

København februar 2019

Job- og personprofil

DIREKTØR

DRAGØR KOMMUNE

1. INDLEDNING

Dragør Kommune søger en ny direktør, og kommunen har i den forbindelse bedt Genitor om at hjælpe kommunens ansættelsesudvalg med rekrutteringen af den nye direktør.

Job- og personprofilen her er udarbejdet af Genitor med afsæt i interviews af nøglepersoner og ansættelsesudvalg samt gennemgang af relevant materiale. Job- og personprofilen anvendes som en fælles forståelsesramme i forhold til stillingen og profilen for den nye direktør. Den indeholder uddybende informationer til interesserede kandidater og danner samtidigt grundlag for at kunne vurdere kandidaters kvalifikationer i forhold til stillingen.

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget samt job- og personprofilen overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte Dragør Kommunes kommunaldirektør, Kenneth Kristensen, på telefon 5197 0022 eller partner i Genitor, Henning Meldgaard Nielsen, på telefon 3141 0563 for uddybende spørgsmål.

2. DRAGØR KOMMUNE

Kort om Dragør Kommune

Dragør Kommune er beliggende med store naturmæssige og unikke kulturhistoriske værdier kun 14 km fra Rådhuspladsen. Kommunen er kendetegnet ved en meget stærk lokal identitet og ved et meget levende lokaldemokrati – både blandt politikere, interessenter og borgere.

Siden begyndelsen af 2015 har en privat UNESCO-arbejdsgruppen arbejdet på at bringe Dragør gamle by i betragtning som henholdsvis europæisk og verdens kulturarv. Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017, at Dragør Kommune skal søge om at blive optaget på Slots- og Kulturstyrelsens tentativliste, med henblik på senere udpegelse som UNESCO-site.

Dragør en udpræget bosætningskommune med mange ressourcestærke borgere, som aktivt har tilvalgt Dragør, og som har høje forventninger til kommunens service.

Dragør Kommune er med ca. 14.000 indbyggere en af landets mindste kommuner, og den har ca. 1.200 ansatte. Kommunen har et årligt netto-driftsbudget på ca. 750 mio. kr. og har tradition for en sund økonomi med budgetoverholdelse, dog med udfordringer i 2018 – særligt på socialområdet.

Du kan læse mere om Dragør Kommune på www.dragoer.dk.

Dragør Kommunes organisation

Den politiske ledelse i Dragør Kommune omfatter 15 kommunalbestyrelsesmedlemmer, som har konstitueret sig med Eik Dahl Bidstrup (V) som borgmester.

Udover Økonomiudvalget er der oprettet fire udvalg:

- By-, Erhvervs- og Planudvalget
- Børne-, Fritids-, og Kulturudvalget
- Skoleudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget.

Hertil kommer det lovbestemte Børn- og Ungeudvalg samt to rådgivende § 17.4 udvalg med fokus på demokrati og infrastruktur.

Administrationen er organiseret med en enhedsdirektion, bestående af kommunaldirektøren samt to direktører. Derudover indgår otte afdelinger – heraf tre tværgående, som hver ledes af en afdelingschef med reference til ét af direktionsmedlemmerne. Se i øvrigt organisationsdiagrammet på næste side.

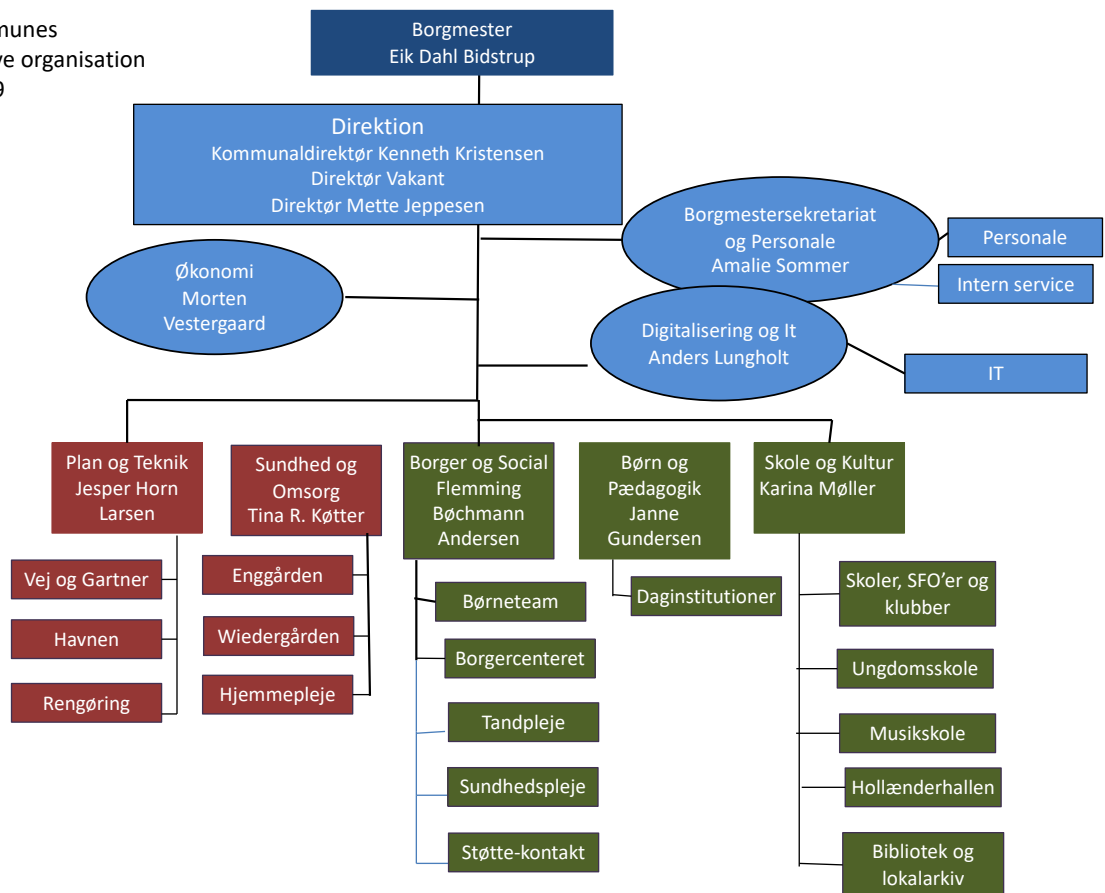
Organisationen er kendetegnet ved korte beslutningsveje og et uformelt godt tværfagligt samarbejde. Man kender og vil hinanden, og der er generelt et meget stort engagement. Organisationen er også kendetegnet ved at være sårbar; det er en udfordring af fastholde stærke og bæredygtige fagmiljøer, der bl.a. håndteres ved udstrakt tværkommunalt samarbejde.

