

## Stillings- og personprofil



**DRAGØR**  
KOMMUNE

# Kommunaldirektør

Dragør Kommune

August 2021



|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Opdragsgiver</b>           | Dragør Kommune   |
| <b>Adresse</b>                | Kirkevej 7,<br>2791 Dragør<br>Tlf. 32 89 01 00   |
| <b>Stilling</b>               | Kommunaldirektør   |
| <b>Refererer til</b>          | Borgmesteren   |
| <b>Ansættelsesforhold</b>     | Ansættelse på kontraktvilkår eller på åremål.<br>Lønniveau på kontraktvilkår er 1.169.295 kr. ekskl. pension.<br><br>Tiltrædelse: 1. november 2021   |
| <b>Yderligere oplysninger</b> | Kan fås ved henvendelse til:<br><br>Borgmester Helle Barth<br>Tlf. 30 10 10 76<br><br>Administrerende direktør Chris Petersen,<br>MUUSMANN A/S<br>Tlf. 81 71 75 16<br><br>Der henvises til Dragør Kommunes hjemmeside<br><a href="http://www.dragoer.dk">www.dragoer.dk</a> , hvor der findes relevant materiale om<br>kommunen. |
| <b>Ansøgningsfrist</b>        | <b>Søndag den 29. august 2021 kl. 23.59</b><br>Søg stillingen på <a href="http://www@muusmann.com/stillinger">www@muusmann.com/stillinger</a>  |
| <b>Processens forløb</b>      | Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som<br>ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes<br>afvigelser herfra.<br><br>1. samtaler: Torsdag den 8. september 2021<br>Test: Onsdag den 15. september 2021<br>2. samtaler: Tirsdag den 28. september 2021   |

## Dragør - Danmarks vildeste kommune

Dragør Kommune er en kommune med store naturværdier, et stort engagement og et ønske om at passe på naturen og fremme den biologiske mangfoldighed. Kommunen indeholder mange værdifulde naturområder, blandt andet kyststrækninger med strandenge, overdrev, enge og småsøer samt historiske og nyere skovområder ved Kongelunden. Kommunen er en attraktiv bosætningskommune, hvilket bl.a. hænger sammen med den nære "hverdagsnatur" langs kysten. Den attraktive natur og kyststrækningen er en af flere forudsætninger for bosætningen og for Dragør Kommunes identitet, men den beskyttede natur er og bliver udfordret på den lange bane som følge af stigende havvand og flere stormfloder, og derfor arbejder kommunen aktivt med kystbeskyttelse, som opbygger mere værdifuld natur. Ambitionen er blandt andet, at nyt forland foran dele af kysten skal skabe flere naturværdier og mere biodiversitet.

Dragør Kommune vil arbejde på at fastholde og udbygge grundlaget for en høj biologisk mangfoldighed. Det vil kommunen blandt andet gøre ved at fortsætte med at samarbejde og inddrage borgerne og via det store lokale engagement skabe gode forudsætninger for den vilde natur.

Dragør Kommune har ca. 14.000 indbyggere på kanten af en metropol med omkring 1.836.000 indbyggere. Dermed er kommunen begunstiget af en unik beliggenhed kun 12 km fra Københavns centrum og har adgang til motorvejsnet, offentlig transport, bro til Sverige og fly til det store udland lige om hjørnet. Kommunen er en del af Hovedstadsregionen og ligger geografisk set yderst på den anden side af Københavns Lufthavn. Den geografiske og administrative placering af Dragør Kommune i Hovedstadsregionen har stor betydning for kommunen og dens borgere, uanset om det drejer sig om infrastruktur, kulturarv eller demokratiudvikling.

Dragør Kommune er et attraktivt og godt sted at bo og leve. Kommunen er kendt for den gamle bydel, et levende og aktivt havnemiljø med fiskerbåde og fritidssejlere, Hollænderbyen og de mange skønne naturområder langs Amagers kyst. Dragør er et traditionsrigt og velbevaret bysamfund, borgerne har gennemsnitligt en høj indkomst, og kommunen har en meget homogen befolkning, hvilket også afspejler sig i gode daginstitutioner og nogle af landets bedste skoler.

