3 | . |
| | | 2. kv. 2017 | 15,4 | 30,8 |
| | | 3. kv. 2017 | 11,1 | . |
| | | 4. kv. 2017 | . | . |
| | Andet | 1. kv. 2017 | 15,8 | 10,5 |
| | | 2. kv. 2017 | 7,7 | 7,7 |
| | | 3. kv. 2017 | . | . |
| | | 4. kv. 2017 | . | . |

I 2017 fik jobcentret satsmiddelpuljer til iværksætte en særlig indsats i fht til de personer, som har min. 5 års ledighed. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere i puljens målgruppe opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer eller afklares til fleks, ressource eller pension. Dette har betydet, at jobcentret har intensiveret den virksomhedsrettede indsats for denne gruppe og samtidig arbejdet målrettet ifht. At få afklaret de borgere som er målgruppe for fleks, ressourceforløb eller pension.

Jobcentret har ligeledes etableret et privat samarbejde med "ISU" som har modtaget 200 af de tungeste kontanthjælpsmodtagere i jobcentret. De "tungeste" borgere er de borgere, som har så store sociale og helbredsmæssige problemstillinger, der gør at de ikke kan stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet på nuværende tidspunkt, og derfor har behov for særlig håndholdt indsats. Efter forløbet, kom 60 kontanthjælpsmodtagere i ordinær beskæftigelse.

33 Dragør-borgere blev vurderet til at være i målgruppen for vores ISU forløb, hvoraf 6 bl.a. er kommet i ordinær beskæftigelse, og 1 er startet uddannelse. Forneden ses statistik over resultat af forløb for alle 33 Dragør-borgere:



Ministermål 2

Flere unge under 30 år skal tage en kompetencegivende uddannelse

Resultatkrav:

- Frafaldsprocenten på uddannelser skal reduceres til 20 % for uddannelsesparate, som er i ordinær uddannelse

Frafaldsprocent på uddannelser kan ikke trækkes i vores systemer.

Jobcentret har i 2017 arrangeret "uddannelsesdag" i samarbejde med 3F Kastrup. Alle borgere i målgruppen LAB §2 nr. 12 (uddannelsesparate) har været indkaldt til disse arrangementer, hvor uddannelsesmuligheder og information om de forskellige brancher, blev gennemgået. Ligeledes har målgruppen været til "Copenhagen skills" arrangementer i Bellacenter. Vi har ikke kunne trække tal på effekten af disse arrangementer, men nedenstående tabel viser et fald af antal af fuldtidspersoner blandt uddannelseshjælpsmodtagerne:

| | | Ant. personer | Gnsn. varighed, uger | Antal fuldtidspersoner |
|--------|------|---------------|----------------------|------------------------|
| Dragør | 2016 | 52 | 25,4 | 25 |
| | 2017 | 37 | 22,5 | 16 |

Ministermål 3

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultatkrav:



- Udslusningsgraden skal være på 27%
- SOSU holdene skal være fyldt op i 2017, og alle uddannelsespuljer skal bruges

Der er afholdt "SOSU-events" som har givet godt udbytte, og alle kommunens SOSU pladser er blevet fyldt ved optagelsesstart.

Der er 3 uddannelsespuljer fra STAR, hvor Dragør selv laver regnskab, men hvor Tårnby visiterer. For Tårnby kommune har vi brugt mere end tilsagnet på den regionale pulje, mens uddannelsesløft ikke er benyttet specielt meget.

Tårnby kommune har for Tårnbys vedkommende ikke brugt puljen vedr. opkvalificering indenfor mangelområder.

Kommunens virksomhedsservice har i 2017 ændret deres organisering mhp. at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov bedst muligt.

I 2017 har vi ligeledes bl.a. haft stor succes med at etablere fleksjob for Dragør borgere i Dragør og Virksomhedsservice deltager i alle relevante møder i Dragørs erhvervsforening.

Ministermål 4

Flere flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt fastholde deres tilknytning til arbejdspladsen

Resultatkrav:

- Alle jobparate flygtninge skal være i virksomhedsrettet aktivering senest 4 uger efter ankomsten til Kommunen

I Tårnby kommuner arbejder vi ud fra målsætning om, at nytilkomne flygtninge skal være i virksomhedsrettet aktivering efter 1 uge.

I 2017 har vi styrket indsatsen i forbindelse med virksomhedsrettet aktivering og har bl.a. intensiveret samarbejdet med kommunes Virksomhedsservice på integrationsområdet.

Der er ikke lavet statistik over antallet af flygtninge der kommer i ordinær beskæftigelse, eller uddannelse i 2017. Men integrationsteamet er i 2018 begyndt at notere disse fremadrettet.

