



**DRAGØR**  
KOMMUNE

## Kommunaldirektør - Dragør Kommune

Dragør Kommune er en kommune, der over årtier har skabt et stærkt fundament for udvikling til fremtiden. Dragør kommune er et traditionsrigt og velbevaret samfund forankret i en række kvaliteter – naturen, kulturen, miljøet, havnen, fællesskaberne, nærheden og trygheden. Den kommende kommunaldirektør skal være med til at videreføre den stærke forankring og, i et samarbejde med kommunalbestyrelsen, en velfungerende administration og engagerede borgere, sætte pejlemærker for fremtiden, hvor kvalitet i kerneydelsen kombineret med en sund og balanceret økonomi er nøgleordene.

### Opgaven

Dragør Kommune søger en tillidsvækkende, vidende og samarbejdende kommunaldirektør, der kan se muligheder, udnytte potentialer og fortsætte det aktive og dynamiske samarbejde med borgerne og erhvervsliv i den fortsatte udvikling af kommunen. Den nye kommunaldirektør bliver administrativ leder for en kommune med ca. 14.000 indbyggere, som administrativt består af en ledelse med kommunaldirektøren, to direktører og en centerstruktur. Ledelsesstrukturen er flad, dialogen er åben og tillidsbaseret, og de korte beslutningsveje gør organisationen i stand til at handle hurtigt og smidigt.

Den nye kommunaldirektør skal være en synlig, nærværende, lyttende og engageret skikkelse i de initiativer og aktiviteter, som igangsættes rundt om i kommunen og skal medvirke til at skabe sammenhæng mellem "kommune", borgere, foreninger og erhvervsliv.

Dragør Kommunes kommende kommunaldirektør får til opgave – med reference til borgmesteren – at levere tydelig og sikker rådgivning til borgmesteren og hele kommunalbestyrelsen og på den måde bidrage til fortsættelsen af et velfungerende og samarbejdende politisk system. Kommunaldirektøren skal derfor have politisk tæft og kunne navigere hensigtsmæssigt i det samlede politiske miljø og herunder være garant for, at politikker, visioner og planer med sikker hånd og på betryggende vis udmøntes i praksis.

**MUUS**  
**mann**

Kommunaldirektøren bliver leder af kommunens direktion og får det samlede, overordnede ansvar for ledelse, udvikling og drift af kommunens ydelser og aktiviteter. Vedkommende skal sikre et tæt og helhedsorienteret samarbejde og samspil i direktionen, hvor man tager fælles ansvar og arbejder som et team med henblik på at skabe sammenhængende og helhedsorienterede løsninger på tværs af direktørområderne til gavn for borgerne.

Kommunaldirektøren skal fungere i rollen som organisationens samlende figur, der sætter sig i spidsen for et aktivt, udviklingsorienteret og ligeværdigt samspil og samarbejde med ledere og medarbejdere internt i kommunen og med eksterne interessenter.

Kommunaldirektøren skal have god økonomisk forståelse og bidrage til sikker økonomistyring.

### **Personen**

Den nye kommunaldirektør skal først og fremmest være karakteriseret ved at besidde gode personlige, faglige, sociale og ledelsesmæssige kompetencer som grundlag for at fungere optimalt i stillingen. Her-til kommer stærke kommunikative og relationelle kompetencer som væsentlige forudsætninger for at kunne lykkes i stillingen.

I rådgivningen af det politiske system skal kommunaldirektøren være på hjemmebane og med sikker hånd kunne yde professionel og balanceret rådgivning i relation til økonomiske samt komplekse politiske og lovgivningsmæssige forhold.

Kommunaldirektøren skal være en tydelig og synlig chef, der ser og dyrker muligheder og som samtidig er handlekraftig og resultatorienteret. Disse egenskaber skal bidrage til at sikre, at den nye kommunaldirektør opnår respekt, legitimitet og tillid i det politiske system, den administrative organisation og i forhold til eksterne samarbejdspartnere.

Den nye kommunaldirektør skal være motiveret af – og dyrke – samspillet med andre og fremstå som en vidende, troværdig og inviterende person, som ser muligheder og skaber resultater via dette samspil, herunder i samspillet med den øvrige direktion.

Det er nødvendigt, at den kommende kommunaldirektør har solid ledelseserfaring, kan fungere i et politisk orienteret miljø og har indgående kendskab til vilkårene i den kommunale virksomhed og virkelighed.

### **Andet**

Læs mere om stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger). Her kan **stillings- og personprofilen** ses.

Tiltrædelse: 1. november 2021.

**Ansøgningsfrist: Søndag den 29. august 2021 kl. 23.59**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Kontakt borgmester Helle Barth, tlf. 30 10 10 76, eller administrerende direktør Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.