Dragør Kommune er en kommune i udvikling. Kommunen udvikles til fremtiden med forankring i de eksisterende kvaliteter – naturen, kulturen, miljøet, havnen, fællesskaberne, nærheden, trygheden og traditionerne. Dragør er en kommune, der ønsker at være på forkant med udfordringerne samt at skabe sammenhæng og resultater for borgerne.

## Dragør Kommune søger ny kommunaldirektør

Dragør Kommune søger en ny kommunaldirektør, der kan se potentialerne for den fortsatte udvikling i Danmarks vildeste kommune. Kommunaldirektøren er derfor **hele kommunens kommunaldirektør** og skal som kommunens øverste administrative chef være en synlig, nærværende, lyttende og engageret skikkelse i den mangfoldighed af initiativer, aktiviteter, møder, og arrangementer som hele tiden foregår i – og udenfor – den kommunale organisation, og som bidrager til at skabe tro på fremtiden og positive fortællinger om mulighederne i Dragør Kommune. En vigtig forudsætning er et stort fokus på kommunens økonomi og en sikker hånd på økonomistyringen.

Kommunaldirektøren refererer til borgmesteren og skal fungere som en professionel rådgiver for hele **kommunalbestyrelsen** i Dragør Kommune og være brobygger mellem det politiske niveau og kommunens

direktion og administration. Dragør Kommune er kendetegnet ved en uformel og ligefrem dialogkultur og kombineret med en flad ledelsesstruktur, er der gode forudsætninger for, at dialogen mellem administration og politikere kan foregå ubureaukratisk med fokus på "sagens substans" og den konkrete vejledning og rådgivning. Opgaven for den kommende kommunaldirektør er på den baggrund at sikre et tæt samspil med de øvrige to medlemmer af direktionen i forhold til at navigere sikkert og balanceret i forhold til kommunalbestyrelsen og udvalgene med henblik på, at der skabes koordinerede og holdbare resultater med den nødvendige politiske forankring.

Stillingen indebærer et særligt ansvar for at have føling med de politiske strømninger, prioriteringer, muligheder og beslutninger i den kommunale organisation og for med sikker hånd at rådgive politikerne om, hvor mulighederne er, og hvor grænserne går. Det er nødvendigt at have den fornødne pondus, viden og faglighed i rådgivningen, og som politiker skal man i alle situationer og sammenhænge føle sig tryk ved de svar, der gives.

Stillingen indebærer også ansvaret for, i samarbejde med de øvrige medlemmer af direktionen, løbende at tilvejebringe et fyldestgørende og relevant vidensgrundlag og information til den politiske beslutningsproces. Kommunalbestyrelsen i Dragør Kommune består af aktive, iverige og engagerede politikere, der får ideer til udvikling af kommunen. I samspillet mellem kommunalbestyrelse og kommunaldirektør er det vigtigt at administrationen har fokus på at bibringe sikre billeder af forskellige valgmuligheder og beslutninger og samtidig i et klart sprog klargøre hvilke konsekvenser, beslutningerne vil få.

Kommunaldirektøren skal indgå i et tæt, tillidsfuldt og dynamisk samarbejde med **borgmesteren** og skal, med baggrund i sin omfattende viden om de gældende rammer og vilkår for kommunal drift, yde faglig sparring og rådgivning af borgmesteren i alle typer af sager og prioriteringer. Den faglige rådgivning skal gives med situationsfornemmelse og sans for detaljen.

Som leder af **direktionen** skal kommunaldirektøren dagsordenssætte direktionsmøderne og sikre sammenhængskraft i direktionens arbejde, initiativer og løsninger, således at direktionen fremstår som en enhed, der prioriterer at finde synergier og muligheder i anvendelsen af ressourcerne med udgangspunkt i et helhedsperspektiv på kommunens opgaver, rolle og ansvar. Direktionsarbejdet skal være præget af et tydeligt "VI", hvilket bl.a. kommer til konkret udtryk ved at de tre direktionsmedlemmer deler kontor.

