

Høringssvar – Lederne af Dragørs dagtilbud på 0-6-årsområdet R-skema 6-7-8-9

R-skema 6

Dagplejens gæstehus flyttes til Nordstrandens vuggestue

Ledergruppen er som udgangspunkt positivt indstillet på en flytning af dagplejens gæstehus til Nordstrandens vuggestues ledige lokaler. Derved kan der opnås et større fagligt fællesskab og et mindre ledelsesspænd.

Der har tidligere været planer om en sådan flytning, som dog ikke blev realiseret. Da det blev besluttet, at gæstehuset skulle forblive på sin nuværende placering, skete det med en aftale om at skabe ro omkring dagplejens fremtid. Ved nu at genfremsætte forslaget om flytning brydes dette løfte, og spørgsmålet om dagplejens organisering rejses på ny.

R-skema 7-8

Integration af dagpleje, Nordstrandens vuggestue og Sansehuset samt fælles ledelse

I Dragør tilbydes børnefamilier forskellige pasningsformer. Nordstrandens vuggestue og Sansehuset er de eneste kommunale institutioner, der ikke er integrerede. En sammenlægning af de to vil fratage forældre muligheden for at vælge en ren vuggestue eller børnehave.

Dragør Kommunes nuværende tilbud fungerer godt, ikke mindst fordi vi har en nærværende og fagligt stærk ledelse. En reduktion i antallet af ledere og et øget ledelsesspænd vil gøre det vanskeligt at fastholde denne kvalitet.

Ledergruppen kan derfor ikke støtte en model med fælles ledelse af to institutioner. Vi vurderer, at ledelsesspændet vil blive for stort, og at én leder ikke vil kunne varetage de dobbelte opgaver uden tab af nærværende og faglig ledelse. Allerede i dag er lederopgaven krævende og omfattende.

Tidligere erfaringer i kommunen med fællesledelse har vist negative konsekvenser: medarbejderflugt og faldende faglig kvalitet. Erfaringer fra andre kommuner bekræfter samme billede: mindre faglig ledelse, utilfredse medarbejdere og faldende kvalitet.

Endvidere vurderer vi, at den estimerede besparelse på 700.000 kr. er urealistisk. Da ledernes arbejdstid i 85 % af tiden indgår i minimumsnormeringerne, skal disse timer erstattes af pædagogtimer. Den reelle besparelse vil derfor være omkring 250.000 kr. årligt, hvis loven om minimumsnormeringer fortsat skal overholdes.

R-skema 9

Rammebesparelse

Ledergruppen har svært ved at støtte en rammebesparelse. Vi arbejder allerede med effektiviseringer og årlige budgetreduktioner, og budgetterne er nu skåret så langt ned, at vi ikke kan pege på yderligere besparelsesmuligheder.

De eneste områder, hvor vi ikke er bundet af lovgivning, er på støttestrukturer som PPR og inklusionskonsulenter. At reducere her vil imidlertid være direkte til skade for Dragørs børn. Allerede i dag har vi børn på venteliste til visitation hos børnepsykolog, tale-/hørelærer m.m. En yderligere reduktion vil forlænge ventetiden og forværre situationen for de børn, der har størst behov for hjælp.

Konklusion

Som ledergruppe bakker vi op om ambitionen om at udnytte de kommunale ressourcer bedst muligt og skabe bæredygtige løsninger for Dragørs dagtilbud. Vi ser dog væsentlige udfordringer ved de foreslåede ændringer. En flytning af dagplejens gæstehus bør ske med respekt for tidligere aftaler og behovet for stabilitet i dagplejen. Forslaget om fælles ledelse giver anledning til bekymring, da vores erfaringer viser, at for store ledelsesspænd kan svække både kvaliteten og medarbejdertilfredsheden. Endelig vurderer vi, at de økonomiske gevinster ved både fælles ledelse og rammebesparelser er begrænsede, og at eventuelle reduktioner vil risikere at gå ud over de børn, der har størst behov for støtte.

Vi ønsker langsigtede løsninger, som både styrker kvaliteten, sikrer forældrenes valgmuligheder og fastholder den faglige styrke i Dragørs dagtilbud. Vi som ledere er selvfølgelig behjælpelige med at få skabt de bedste løsninger.

Venlig hilsen

Dagtilbudslederne i Dragør