

Orienterende Status på opfølgning af Arbejdstilsynets påbud(bilag 1):

D. 01.03. 2019. Dragør Skole og SFO (Strandengens SFO)

Påbud

Virksomheden påbydes at forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet. Virksomheden skal sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Virksomheden skal sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Virksomheden skal derfor forebygge risikoen for vold, som er relateret til arbejdet med elever/børn på henholdsvis skole og SFO.

I skal efterkomme påbuddet senest den 1. juli 2019.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal senest den 8. juli 2019 give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge formularen på vores selvbetjeningsløsning OnlineAt.

Siden Arbejdstilsynets påbud d. 18.12.2018 har ledelse, TRIO og medarbejdere på Dragør Skole SFO, iværksat følgende tiltag:

Orientering af TRIO;

TRIO drøftede påbuddet på førstkommende TRIO-møde d. 09.01. 2019

Orientering af Medarbejderne

På personalemødet d. 14.01. 2019 fik alle medarbejdere på Strandengens SFO, udleveret Arbejdstilsynets referat af medarbejder-gruppe-samtalen, samt det efterfølgende påbud. Ledelse, TRIO og medarbejdere, har på efterfølgende ledelses-, TRIO- og personalemøder, i fællesskab gennemgået referat og påbud, og har sideløbende drøftet hvilke tiltag og ændringer, der skulle til for at efterkomme Arbejdstilsynets påbud.

Følgende konkrete tiltag er sat i værk:

LMU har udarbejdet en voldspolitik(bilag 2) for alle ansatte på Dragør Skole og SFO.

På ugentlige personalemøder, har pædagogisk leder Mikkel Jensen, i samarbejde med AMR Jonas Simonsen, TR Susanne Wøhlk og medarbejderne på Strandengen, gennemgået voldspolitikken, således at den er kendt af alle medarbejdere.

Samtidigt har ledelse og medarbejdere, drøftet nødvendige og mulige tiltag, der kan igangsættes for at imødekomme Arbejdstilsynets påbud. Det har resulteret i en foreløbig guide for(bilag 3)- og en fast procedure af, behandlingen af Arbejdsskadesanmeldelse, samt registrering af Magtanvendelser.

Alle episoder der medfører Magtanvendelser, bliver systematisk registreret(bilag 4) og journaliseret, således at det er muligt at kortlægge omfanget af Magtanvendelser.

Episoder med psykisk og/eller fysisk vold, bliver øjeblikkeligt registreret som arbejdsskade via EASY. Medarbejderne har mulighed for at udfylde et skema til registrering af vold og trusler(bilag 5), hvis det ikke er muligt at få akut møde med en leder.

Evaluering af alle episoder, hvori der indgår Magtanvendelse eller arbejdsskadeanmeldelse, bliver evalueret af ledelse og den/de pågældende medarbejder(e), med henblik på at klarlægge årsager til Magtanvendelsen og/eller Arbejdsskaden, for at undersøge mulige ændringer i arbejdsgange og pædagogiske tilgange.

Medarbejderne er orienteret om at henvise til ledelsen, ved eventuelle forældrehenvendelser, som måtte vedrører emner, den enkelte medarbejder ikke mener sig i stand til at give svar på.

TRIO har opfordret medarbejderne på Dragør Skole SFO afd. Strandengen og afd. Blushøj, til at udfylde en tjekliste der vedrører medarbejdernes kendskab til volds- og trussels-politikken på Dragør Skole og SFO.

Foreløbigt har 7 ud af 11 medarbejdere udfyldt tjeklisten.

Vi er endnu undervejs i processen med at efterkomme Arbejdstilsynets påbud, og forventer at give Arbejdstilsynet fyldestgørende besked om, hvordan vi har efterkommet påbuddet, senest d. 08.07. 2019.

M.v.h.

Skoleleder Claus Dyremose og SFO leder Mikkel Jensen