Den kommende kommunaldirektør skal understøtte, at direktionen er et forum, hvor tilliden til – og respekten for – hinanden indebærer, at der er åbenhed over for ideer og inputs. Det forventes, at direktionen er medvirkende til, at vedtagne politikker og strategier bliver retningssættende for udviklingen af Dragør Kommune, og at der skabes de bedste rammer for kommunens udvikling. Forventningen fra kommunalbestyrelsen er, at der er fokus på kerneopgaverne, og at opgaveløsningen er præget af høj kvalitet, og gerne ved at direktionen i relevant omfang anlægger og inddrager et borgerperspektiv i drøftelser, løsninger og beslutninger, således at der skabes sammenhæng mellem "kommune" og lokalsamfund.

Kommunaldirektøren skal bidrage til at sikre rammerne for et tillidsfuldt og konstruktivt samspil og samarbejde med gruppen af centerchefer og sikre, at der er plads til – og rum for – at centercheferne kan udfolde deres viden, faglighed og perspektiver. Samspillet og samarbejdet med medarbejderne skal have høj prioritet, og som formand for kommunens HovedMED-udvalg skal kommunaldirektøren være garant for et tæt, tillidsfuldt og involverende samarbejde i Hovedudvalget og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode løsninger, et attraktivt arbejdsmiljø og

udviklende arbejdspladser. Det skal sikres, at samspil og samarbejde i Hovedudvalget og den øvrige MED-organisation løbende udvikles og fungerer hensigtsmæssigt.

Kommunaldirektøren skal arbejde for at give bedst mulige betingelser for ledere og medarbejdere i kommunen og tage initiativer i forhold til at sikre, at kommunen er karakteriseret ved at have attraktive arbejdspladser og medarbejdere med stærke kompetencer, som kan udfolde deres potentiale til gavn for kommunens borgere.

Dragør Kommune er en organisation, hvor det prioriteres, at ledere og medarbejdere på kryds og tværs af det formelle hierarki har let adgang til sparring med hinanden, således at viden kan flyde og deles på en smidig og hensigtsmæssig måde. Denne praksis skal kommunaldirektøren være eksponent for på en uhøjtidelig facon.

## **Aktuelle dagsordener og temaer**

De aktuelle temaer og dagsordener i Dragør Kommune handler dels om en grundlæggende opmærksomhed på forhold, der er afgørende for den service, der leveres til kommunens borgere og dels på en række udviklings- og forandringstiltag.

For det første er det væsentligt, at der er fokus på økonomi og herunder sikker styring. Kommunen har en balanceret økonomi med en fornuftig kassebeholdning, men er også en kommune, som så mange andre, der er udfordret af den demografiske udvikling og i særlig grad af et konjunkturfølsomt (og corona-følsomt) arbejdsmarked, især fordi mange af kommunes borgere har ansættelse i Københavns Lufthavn. På den anden side er Dragør Kommune en kommune med et relativt højt skattegrundlag med et godt erhvervs-klima og attraktive bosætningsmuligheder.

For det andet er det væsentligt, at der er fokus på kvalitet og service i kerneopgaven. Kommunalbestyrelsen lægger stor vægt på det nære og herunder at sikre at kommunens borgere oplever kvalitet og service i mødet med kommunen og dens ansatte – et forhold der er gældende både i det digitale møde og i de konkrete sammenhænge i daginstitutionen, i skolen, på handicapområdet og i ældreplejen mv.

Dragør Kommune arbejder med en række ambitiøse tiltag i forhold til klimaforandringer, herunder især en dedikeret indsats i forhold til kystbeskyttelsen af den smukke kystlinje, kommunen har. Planerne handler grundlæggende om at iværksætte tiltag, der skal imødekomme de effekter, klimaforandringerne desværre medfører herunder vandstandsstigning og hyppigere oversvømmelser. På teknik og miljøområdet og anlægsområdet arbejdes der desuden med bl.a. havneudvikling og vedligeholdelse af kommunens bygninger.

