

**Høringsvar fra personalet i Børneinstitutionen Køjevænget, vedr. ny ressourcefordelingsmodel.**

Vores bekymring vedrørende den nye ressourcefordelingsmodel er, at det vil blive en forringelse af vores høje faglighed og gode arbejdsmiljø, samt det udviklende læringsmiljø, som vi har opbygget og skabt gennem de sidste 11 år i Køjevænget. Som den institution i kommunen med flest vuggestuepladser, bekymrer det os, at det umiddelbart ser ud til, at det blandt andet er vuggestuebørnene der kommer til at betale for omfordelingen.

- Det er med stor undren, at vi oplever at der vil ske en stor forringelse og nednormering, i de institutioner der har vuggestuebørn. De nuværende beregninger ser ud til, at en vuggestuefaktor er mere end dobbeltnormeret i forhold til det nuværende administrationsgrundlag. Dette vil give en forringelse af serviceniveauet for kommunens yngste borgere. Al forskning viser, at det er særligt vigtigt med kvalitativt stabilt nærvær i de første leveår. Dette vil ikke kunne opfyldes i den nye fordelingsmodel.
- Det virker som om, at der i Dragør Kommunes institutioner er generelt en lav personaleudskiftning og derved også et stabilt fagligt og udviklende læringsmiljø for børnene. Det kan bekymre os ift. den nye fordelingsmodel, at ledelsen kan være tvunget til at træffe valg for medarbejderne om ikke at få lov at udvikle sig fagligt igennem kurser og efteruddannelse, da det økonomisk ikke kan lade sig gøre. Det kan også betyde, at man ikke kan lave langsigtede løsninger for personaleudvikling. Dette vil have en kraftig påvirkning af det stabile og faglige udviklende læringsmiljø for børn og medarbejdere.
- Institutioner med stabile og fagligt højt kvalificerede medarbejdere, som man ønsker at fastholde, vil med den nye fordelingsmodel blive straffet på kort sigt økonomisk og på længere sigt på normeringen. Dette vil på sigt have konsekvenser for fagligheden. Fordi man kan komme til at have vanskeligheder med at fastholde dygtige medarbejdere som ønsker at opkvalificere sig.
- Vi er bekymret for igangsættelsen af fordelingsmodellen, når der samtidig politisk fokuseres på, at der er en overkapacitet af pladser på 0-6 års området.
- Er der gjort nogle overvejelser om, hvordan feriepenge, atp, pension, anciennitetslønstigninger mm. kommer til, at påvirke gennemsnitslønnen i den nye fordelingsmodel?

- Hvilke overvejelser gøres der i forhold til implementeringen af den nye dagtilbudslov, samtidig med implementeringen af den nye ressourcetildelingsmodel?  
Hvordan garanteres det f.eks. af det ikke vil påvirke normeringen, når der bliver differentieret pladstilbud.

Med venlig hilsen



Arbejdsmiljørepræsentant Christa Pettersson



FOA tillidsrepræsentant Lisbeth Lindgreen



BUPL tillidsrepræsentant Camilla Hansen