

Nærmere om betingelser, forhold og hensyn ved indstilling af personer til medlemskab af skatte- og vurderingsankenævn

Kandidater til ankenævnsmedlemmer og -suppleanter skal opfylde visse krav for at kunne udnævnes.

Valgbarhed til kommunalbestyrelsen

De personer, som indstilles, skal være valgbare til kommunalbestyrelsen. Det vil sige, at en indstillet person bl.a. skal være fyldt 18 år, og at den pågældende inden for en vis periode forud for valget ikke må være idømt eller have vedtaget en straf, der medfører tab af valgbarhed. Man er ikke valgbar på grund af straf, hvis man

- ved endelig dom er idømt en ubetinget eller betinget fængselsstraf,
- ved endelig dom er dømt til anbringelse i institution eller til forvaring efter straffelovens §§ 68-70, eller
- ved endelig dom eller udenretslig vedtagelse ubetinget er frataget førerretten til bil (efter færdselslovens § 126).

Repræsentativt udsnit af befolkningen

Kommunalbestyrelsernes indstillinger af personer skal forholde sig til bl.a. køn, alder og etnicitet osv. Hensynet bag dette krav er et ønske om, at ankenævnene generelt skal afspejle et repræsentativt udsnit af befolkningen, hvilket fremgår af lov nr. 1125 af 19. november 2019 om ændring af skatteforvaltningsloven. Af samme lov fremgår det, at skatteministeren kan undlade at udnævne de indstillede personer og anmode om, at der foretages nye indstillinger, hvis indstillingerne ikke i tilstrækkelig grad afspejler et repræsentativt udsnit af befolkningen.

Habilitet

Der kan ikke udnævnes kandidater, som er ansat i Skatteforvaltningen eller i Skatteankestyrelsen. Medlemmer og suppleanter må heller ikke samtidigt være medlem af eller stedfortræder i flere kollegiale organer på skatte- og vurderingsområdet (fx skatteankenævn, vurderingsankenævn, Skatterådet eller Landsskatteretten), jf. skatteforvaltningslovens § 15. Eksempelvis kan et medlem af Skatterådet ikke blive medlem af et skatteankenævn.

Kandidaterne skal også opfylde yderligere almindelige habilitetskrav. De vedrører navnlig den indstillede persons egenskaber og adfærd og skal sikre, at den pågældende fysisk, psykisk og intellektuelt er i stand til at opfylde hvervet.

De almindelige habilitetsbetingelser betyder, at der ikke bør indstilles en person, hvis det på forhånd må forudses, at der jævnligt vil opstå tilfælde af speciel inhabilitet i forhold til den pågældende. Det kan f.eks. være, hvis et medlem af et skatteankenævn i sit daglige arbejde håndterer mange sager om skat, der senere bliver til klagesager i ankenævnskredsen, og den pågældende dermed ofte ikke kan være med til at behandle klagesager i kredsen.

Decorum

Decorumkravet betyder, at den indstillede person skal være værdig til den agtelse og tillid, som hvervet som skatteankenævnmedlem indebærer. Kravet angår typisk strafbare handlinger, men decorum kan også fortabes ved handlinger, som ikke er strafbare.

Der vil f.eks. normalt ikke blive udnævnt personer, som ikke har afgivet de nødvendige årlige oplysninger til opgørelse af indkomstskat årene før udnævnelsen, eller som har misligholdt en afdragsordning med Skatteforvaltningen om restancer til det offentlige. Ligeledes vil personer, der i den forudgående periode er udtrådt af et ankenævn på grund af manglende fremmøde i en periode på mere end 6 måneder, jf. skatteforvaltningslovens § 9, stk. 1, 2. pkt., ofte ikke kunne udnævnes.

IT-kompetencer

Arbejdet i ankenævnene forudsætter, at medlemmerne er i stand til og indstillet på at anvende digitale løsninger til at tilgå sagerne, der som udgangspunkt i dag kun findes i digital form. Medlemmerne forudsættes derfor at besidde basale IT-kompetencer på simpelt brugerniveau. Skatteankestyrelsens kommunikation med de indstillede kandidater sker via Digital Post.

Faglige kompetencer ved indstilling til vurderingsankenævn

I forbindelse med indstillingerne af kandidater til vurderingsankenævn skal kommunalbestyrelserne lægge vægt på, at de indstillede har kendskab til ejendomsvurderingsområdet. Dette kendskab kan både være af teoretisk og praktisk karakter. Det kan f.eks. bestå i en uddannelse med en vis relevans og/eller praktisk erfaring med ejendomsvurderingsområdet.