

Intern ordning om whistleblowere i Dragør Kommune

Folketinget vedtog den 24. juni 2021 en lov om beskyttelse af whistleblowere. Loven virkeliggør EU-direktivet om whistleblowere i dansk ret og forpligter arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte til at etablere interne whistleblowerordninger.

Dragør Kommunes interne ordning om whistleblowere er godkendt i kommunalbestyrelsen den 16. december 2021 og træder i kraft den 17. december 2021.

Vores whistleblowerordning leveres og administreres af CLEMENS Advokatfirma, som modtager og registrerer indberetninger på vores vegne. CLEMENS Advokatfirma er både kontraktligt og retligt forpligtet til at behandle indberetninger fortroligt og anonymt.

Vi ser i øvrigt ordningen som et supplement – om end et vigtigt supplement – til den daglige dialog, til vores samarbejds-/MED-organisation, tillids- og arbejdsmiljørepræsentationer, trivsels- og tre-i-en-målinger samt forskellige ledelsesniveauer mv., hvor det også er muligt at tage forskellige emner op.

Nedenfor kan du læse mere om, hvordan vores whistleblowerordning fungerer, om hvordan du indberetter, hvilke forhold du kan indberette, og hvilke rettigheder du har i den forbindelse.

Har du spørgsmål eller brug for hjælp til whistleblowerordningen, er du altid velkommen til at kontakte Jurateamet eller afdelingsleder i HR- og Personaleservice i Center for Politik, Service og Social.

1. Formål

I Dragør Kommune ønsker vi en åben kultur, hvor alle medarbejdere trygt og sikkert kan indberette mistanke om eventuelle uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos os.

Oplever du, eller har du mistanke om alvorlige uregelmæssigheder eller ulovlige forhold, opfordrer vi dig til at indberette disse via vores whistleblowerordning.

Hvis du oplever mindre alvorlige forhold, herunder fx manglende overholdelse af interne politikker, lettere mobning mv., opfordrer vi dig til at kontakte fx HR-teamet eller din nærmeste leder.

2. Hvem kan anvende ordningen?

Du kan anvende vores whistleblowerordning, hvis du er ansat i Dragør Kommune.

Når du foretager en indberetning, som er omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere, betyder det, at du er beskyttet mod repressalier (gengæld) som følge af din indberetning. Det vil sige, at du er beskyttet mod enhver direkte eller indirekte handling eller undladelse, som finder sted i en arbejdsmæssig sammenhæng. Repressalier kan fx være diskrimination, chikane, lønnedgang eller afskedigelse.

3. Hvilke forhold kan du indberette?

Du kan bruge vores whistleblowerordning til at indberette alvorlige uregelmæssigheder, uetisk adfærd, lovovertrædelser eller begrundet mistanke om det.

Du kan indberette forhold, som vedrører en eller flere personer, som er tilknyttet os. Det kan fx være ansatte, ledelsen, bestyrelsesmedlemmer mv. Du kan også indberette forhold, som ikke går på en specifik person.

En indberetning kan fx handle om oplysninger eller begrundet mistanke om økonomisk kriminalitet (fx bedrageri, underslæb, tyveri eller dokumentfalsk), overtrædelse af regler om databeskyttelse (GDPR), overtrædelse af konkurrence- eller miljølovgivningen eller lignende.

En indberetning kan også gå på oplysninger eller begrundet mistanke om grov chikane, diskrimination, krænkende adfærd eller mobning.

Forhold, som ikke vedrører lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold som de nævnte eksempler, skal ikke indberettes via whistleblowerordningen, men kan i stedet fx drøftes med HR-teamet eller din nærmeste leder.

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt et forhold bør indberettes eller ej, opfordrer vi dig til at foretage en indberetning. Alle indberetninger besvares – også selvom forholdet ikke er omfattet af whistleblowerloven.

4. Hvordan indberetter du?

Du indberetter digitalt via en sikker portal eller hjemmeside, som administreres af CLEMENS Advokatfirma. Det kræver kun adgang til internettet.

Du finder whistleblowerportalen via adressen: [\[Indsæt link\]](#). Her skal du bare følge vejledningen og udfylde de nødvendige felter. Til en start bliver du bedt om at vælge, om du vil indberette anonymt eller ej.

Når du har foretaget en indberetning, modtager du en kode, som du skal bruge til at logge ind på portalen efterfølgende og kommunikere med CLEMENS Advokatfirma, herunder modtage feedback på din indberetning.

Det er vigtigt, at du gemmer koden, da den er unik og ikke kan genskabes. Det er med til at sikre din fortrolighed og anonymitet, hvis du har ønsket det.