For at sikre en udvikling af den administrative organisation, har direktionen udarbejdet notatet "Retning for den administrative organisation i Dragør", som også fungerer som ledelsesgrundlag. Notatet indeholder tre udviklingsmål, som direktionen ønsker at fokusere på gennem en tilgang om dialog, når de kommunale opgaver skal løses. Udviklingsmålene er:

- En organisation på forkant
- Sammenhæng i opgaveløsningen
- Resultater for borgerne.

Organisationsdiagram

Dragør Kommunes
administrative organisation
Februar 2019



Dragør kommune har indgået en aftale om et forpligtende samarbejde med Tårnby Kommune. Dette involverer et samarbejde inden for fem hovedområder:

- Natur og miljø
- Arbejdsmarkedsforanstaltninger (jobcenter)
- Specialundervisning
- Genoptræning
- Visse socialsager for børn og voksne.

Du kan læse mere om Dragør på: www.dragoer.dk.

Og du kan læse mere om det forpligtende samarbejde på:

<https://www.dragoer.dk/vores-kommune/organisation/forpligtende-samarbejde/>

3. SÆRLIGE OPGAVER OG UDFORDRINGER FOR DEN NYE DIREKTØR

Som ny direktør referer du til kommunaldirektøren. Du indgår i en afstemt og tillidsfuld enhedsdirektion, som leder gennem relationer og fælles værdier. Det forventes, at du bidrager som en aktiv medspiller og indgår i konstruktive drøftelser og bæredygtige løsningsforslag, som også involverer andre referenceområder end dine. Du er således med til at sikre, at kommunens styrker og potentialer udnyttes bedst muligt.

Direktørens ledelsesansvar omfatter blandt andet strategisk ledelse og personaleledelse af tre afdelingsledere inden for nedenstående fagområder.

Skole og Kultur

- Skoler, SFO'er og klubber
- Ungdomsskole
- Musikskole
- Hollænderhallen
- Bibliotek og Lokalarkiv.

Borger og Social

- Børneteam
- Borgercentret.

Børn og Pædagogik

- Daginstitutioner.

En vigtig ledelsesopgave består desuden i løbende at lytte til politiske ønsker og at vurdere borgerbehov og udviklingstendenser på området for at sikre, at kommunens serviceniveau, organisationens kompetencer og organisering matcher disse.

Samspillet med den politiske ledelse er tæt, og du vil møde stor aktivitet og engagement. Som direktør spiller du en afgørende rolle i at levere rådgivning og betjening på et sagligt, fagligt og kvalitetssikkert grundlag til hele kommunalbestyrelsen. Du får ansvar for at betjene Skoleudvalget samt Børne-, Fritids-, og Kulturudvalget. Det er et succeskriterie, at du etablerer dig som en troværdig rådgiver, hvor især tillid, tilgængelighed og et højt informationsniveau er helt afgørende.

Skoleområdet kræver opmærksomhed hos den nye direktør. Skolerne og eleverne i Dragør kommune præsterer flotte resultater – høje karakterer og god trivsel. Et niveau, der skal fastholdes. Hertil kommer inklusion og tiltrækning af de rette kompetencer samt implementering af ny SFO-struktur som vigtige indsatsområder. Et skarpt fokus på budgetoverholdelse er ligeledes et succeskriterie. Dagtilbudsområdet står overfor kapacitetstilpasninger som også kræver opmærksomhed. Både skoleområdet og dagtilbudsområdet er ofte omdrejningspunkt for den offentlige debat, hvor tydelige forventninger hos kommunens borgere viser sig. Det er afgørende, at du som direktør træder positivt ind i denne dialog.