Dragør Kommune har et forpligtigende samarbejde med Tårnby Kommune på 6 delområder, herunder på beskæftigelsesområdet og hjælpemiddelområdet. Samarbejdet med Tårnby Kommune er derfor vigtigt, og aktuelt pågår der en hjemtagningsproces, hvor flere af de 6 områder ønskes hjemtaget til løsning i Dragør Kommune. En proces der skal videreføres med sikker hånd, og hvor den bedste forankring af opgaverne er en forudsætning for, at borgerne oplever nærhed og kvalitet i ydelserne.

## Personlige, faglige og ledelsesmæssige kompetencer

Den nye kommunaldirektør skal først og fremmest have gode faglige, ledelsesmæssige, personlige og sociale kompetencer, som gør vedkommende til en efterspurgt samarbejdspartner. Som en del af denne profil hører også stærke relationelle kompetencer og samarbejdsevner, der kan medvirke til at sikre tryghed og tillid i organisationen, ligesom det er nødvendigt at være en stærk og tydelig kommunikator, som i et klart og enkelt sprog kan formidle budskaber og sikre følgeskab såvel internt i kommunen som i samspillet med eksterne samarbejdspartnere.

Samarbejdet og samspillet med andre skal således være præget af en tillidsvækkende og troværdig ledelsesadfærd og kræver en nærværende og engageret leder, som formår at lytte, som kan se tingene fra forskellige perspektiver, og som via sin naturlige autoritet har let ved at sikre følgeskab.

Den nye kommunaldirektør skal være visionær og kunne skabe synergier og skal samtidig kunne være på forkant i forhold til at identificere fremtidige udfordringer og vilkår, som vil påvirke udviklingen af Dragør Kommune. Det udviklingsorienterede aspekt hos vedkommende skal dog ikke stå i vejen for et fokus på det, der er skabt i Dragør Kommune, og vedkommende skal derfor hurtigt orientere sig mod at fortsætte det allerede igangsatte og implementerede.

Kommunaldirektøren skal – når det er nødvendigt eller relevant – turde træffe de nødvendige beslutninger, herunder beslutninger som kan "gøre ondt". Samtidig er det vigtigt at have modet til at "sige de nødvendige ting", også når dette kan indebære forskellig grad af uenighed. Det er nødvendigt med en sikker fornemmelse for, hvornår dette mod bringes i anvendelse.

Stillingen kræver indgående viden om lovgivning og forvaltning af det kommunale selvstyre samt viden om – og erfaring med – kommunal økonomi.

Der søges en motiverende og dynamisk chef, som ledere og medarbejdere kan spejle sig i, og som navigerer sikkert og professionelt i alle de forskellige situationer og sammenhænge, som vedkommende indgår i, herunder også i pressede situationer med modstridende interesser. Dette fordrer en robust person med en høj arbejdskapacitet.

Den kommende kommunaldirektør skal have personlig gennemslagskraft og integritet og praktisere en uformel og inkluderende ledelsesstil, som er karakteriseret ved ordentlighed og fokus på at finde muligheder og løsninger og skal endvidere med smittende engagement, iblandet en god gang humor, være garanten for en positiv omgangsform i samspillet med politikere, direktion, øvrige ledere og medarbejderne.

Det er nødvendigt med erfaring med ledelse af en politisk styret organisation, og det er en klar fordel med erfaring med ledelse på højt niveau i en kommunal kontekst.

## Den politiske organisation

Dragør Kommune har valgt en enkelt politisk og administrativ opbygning. Kommunalbestyrelsen har fem underudvalg: Økonomiudvalget, By-, Erhvervs- og Planudvalget, Børne-, Fritids- og Kulturudvalget, Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Skoleudvalget.