5. Hvordan håndteres indberetninger?

Alle indberetninger tages alvorligt og behandles fortroligt, og du bestemmer selv, om du vil indberette anonymt.

Vores whistleblowerordning leveres og administreres af CLEMENS Advokatfirma, som modtager og registrerer din indberetning på vegne af os. CLEMENS Advokatfirma er både kontraktligt og retligt forpligtet til at behandle din indberetning fortroligt og anonymt.

CLEMENS Advokatfirma videregiver kun oplysninger om din identitet til os, hvis du har givet dit samtykke til det.

Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at oplysninger om din identitet i helt særlige tilfælde kan gives til relevante myndigheder, fx hvis det er nødvendigt i forbindelse med en politiefterforskning eller en retssag. Hvis CLEMENS Advokatfirma giver dine oplysninger til relevante myndigheder, sker det dog kun, hvis CLEMENS Advokatfirma er retligt forpligtet til det, og du vil i videst muligt omfang få besked om det.

Når du har foretaget en indberetning, får du straks en kvittering i portalen, som du kan se ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS Advokatfirmas betroede medarbejdere vurderer herefter din indberetning og underretter os (Whistleblowerenheden, se nedenfor) om den, så vi kan iværksætte de eventuelle fornødne undersøgelser. Vi modtager udelukkende oplysninger om indberetningen i anonymiseret form, medmindre du har givet dit samtykke til, at CLEMENS Advokatfirma må videregive disse oplysninger til os.

Senest tre måneder efter din indberetning, vil du få feedback på indberetningen via portalen. Du kan se feedbacken ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS Advokatfirma kan også stille dig supplerende spørgsmål eller lignende via portalen, hvis der måtte være behov for det.

Hvis en indberetning ikke hører ind under whistleblowerlovens område, giver CLEMENS Advokatfirma dig også besked om det via portalen.

6. Whistleblowerenheden

Dragør Kommune har nedsat en upartisk Whistleblowerenhed. Enheden består af Jurateamet og afdelingslederen af HR og Personaleservice – begge fra Center for Politik, Service og Social.

Hvis et medlem af Whistleblowerenheden er inhabil i behandling af en indberetning, deltager vedkommende ikke.

Whistleblowerenhedens opgaver er:

- At modtage en indberetning fra CLEMENS Advokatfirma og indledningsvist gennemgå den og vurdere:
 - om den falder inden for whistleblowerordningens rammer,
 - om der er behov for en egentlig sagsbehandling af forholdet, eller
 - om indberetningen kan henlægges som 'åbenbart grundløs'
- Hvis der er grundlag, og indberetningen ligger inden for ordningens rammer, er det enhedens opgave at iværksætte en undersøgelse ved at inddrage oplysninger internt i kommunen og i relevant omfang ved at inddrage eksterne myndigheder og offentlige tilsynsorganer
- At forelægge indberetningen for den relevante ledelse, som kan afgøre sagen, eller som videregive indberetningen til de relevante myndigheder
- Hvis den iværksatte undersøgelse viser kritisable forhold, er det enhedens opgave at indstille til forskellige muligheder for håndtering inden for de retslige rammer
- At have eventuel kontakt til whistlebloweren.

7. Andre muligheder for at indberette

Vær opmærksom på, at der ud over vores interne whistleblowerordning, som her er beskrevet, også findes offentlige eksterne whistleblowerordninger. Dem kan du også anvende og opnå den samme beskyttelse og rettigheder efter whistleblowerloven.

Den primære eksterne whistleblowerordning administreres af Datatilsynet.

Det er i helt særlige tilfælde også muligt at opnå beskyttelse efter whistleblowerloven, hvis oplysninger om ulovlige forhold eller lignende offentliggøres. Det er dog blandt andet en betingelse, at:

1. du har foretaget en indberetning til såvel os som Datatilsynet,
2. at du har rimelig grund til at antage, at offentliggørelsen er nødvendig for at afsløre lovovertrædelser, eller
3. at du har rimelig grund til at antage, at du vil blive mødt med repressalier ved en ekstern indberetning, eller

4. at der er ringe udsigt til, at overtrædelsen vil blive imødegået effektivt ved en intern/ekstern indberetning.

Vi håber dog, at du altid vil anvende vores interne whistleblowerordning i første omgang.

Persondata

CLEMENS Advokatfirma er vores databehandler og behandler de personoplysninger, som du angiver i en indberetning på vegne af os. Det betyder blandt andet, at vi er ansvarlige for behandlingen af dine personoplysninger.

Du kan læse mere om behandlingen af personoplysninger på intranettet.