

Hørings svar fra Køjevængets forældrebestyrelse vedr. principper for ny frokostordning på dagtilbudsområdet

Forældrebestyrelsen i Køjevænget kan kun bifalde at der bliver indført en ny beregningsmodel, som vi tolker som realistiske ressourcer i forhold til det faktiske antal passede børn i Køjevængets vuggestue afdeling. Vi har i adskillige år undret os over, at budgetterne til frokostordninger i vuggestuer har manglet et beregningsgrundlag, og fundet det utilfredsstillende, at for at køkkendamen i Køjevænget, kan nå sit arbejde, har der måttet prioriteres at bruge lønmidler fra lønpuljen for pædagogerne, således at køkkendamens stilling er opnormeret.

Vi anerkender at der må være et minimumstimetal, uanset antal børn, køkkendamen er ansat i. Vi kan dog være bekymret for, hvis vuggestue-børnetallet stiger yderligere fra 2022 i Køjevænget, at der ikke tilsvarende kommer en stigning i køkkentimer, og vi som forældrebestyrelse derfor kommer til at opleve, at ledelsen i Køjevænget endnu engang må prioritere at ansætte timer til køkkenet for fastlønsmidler.

Vi anerkender at der er et max timetal på 37 timer, men man må som administration, således gå i overvejelser om, hvis man har en større stigning i børnetallet end de 53 vuggestuebørn i Køjevænget, at opnormere på køkkentimerne ud fra samme tese som ved minimumstimetallet, " at tid som bruges til affrydning efter frokost ikke foretages af andet personale". Derved bliver det beregnet med i modellen, og er op til ledelsen at forvalte timerne= økonomien, som er forældre-finansieret, kun af de 0-3 åriges forældre.

Afsluttende bemærkninger.

Som tidligere kommenteret, bifalder vi forslaget, vi tænker det både giver ledelsen mere gennemskuelige budgetter, samtidig med at køkkendamens arbejdsbetingelser og arbejdsmiljø forbedres væsentligt.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Køjevænget.

Med venlig hilsen

Theis Guldbach

Formand for forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Køjevænget

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i daginstitution Harevænget vedr. ny frokostordning.

Forældrebestyrelsen i Harevænget kan godt se fornuftigheden i at ensarte frokosttilbuddet. Bestyrelsen forudsætter, at der ved fravær eller længere sygdom fortsat vil blive vikar dækket som den nuværende ordning. Vi understreger, at vi under ingen omstændigheder tilslutter os den nye frokostordning, hvis I har en formodning om, at vikardækningen ved fravær står for institutionens egen regning. Derudover forventer vi ligeledes at forældrebetalingen ikke stiger.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Harevænget

Dragør, den 31.8.2021

Dragør Kommune
Rådhuset
Kirkevej 7
2791 Dragør

Sendt til: sbk@dragoer.dk og CC til thomasgs@dragoer.dk og dragoer@dragoer.dk

Vedrørende høring af 'Principper for ny frokostordning på dagtilbudsområdet' – Høringssvar fra forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse.

Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse svarer hermed på høringmaterialet vedrørende 'Principper for ny frokostordning på dagtilbudsområdet', som offentliggjort på kommunens hjemmeside.

I den forbindelse gøres dog opmærksom på, at høringsfristen på kommunens hjemmeside både er oplyst som '30.08.2021' og som '31. august 2021'. Af selve høringmaterialet fremgår flere steder høringsfristen '31.08.2021', hvilket forældrebestyrelsen således har lagt til grund for sit høringssvar nedenfor.

1. Høringssvar

Indledningsvis takker vi for muligheden for at kommentere på det stillede forslag, idet vi dog må påpege visse uhensigtsmæssigheder ved det fremsendte høringmateriale.

For det første er formålet med den foreslåede frokostordningsmodel desværre meget sparsomt beskrevet.

Herudover giver høringmaterialet ikke noget indblik i den budgetmæssige håndtering af den nuværende frokostordning, eller hvorfor denne budgetmæssige håndtering er uhensigtsmæssig. Og desværre kan det ikke forventes, at medlemmer af institutionernes forældrebestyrelser har en sådan forhåndsviden.

Generelt mangler høringmaterialet således mere baggrundsinformation og at vise os den 'brændende platform'. Uden disse oplysninger er det vanskeligt både at kommentere på den fremlagte model og komme med ændringsforslag. Ikke desto mindre følger herunder vores umiddelbare kommentarer til forslaget.

Vedrørende forslagets indhold, forekommer det, at forslaget indebærer en strammere budgetstyring fra Forvaltningens side, f.eks. med indførelsen af en fast fødevarepris pr. barn. Og uden en grundigere beskrivelse af forslagets formål, må vi lægge til grund, at dette i sig selv er et hovedformål med forslaget.

For så vidt angår Børnehuset Halvejen synes der imidlertid ikke at være et behov for en sådan strammere budgetstyring, idet ledelsen efter vores vurdering forvalter frokostbudgettet ordentligt og forsvarligt. I stedet må det forventes, at principperne i den foreslåede model vil give institutionernes respektive ledelser flere administrative opgaver. Det er særligt beklageligt, når der ikke ses et trængende behov herfor.

Slutteligt har vi noteret, at forslaget ikke påvirker antallet af ugentlige køkkentimer i Børnehuset Halvejen. Vi finder derfor ikke anledning til at kommentere yderligere på denne del.

Vi vil nu afvente udfaldet af de kommende drøftelser mellem Forvaltningen og institutionslederne, jf. den i høringmaterialet beskrevne 'Proces for ikrafttrædelse af en ny frokostordningsmodel'.

Med venlig hilsen

Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse

Søvang, den 30.8.2021
Dragør Kommune
Rådhuset
Kirkevej 7
2791 Dragør

Vedrørende høring af 'Principper for ny frokostordning på dagtilbudsområdet' – Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Sølyst

1. Høringssvar

Med udgangspunkt i det stillede forslag om ny frokostordning på dagtilbudsområdet, har det været en udfordring for forældrebestyrelsen at forstå det konkrete formål med den nye frokostordning. Med udgangspunkt i det (meget kortbeskrevne) materiale vi har fået indblik i, kan det være svært at forstå hvorfor der ønskes en ændring i den nuværende model eller den budgetmæssige håndtering?

Forslaget ligger op til en fast fødevarerpris pr. barn, men der er intet sammenligningsgrund fra nuværende model? Ændres prisen jf. tidligere budgetter og er det nødvendigt med en strammer styring ovenfra end institutionen selv kan håndtere?

I sidste ende må vi konkludere, at vi som forældrebestyrelse ikke ønsker en ringere løsning end den vi ser i dag. Vi ser positivt på, at Sølyst ikke fratages ugentlige køkkentimer så det dermed sikres, at det er køkkenpersonale, der varetager opgaver omkring madordningen og det pædagogiske personale kan blive på stuerne.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Sølyst