

Dragør d. 4. september 2020

Høringssvar vedr. organisationsændring fra Børneteamet i Dragør kommune.

Indledningsvist er det vigtigt at få formidlet, at vi i udgangspunktet i høj grad kan se os selv organiseret i BSK, da vi på mange måder i forvejen har et fagligt og professionelt samarbejde med skoler, daginstitutioner, ungdomsskolen m.v. Ligesom vi igennem en årrække har medvirket i konsulentfunktioner/ressourceteams.

Som det er direktionen bekendt, har Børneteamet igennem en lang periode været uden teamledelse. Afdelingen som hele har haft svære arbejdsvilkår, som følge af et kompliceret psykisk arbejdsmiljø. Disse forhold fremgår af seneste APV og besøg af Arbejdstilsynet.

Vi har i Børneteamet været i den heldige situation at vi er 6 medarbejdere, der fagligt er godt funderet og har de samme arbejdsopgaver, hvorfor vi i høj grad har kunnet holde børneteamet i drift.

Vi har netop gennemført en undersøgelse af samtlige sager, hvor der er iværksat indsatser i henhold til Serviceloven. Det visualiserer sig, at der henstår en overordentligt stort oprydningsarbejde i Børneteamet med henblik på at få ajourført vores sager. Dog vigtigt at pointere, at vi i store træk har handlet relevant og adækvat på de henvendelser og underretninger Børneteamet har modtaget. Men i forhold til lovgivningen på området og i særdeleshed borgernes retsstilling er det problematisk.

Af høringsmaterialet fremgår det, at for så vidt PPR, specialtilbud samt ydelser på børnehandicap området hjemtages fra det forpligtende samarbejde, vil vi få en fælles leder. Det ser vi frem til.

På vores – ikke prioriterede - ønskeseddel til den nye organisering er:

- At vores administrative sagsbehandler følger med
- At der afsættes ressourcer til en teamkoordinator, der har fokus på den faglige sparring, prioritering, juridisk ekspertise, sagsgennemgang og daglige drift.
- At sundhedsplejerskerne ligeledes organiseres i BSK
- At der afsættes tid og ressourcer til at få Børneteamet implementeret i BSK
- At der i organiseringen ligeledes indtænkes omorganisering af MED-organisationen således at Børneteamet/ DS også får en stemme ind i dette.
- At vi for en periode får mulighed for at ansætte en studentermedhjælper i et par timer om ugen til at hjælpe os med, at få ryddet op i det administrative efterslæb.