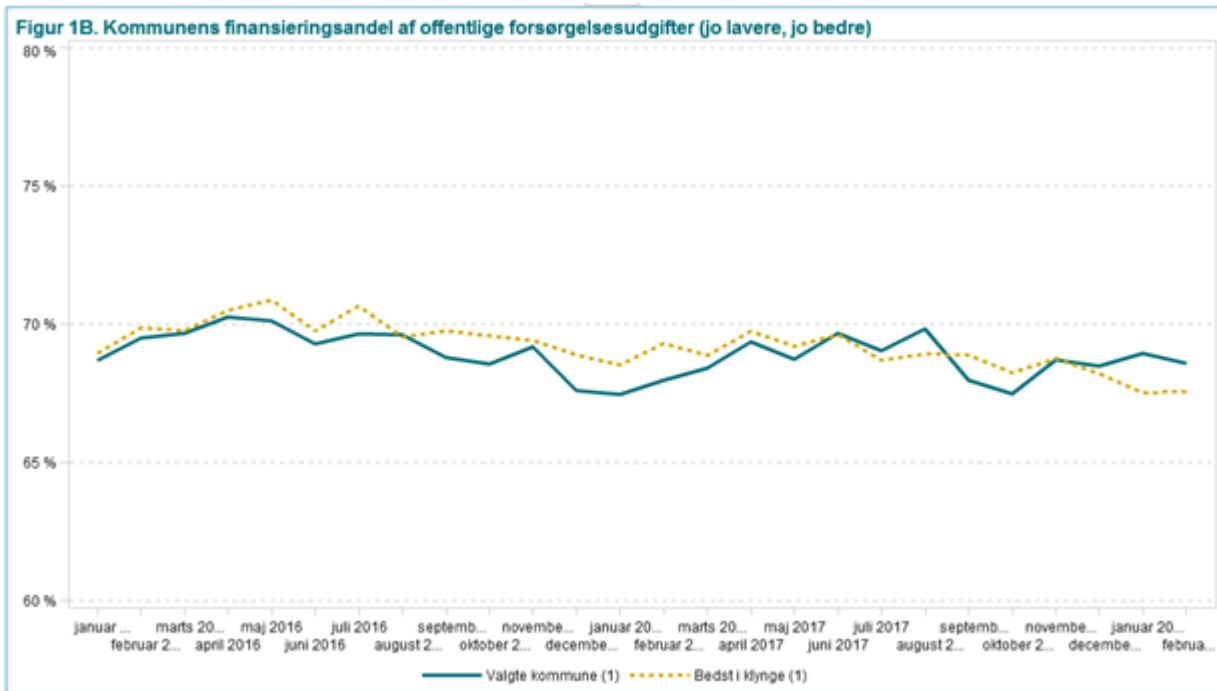
Lokalpolitisk beskæftigelsesmål 5

En omkostningseffektiv indsats



Resultatkrav:

- En gennemsnitlige refusionsprocent på 23%



Som det kan ses på figuren, ligger Dragør et stykke under 70 % i finansieringsandelen af de offentlige ydelser, i lighed med Tårnby kommune.

Lokalpolitisk Beskæftigelsesmål 6

Sygemeldte borgere skal så vidt muligt fastholde deres tilknytning til arbejdspladsen

Resultatkrav:

- Den gennemsnitlige varighed af sygedagpenge skal falde med 2 uger i forhold til 2016

| Sygedagpenge | | Antal personer | Gnsn. varighed, uger | Antal fuldtidspersoner |
|--------------|------|----------------|----------------------|------------------------|
| Dragør | 2016 | 710 | 9,9 | 135 |
| | 2017 | 711 | 9,7 | 133 |

I perioden 1.1 2017-31.12.2017 har Jobentret været projektdeltager i "Sammen om fastholdelse", som har til formål at fastholde flest mulig sygemeldte på deres arbejdsplads, som indbefatter, at første samtale med den sygemeldte afholdes på arbejdspladsen.

Det har betydet, at den gennemsnitlige varighed er faldet, men samtidig er der i perioden tilkommet flere nye sygemeldte.

Der er på sygedagpengeområdet en stigende tendens til at antallet af sygedagpengemodtager øges, i og med at resourcesvage borgere kommer ud på arbejdsmarkedet i støtteordninger, fleksjob mv.



- Den virksomhedsrettede indsats for sygedagpenge skal minimum svare til landsgennemsnittet

| Andel sygedagpenge modtagere, der har modtaget virksomhedsrettet tilbud, inden udgangen af 13. sygefraværsuge | | | |
|---|----------|-------------|--------|
| | | Hele landet | Dragør |
| | Jan 2017 | 33,8 | 15,0 |
| | Feb 2017 | 36,8 | 55,6 |
| | Mar 2017 | 36,8 | 14,3 |
| | Apr 2017 | 36,1 | 33,3 |
| | Maj 2017 | 36,2 | 53,8 |
| | Jun 2017 | 36,4 | 44,4 |
| | Jul 2017 | 31,6 | 40,0 |
| | Aug 2017 | 31,3 | 20,0 |
| | Sep 2017 | 32,3 | 46,2 |
| | Okt 2017 | 31,0 | 33,3 |
| | Nov 2017 | 35,9 | 31,3 |
| | Dec 2017 | 34,4 | 36,8 |

- Antallet af jobafklaringsforløb skal være under niveau for 2016

| jobafklaringsforløb | | Antal personer | Antal fuldtidspersoner |
|---------------------|------|----------------|------------------------|
| Dragør | 2016 | 58 | 32 |
| | 2017 | 59 | 32 |

Vi har oplevet en forøget tilgang af jobafklaringsforløb i perioden, hvilket skyldes, at vi også har haft en stigende tilgang af sygedagpengesager. Dette er et mønster som også gør sig gældende på landsplan.