

## Hørings svar budget 2024 – 2027

Vi ser positivt på at økonomien i Dragør kommune ser rimelig godt ud. Derfor kan det undre os, at der ikke er afsat flere penge til genopretning på dagtilbudsområdet. Mange af dagtilbuddene trænger meget til reovering, vedligeholdelse mm. Vi arbejder dagligt i, og børnene går dagligt i dårligt indeklima, der er for få toiletter til børnene og mange års manglende vedligeholdelse slider på bygningerne. Legepladserne er ligeledes meget slidte og bliver heller ikke vedligeholdt. Vi ønsker en langsigtet vedligeholdelsesplan i stedet for kortsigtede lappeløsninger.

Vi vil gerne opfordre til, at I ser på den merudgift, der har været på dagtilbudsområdet, særlig på grund af de udfordringer, Sølyst og Nordstrandens vuggestue har været i. Denne merudgift ser vi gerne, at der politisk afsættes penge til, så det ikke tages fra det samlede dagtilbudsområdes budget. Et budget der i forvejen er presset.

Baggrunds analysen skaber stor usikkerhed blandt personalet, nogle læser det, andre hører om det - uanset hvordan man oplyses, skaber det uro og dårlig arbejdsmiljø samt bekymring for fremtiden.

### R 2 – Åbningstider for daginstitutioner og SFO

Det vil medføre et øget pres på personalet, hvis der reduceres i åbningstiden.

Det samme antal skal hentes på mindre tid, der skal overleveres til samme antal forældre, på mindre tid, der skal ryddes op på mindre tid samtidig med at kerneydelsen skal bevares.

Derudover vil det få en stor betydning for personalenormeringen, en sådan reducere i åbningstiden vil betyde, at vi ca. skal afskedige 11/2 medarbejder.

### R 8 - Salg af Sansehuset

Vi vil anbefale, at hvis dette foreslag vælges, at I finder et alternativ til Sansehuset inden salg. Dette for at vi ikke ender i, at børnene skal placeres i de eksisterende børnehaver, der i forvejen er presset af mange børn, for få toiletter (sundhedsstyrelsen anbefaler 2 toiletter pr 20 børn.).

### Kan/skal analysen

Analysen foreskriver, at der kan spares ca. 10 mio. på løn på dagtilbudsområdet. Dette kan opnås ved, at det meste af det pædagogiske personale afskediges og i stedet ansættes unge uuddannede personale.

Dette vil medføre en stærk forringelse af den pædagogiske kvalitet og dermed konsekvenser for børnenes trivsel, udvikling og læring.

Det kræver pædagogisk faglighed at sikre kvalitet i daginstitutionerne også for at sikre, at der leves op til den nye styrkede læreplan. Der skal også være en vis faglig kvalitet for at løfte opgaven med børn med særligt behov, som der bliver flere af.

Der er forskning der viser, at arbejdsmiljøet påvirkes negativt af mangel på faglig kvalitet. Dette kan resultere i udbrændthed, øget sygefravær og flugt af personale. Vi kan bare se på området, hvor hurtig det kan gå.

Vi taler meget om rekruttering og fastholdelse. Netop ovenstående vil afstå mange fra at søge jobs i kommunen, da vi ved, at ansøgere søger hen hvor der er høj faglighed og velfungerende arbejdsmiljøer.

I politikere har selv indgået en aftale om, at der i institutionerne skal tilstræbes en fordeling der hedder 60/40. Denne aftale ville der også skulle røres ved.

På personalet i Børnehuset Halvejens vegne

Lisbeth Fischer, Anne Schwartz og Joan Nielsen.