



Centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering

Motiveres du af at skabe de bedst mulige rammer for, at borgere kan leve et trygt, aktivt og selvstændigt liv? Som centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering får du en væsentlig rolle i at udvikle og drive et område, hvor fællesskab, samarbejde og kvalitet går hånd i hånd og hvor ambitionen er at skabe værdi for borgerne hver eneste dag.

Dragør Kommune søger en centerchef, der motiveres af at skabe langsigtet udvikling, kontinuitet og stærk forankring på centrale velfærdsområder med stor betydning for mange menneskers hverdag i tæt samspil med ledere, medarbejdere og det politiske niveau.

Du bliver en del af en lille kommune med højt til loftet og med korte veje fra idé til handling, hvor vi værner om stærke relationer og en hverdag, hvor man hjælper hinanden og arbejder tæt på borgerne for at skabe de bedste løsninger.

Som centerchef får du en central rolle i en kommune, hvor der er plads til at tage ansvar og udvikle sig som leder. De korte beslutningsveje og det tætte samarbejde på tværs giver mulighed for at få indflydelse på både egen organisation og den samlede kommunale udvikling. For den rette kandidat er stillingen derfor også en mulighed for at udvikle sig yderligere som strategisk topleder.

Opgaverne - det du skal hos os

Som centerchef får du det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering. Det rummer både den nære drift og de strategiske udviklingsspor, der skal sikre, at centeret også fremover kan levere høj kvalitet præget af nærvær og tryghed for borgerne.

Du får en central rolle i den fortsatte implementering af ældreloven og sundhedsreformen, hvor du skal balancere fremdrift med en løbende udvikling og forankring af nye tiltag og en økonomisk bæredygtig og stabil drift. Du skal sætte rammerne og skabe struktur i processerne gennem en tydelig retning, som understøtter nye arbejdsgange og bidrager til at omsætte reformernes intentioner til realistiske løsninger, der skaber sammenhæng for både borgere, pårørende, ledere og medarbejdere.

Du får samtidig en central rolle i samspillet med det politiske niveau. I tæt samarbejde med direktøren bidrager du med velfunderede sagsfremstillinger, kvalificeret rådgivning og et sikkert blik for, hvordan politiske ambitioner omsættes til løsninger, der skaber værdi i praksis. Samtidig bliver du en vigtig drivkraft i det tværgående samarbejde på rådhuset og i de tværkommunale og regionale samarbejdsfora på sundhedsområdet, hvor du skal være med til at bygge bro mellem forskellige interesser og skabe fælles løsninger til gavn for borgerne.

Profilen – det vi forventer af dig

Vi søger en chef, der trives i et komplekst ledelsesfelt og som kan skabe følgeskab i en organisation med mange stærke fagligheder og interesser. Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere og evner at agere sikkert i det strategiske arbejde uden at miste grebet om driften. Du er en leder, der naturligt tænker i tværgående løsninger, ser sammenhænge og formår at samle mennesker om en fælles retning, også når de vante rammer ændrer sig. Samtidig er du en tillidsvækkende samarbejdspartner, der involverer og træffer beslutninger med en god dømmekraft og respekt for andre fagligheder og ledelsesrum.

Vi forventer, at du har en sundhedsfaglig baggrund eller tilsvarende stærk indsigt i sundhedsområdet og erfaring med ledelse på et kommunalt velfærdsområde. Du motiveres af både den strategiske ledelsesopgave og af at forstå den faglige kerneopgave. Derfor er du nysgerrig på den daglige praksis, interesserer dig for kvalitet i opgaveløsningen og kan bidrage til den fortsatte udvikling af en stærk kvalitetsorganisation. Samtidig har du blik for økonomi, drift og de ledelsesmæssige rammer, der skal sikre høj kvalitet for borgerne.

Vi lægger vægt på, at du med tydelighed og overblik kan prioritere og delegere opgaverne i centeret, så der skabes en balanceret udvikling på alle områderne. Hertil skal du kunne håndtere det store eksterne forventningspres, der er på områderne og tydeligt kunne formidle komplekse problemstillinger og udfordringer overfor både interne og eksterne samarbejdspartnere borgere og medier.

Andet

Du kan læse mere om Dragør Kommune og stillingen i den uddybende [stillings- og kompetenceprofil](#).

Forventet tiltrædelse: 1. november 2026

Ansøgningsfrist: Søndag den 13. september 2026

For yderligere information og spørgsmål kontakt gerne direktør Martin Nordentoft Rasmussen på telefon 24 80 55 91 eller adm. direktør i MUUSMANN, Carsten Søgaard på telefon 30 30 28 81.