

Lokalaftale mellem Dragør Kommune og den lokale 3F-klub, den lokale Gartnerafdeling, den lokale Formandsforening og HK om rådighedsvagt i forbindelse med vintervedligeholdelsen i vinteren 2020-2021.

1. Rådighedsvagtens omfang.

I forbindelse med vintervedligeholdelsen i vinteren 2020/2021 udtages det nødvendige antal fastansatte specialarbejdere, gartnere og mekaniker i vej- og gartnerafdelingen til deltagelse i rådighedsvagten.

Chefvagten varetages af driftsleder Kim Schwartz og souschef Grith Madsen.

Rådighedsvagten etableres i perioden 13.11.2020 til 19.3.2021, datoerne inklusive.

Der tilrettelægges et vagtskema gældende for hele rådighedsvagtperioden. De udtagne medarbejdere indgår i 3 vagthold, som på skift forestår vagten i vagtperioden.

Den nærmere tilrettelæggelse af vagten for den enkelte medarbejder i denne periode aftales mellem driftslederen og tillidsrepræsentanterne.

Rådighedsvagten begynder umiddelbart efter normal arbejdstids ophør fredag og vedvarer til fredag morgen kl. 07.00

2. Honorering for deltagelse i rådighedsvagten.

Der betales de i ”Aftale om arbejdstid”, herunder rådighedsvagt (aftale af 1.4.2013), § 16 stk. 1. og 2. aftalte beløb pr. vagttime.

3. Udkald under rådighedsvagten.

For udkald under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 100 % overtidstillæg for den effektive arbejdstid. Udkald afregnes i hele timer og afspadsres time for time efter nærmere aftale med driftslederen, således at alene overtidstillægget kommer til udbetaling.

Rådighedsvagttillæg efter pkt. 2 kan ikke ydes for de timer, hvor der under udkald betales overtidsbetaling.

Rådighedsvagten skal være mødt og klar til at køre ud senest 30 min. efter udkald.

4. Udkald uden for rådighedsvagtperioden.

Ved udkald til snerydning og glatførebekæmpelse uden for den fastlagte rådighedsvagtperiode ydes betaling herfor i overensstemmelse med overenskomstens regler herfor.

5. Telefonopkald.

For telefonopkald under rådighedsvagt, der medfører egentlig aktivitet, f.eks. opkald til andre, men uden at opkaldet medfører udkald af vagthavende, betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime, uanset antallet af opkald inden for samme time.

6. Hviletid m.v.

Hviletiden anses for afholdt, når den samlede hviletid under rådighedsvagten har udgjort sammenlagt 11 timer, hvoraf mindst 4 timer i sammenhæng skal falde mellem 23.00 og tidspunktet for dagtjenestens normale påbegyndelse. Hvis sidstnævnte betingelse om 4 timers sammenhængende hviletid på grund af udkald ikke er opfyldt, anses hviletiden først for afholdt, når hviletiden siden sidste udkald uden afbrydelse har udgjort 11 timer.

I øvrigt finder bestemmelserne i den mellem KL og en række organisationer indgåede aftale om hviletid og fridøgn anvendelse.

Eksempel 1.

07.00		14.00		19.00		23.00		02.00		07.00
I		I		I		I		I		I
	hviletid		udkald		hviletid		udkald		hviletid	

Den sammenlagte hvileperiode under rådighedsvagten har udgjort mere end 11 timer og den sammenhængende hviletid i tidsrummet kl. 23.00 – kl. 07.00 har udgjort 5 timer (fra kl. 02.00 – 07.00). D.v.s., at hviletidsbestemmelserne er opfyldt, og medarbejderen møder til normal tjeneste kl. 07.00.

Eksempel 2.

07.00		14.00		19.00		23.00		04.00		07.00
I		I		I		I		I		I
	hviletid		udkald		hviletid		udkald		hviletid	

Den samlede hviletid under rådighedsvagten har udgjort mere end 11 timer, men den sammenhængende hviletid i tidsrummet kl. 23.00 – 07.00 har ikke udgjort 4 timer (kl. 04.00 – kl. 07.00). D.v.s., at hviletidsbestemmelserne ikke er opfyldt, og medarbejderen skal således ikke møde til normal tjeneste kl. 07.00, idet hvileperioden udskydes indtil den har udgjort 11 timer uden afbrydelse siden sidste udkald kl. 04.00. D.v.s. at normal tjeneste først kan påbegyndes kl. 15.00 (kl. 04.00 + 11 timer).

Ved udskydelse af hvileperioden i forbindelse med rådighedsvagt til den følgende arbejdsdag forholdes som følger:

1. Det præsterede overarbejde inkl. overarbejdstillæg afspadseres i den udskudte hvileperiode.
2. I særlige situationer, d.v.s. situationer, hvor medarbejderen har været udkaldt i hele tidsrummet kl. 24.00 – 07.00 eller længere umiddelbart op til en normal arbejdsdag, gives der den enkelte medarbejder fri for normal tjeneste den pågældende dag regnet fra det tidspunkt hvor udkaldet ophører. Ydelse af frihed (uden afspadsering) kan i disse situationer kun ske indtil 2 gange for hver enkelt medarbejder i vintervagtperioden.

7. Øvrige bestemmelser.

Denne aftale er indgået med udgangspunkt i den mellem KL og 3F indgåede overenskomst for specialarbejdere og gartnere.

Rådighedstillæg for de første 111 rådighedstimer konverteres til 37 afspadseringstimer. Rådighedstillæg herudover udbetales.

Den samlede afspadserings-timesaldoen optjent på rådighedstillæg og sneudkald skal være nedbragt til max. 40 timer inden d. 1. april 2021. I det omfang, arbejdet i forhold til sneudkald og rådighedsvagt på grund af vinterens vejrlig har umuliggjort dette, vil timer, der henstår udover 40 timer pr. 1. april 2019 blive udbetalt med det optjente kronebeløb.

Afspadseringssaldoen kan ikke afspadseres i perioden 1. april til 30. august, med mindre andet aftales individuelt.

Afspadseringssaldoen opgøres månedlig og indgår i ledelsesrapporeringen. Senest med udgangen af januar måned sker en midtvejsevaluering.

Bytning af vagter skal primært ske med de medarbejdere i afdelingen der ikke er udtaget til deltagelse i rådighedsvagten.

Frivagten kan alternativt bruges til bytning, så længe at det ikke betyder at de pågældende rykker til en højere sats for rådighedsvagt.

Driftsleder Kim Schwartz honoreres efter samme regler som øvrige, bortset fra at ingen rådighedstimer konverteres til afspadsering og at alle overarbejdstimer inkl. Overtidstillægget udbetales.

Dragør den 17/08 2020

For Dragør Kommune

For Specialarbejderforbundet

For Gartnerforbundet

Kim Schwartz

Jesper H. Bjørn

Jesper H. Bjørn

Jesper Horn Larsen

For Formandsforeningen

Kim Schwartz