Kulturområdet er generelt velfungerende, men er aktuelt præget af drøftelser om mulige synergier mellem forskellige institutioner og ønsket om et kulturhus.

Som direktør i Dragør Kommune er du helt tæt på borgerne. Det udnytter du ved at inddrage, inspirere til, facilitere og udvikle nye samspilsformer, partnerskaber og velfærdsløsninger. Du sikrer, at lokalsamfundets ressourcer involveres til gavn for borgerne. Her udgør foreningslivet og frivilligheden også centrale kræfter, når kommunens potentiale skal udnyttes.

Det er en forventning, at den nye direktør er garant for en sikker økonomistyring, hvor kerneopgaverne udføres inden for de økonomiske rammer. Her vil særligt socialområdet være et fokusområde med et stort udgiftspres i 2018.

Dragør Kommune har i en periode iværksat en særlig indsats for at fremme høj trivsel blandt medarbejderne og nedbringe det arbejdsbetingede sygefravær. Som direktør sikrer du, at der fortsat er fokus herpå.

En kommende sundhedsreform, en opfølgning på det forpligtende samarbejde med Tårnby Kommune og generelle rekrutteringsudfordringer vil også stå på dagsordenen.

4. DIREKTØRENS KVALIFIKATIONER OG KOMPETENCER

Dragør Kommune lægger vægt på, at den nye direktør har følgende faglige, ledelsesmæssige og personlige kvalifikationer og kompetencer (i en ikke prioriteret rækkefølge):

- Er fagligt veluddannet og velfunderet. Du har kendskab til de kommunale velfærdsområder, gerne skole- og dagtilbudsområdet, og har stor interesse og nysgerrighed i forhold til hele opgaveporteføljen.
- Forstår at balancere drift og udvikling af opgaveporteføljen. Du er nysgerrig, men ikke ukritisk, på de digitale muligheder.
- Har solid ledelseserfaring; erfaring med ledelse af ledere og strategisk ledelse. Din ledelsesstil er baseret på tillid, nærvær samt ledelse gennem relationer. Du er ærlig og leder med stor integritet.
- Har erfaring med rådgivning og betjening af en politisk ledelse; har politisk tæft og rådgiver hele kommunalbestyrelsen på et fagligt og sagligt grundlag. Du evner at skabe det gode beslutningsgrundlag.
- Er en dygtig kommunikator; er åben, tydelig og klar i din formidling, ligesom du er lydhør og modtagelig over for andres argumenter. Stærk i 1:1 dialog og på ølkassen.

- Har stærke relationelle kompetencer; er udadvendt, kontaktskabende, samarbejdsorienteret og indgår positivt i dialog andre.
- Er analytisk skarp; du er på forkant og forudseende. Du har et godt overblik, evner at gå ned i detaljen, når det er nødvendigt.
- Er robust og godt forankret; er svær at slå ud af kurs – også når bølgerne går højt.
- Er proces- og resultatorienteret; holder fokus på målet og er fleksibel i forhold til vejen derhen. Skaber samling, sikrer ejerskab og sikrer implementering i bund.
- Har et solidt kendskab til økonomistyring og en god forvaltningsskik.

5. ANSÆTTELSESVILKÅR OG BETINGELSER

Ansættelse sker på kontraktvilkår. Vilkårene aftales mellem Dragør Kommune og den forhandlingsberettigede organisation.

6. ANSÆTTELSESPROCESSEN

Genitor medvirker under rekrutteringen af den nye direktør. Du kan søge stillingen på Genitors hjemmeside www.genitor.dk under fanen "Rekruttering – ledige stillinger".

Der er ansøgningsfrist mandag den **4. marts 2019**.

Torsdag den 7. marts mødes ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater til første samtale.

Ansættelsesudvalget består af:

- Mette Jeppesen, direktør
- Kenneth Kristensen, kommunaldirektør
- Jonna Vesterlyng (medarbejder),
- Vibeke Andersen (decentral leder)
- Karina Møller (afdelingschef)

- Eik Dahl Bidstrup, borgmester
- Morten Dreyer, KB-medlem
- Allan Holst, KB-medlem
- Lisbeth Dam Larsen, KB-medlem
- Ebbe Kyrø, KB-medlem
- Peter Læssøe, KB-medlem
- Kenneth Gøtterup, KB-medlem
- Nicolai Bertel Riber, KB-medlem

Første samtalerunde afvikles torsdag den 14. marts 2019, mens anden samtalerunde afvikles tirsdag den 19. marts 2019. Kommunalbestyrelsen træffer ansættelsesbeslutning på kommunalbestyrelsesmøde i uge 12.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb hos Genitor, og der indhentes referencer efter aftale med kandidaterne. I forbindelse med anden samtalerunde præsenteres kandidaterne desuden for en case.

Forventet tiltrædelse er den 1. maj 2019.