## Den administrative organisation

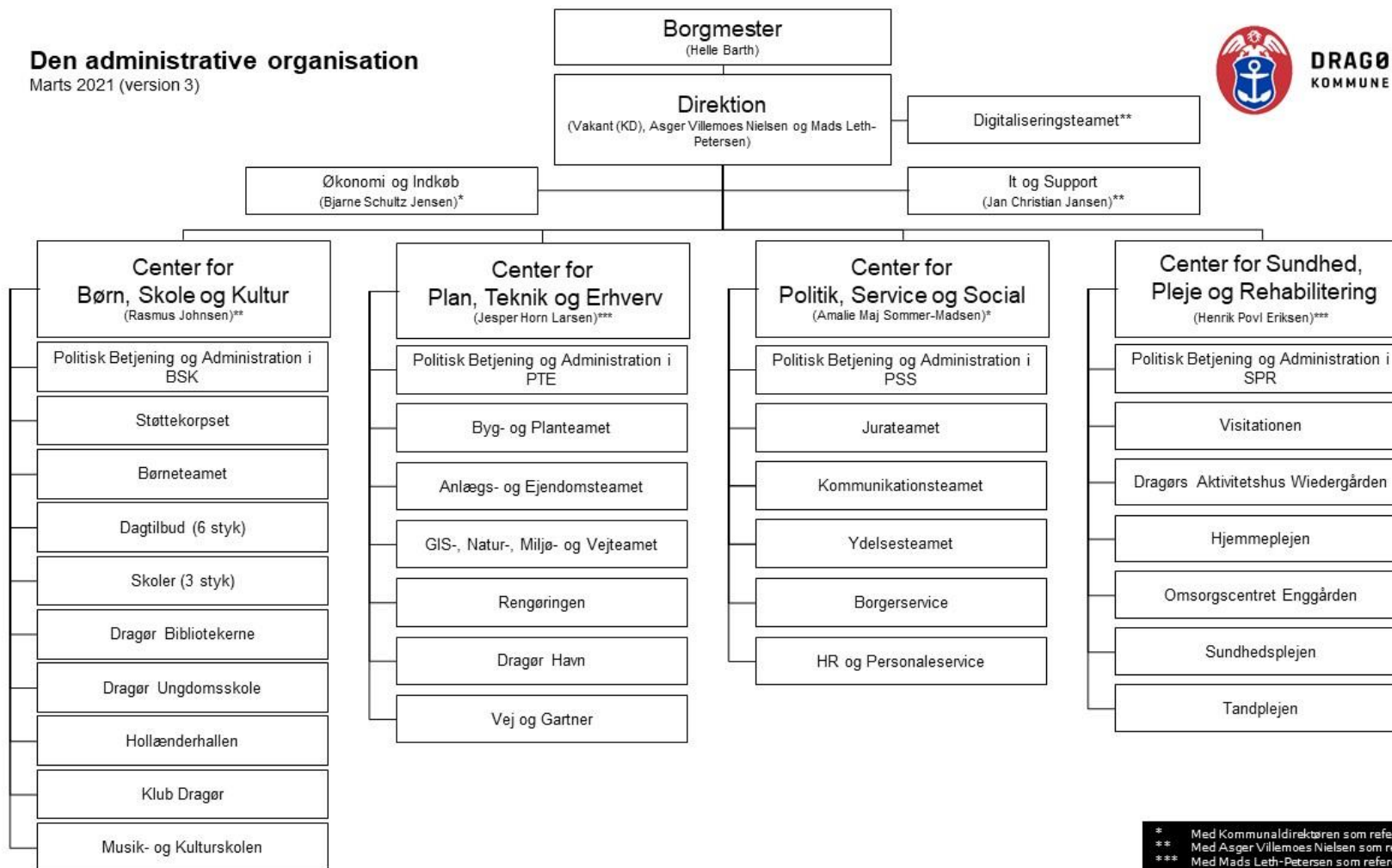
Der løses en lang række opgaver inden for mange forskellige fagområder i Dragør Kommune. Opgaverne der skal løses, er underlagt forskellige lovgivninger, der hver især skaber rammerne for opgaveløsningen. Kommunens medarbejdere er organiseret i centre og enheder for at varetage de forskellige opgaveløsninger. Denne organisering muliggør, at der operationelt kan leveres på de løbende opgaver, alt imens lovgivningen overholdes.

