



Kommissorium for § 17, stk. 4-udvalg om rekruttering og fastholdelse

Et § 17, stk. 4-udvalg er et midlertidigt politisk udvalg, som kommunalbestyrelsen i henhold til Styrelsesloven kan nedsætte til at varetage særlige opgaver, eller til at fungere som rådgivende eller forberedende udvalg for kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget eller et af de stående udvalg. Navnet refererer til den paragraf i loven, der giver mulighed for at nedsætte sådanne udvalg.

Sammensætningen af udvalget besluttet af kommunalbestyrelsen, som også fastlægger de nærmere regler for § 17, stk. 4-udvalgets arbejde.

Indledning

Det er et politisk ønske at, Dragør Kommune skal være en god arbejdsplads. En arbejdsplads som man er stolt af, har lyst til at blive på og anbefale videre i de faglige miljøer. Dragør Kommune har på Sundheds og Omsorgs området et højt vikarforbrug, blandt andet fordi det kan være svært at rekruttere til ledige stillinger inden for dette område. Udvalget skal som udgangspunkt have fokus på Sundheds- og Omsorgsområdet, men udvalgets anbefalinger skal komme hele kommunen til gode.

Indledningsvis skal udvalget beskrive Dragør Kommunes nuværende situation i forhold til fastholdelse og rekruttering, med udgangspunkt i det materiale der er allerede ligger fra udarbejdelsen af Strategien for fastholdelse og rekruttering, den seneste 3-i-1 måling (jfr. bilag), samt HMU's brev til Økonomiudvalget (jfr. bilag).

Derefter skal udvalget komme med konkrete initiativer og ideer til Dragør Kommunalbestyrelse, der kan understøtte strategien for fastholdelse og rekruttering.

Formål

Udvalget har til formål at understøtte og bidrage til Dragør kommunes Strategi for fastholdelse og rekruttering, samt det politiske ønske om at Dragør Kommune skal være en god arbejdsplads.

Varighed og afrapportering

Udvalgets arbejde startes 1.9.2020 og løber i fase 1, 3 måneder frem. Fase 2 løber fra 1.2.2021 og 3 måneder frem og sidste fase løber fra 1.8.2021 og 3 måneder frem.

Udvalgets arbejde afsluttes med en afrapportering til Økonomiudvalget i oktober 2021. Afrapporteringen tager form af anbefalinger til Økonomiudvalget på baggrund af § 17, stk. 4-udvalgets arbejde i perioden.

Nærmere tids- og procesplan udarbejdes for og godkendes af § 17, stk. 4-udvalget på de første møder.

Der er afsat 10.000 kr. til udvalget, som skal dække både mødeaktiviteter, oplæg, besøg m.m.

Reference og deltagere samt udpegning af formand

Det følger af kommunalbestyrelsens forretningsorden, at udvalget nedsættes med det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsen fastsætter i det enkelte tilfælde.

Udvalget refererer til Økonomiudvalget og har deltagelse af Nicolaj Bertel Riber, Kim Dupont, Anne Funk, Peter Læssøe og Katrine Tholstrup, Sundheds- og Omsorgschef Tina Køtter, HMU udpeger to medlemmer på deres møde i august 2020, stabschef Amalie Sommer (projektleder) og ad-hoc deltagelse fra relevante aktører.

Udvalget vælger selv sin formand. Der ydes ikke vederlag til formanden eller øvrige deltagere.

Beslutningskompetence

Kompetencen i et §17, stk. 4-udvalg er rådgivende eller sagsforberedende. Udvalget skal fungere inden for et begrænset område og en begrænset periode, hvilket i styrelseslovens § 17, stk. 4 er beskrevet som, at udvalget er rådgivende og midlertidige. Et § 17, stk. 4-udvalg må derfor ikke tillægges selvstændige beslutningskompetencer. Kompetencerne skal blive i det udvalg, § 17, stk. 4-udvalget er nedsat under.

Godkendt af kommunalbestyrelsen den 25. juni 2020.