

HMU-høringssvar ifm Organisationsændring i Dragør Kommune

Vores høringssvar bliver kort, men vi er meget optaget af at arbejdsmiljøet skal være godt, både som chef og som medarbejder.

Vi vil derfor pege på en sårbarhed der kan opstå, når en chef har mange områder under sig. Det betyder at der er mindre tid til de enkelte fagområder.

Det skal være fokus på at kommunikationen skal gå nye veje, og hvordan man den anden vej, har /får mulighed for at holde cheferne bedst muligt orienteret.

De konkrete bekymringer vil formentlig komme fra de forskellige CMU's høringssvar.

Et overblik over hvordan CMU-sammensætning ser ud efter den kommende Organisationsændring, hvor man ser på antal og om alle er repræsenteret, vil også være en god start.

Med venlig hilsen HMU