Organiseringen understøtter, at de fagprofessionelle medarbejdere kan udøve deres faglighed i deres opgavevaretagelse, samt at opgaver som udgangspunkt overskueligt og logisk kan fordeles til de enkelte afdelinger i organisationen. Det er desuden en organisering, som har mere øje for at skabe mening internt i organisationen end at skabe overblik for borgere, foreninger og virksomheder. Ligesom det er en organisering, der i væsentlig højere grad er møntet på monofaglige opgaveløsninger end på tværfaglige opgaveløsninger.

Den administrative organisering i Dragør Kommune er illustreret på næste side.

# Den administrative organisation

Marts 2021 (version 3)



\* Med Kommunaldirektøren som referencedirektør  
\*\* Med Asger Villemoes Nielsen som referencedirektør  
\*\*\* Med Mads Leth-Petersen som referencedirektør



## Ledelsesgrundlag

Dragør Kommunes ledelsesprincipper tager udgangspunkt i følgende fire karaktertræk:

- Relations kompetent
  - Lederadfærd der vedligeholder og udvikler relationer til medarbejdere, ledere og borgere, således at de understøtter effektfulde opgaveløsninger
- Sammenhængsskarp
  - Lederadfærd som skaber synergi og øget værdi ved at etablere sammenhænge og ved at lede på tværs af fagligheder
- Kommunikationsstærk
  - Lederadfærd som skaber klarhed om hvilke opgaver, der skal løses, hvorfor de skal løses, og hvilke rammer der er til at løse dem
- Værdiskabende
  - Lederadfærd som rykker fokus fra indsatser til effekter af indsatser

I Dragør Kommune er god lederadfærd at:

- Vi tager ansvar i relationen for at nå de fælles mål
- Vi fremmer en tryk arbejdsplads med plads til professionel uenighed, og hvor anerkendelse og nysgerrighed prioriteres
- Vi evner at motivere medarbejdere og forløse deres kompetencer og potentialer
- Vi skaber følgeskab ved at være tydelige og ved at skabe rum til medarbejdernes opgaveløsning
- Vi er tydelige på mål, rammer, roller og ansvar i det tværfaglige samarbejde
- Vi sætter egne fagperspektiver i spil og på spil for at skabe helhed og sammenhæng
- Vi er optagede af borgernes behov og oplevelse
- Vi arbejder for den samlede organisations bedste
- Vi kommunikerer tydeligt, troværdigt og målgruppebevidst
- Vi kommunikerer retningen, så den er forståelig og meningsfuld
- Vi oversætter koblingen mellem visioner, politikker og det daglige arbejde
- Vi sikrer gennem dialog, at medarbejderne kan løse deres opgaver med god effekt
- Vi har mod på at afprøve nyt i bestræbelserne på at skabe mere effekt
- Vi fokuserer og prioriterer for at kunne levere høj kvalitet til tiden
- Vi sætter ambitiøse mål og evaluerer tæt og løbende på effekter af indsatser
- Vi inddrager borgerne og deres perspektiver for at skabe merværdi i opgaveløsningen

## Vision og styringsdokumenter

### Vision

Kommunalbestyrelsens vision er at udvikle til fremtiden med forankring i kommunens kvaliteter – naturen, kulturmiljøet, havnen, fællesskaberne, nærheden, trygheden og traditionerne.

Dragør er en del af en metropol, og kommunens unikke styrke er adgangen til et moderne storbyliv i nære og rekreative rammer.

Denne baggrund danner rammerne for det gode liv i Dragør for borgere i alle aldersgrupper, for det lokale erhvervsliv og for besøgende og turister.

### Styringsdokumenter

Dragør Kommune har udover den overordnede vision en række styringsdokumenter, som kan illustreres i nedenstående oversigt:

### De mange styringsdokumenter



Yderligere information kan findes på hjemmesiden eller via følgende links:

- Dragør Kommunes planstrategi her: [Planstrategi 2019](#)
- "Dette skal vi opnå" styring i Dragør Kommune [Dette skal vi opnå](#)
- [Ledelsesprincipper](#)
- [Vision](#)

### Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.