

# Code of Conduct i Dragør Kommunalbestyrelse

I respekt for den tillid og opgave, som borgerne i Dragør Kommune har tildelt os medlemmer i kommunalbestyrelsen, så vil vi arbejde målrettet på, at have et godt arbejdsmiljø, med fokus på at fremme konstruktive samarbejdsrelationer.

Dette medfører:

- At vi på trods af forskellige politiske holdninger møder hinanden med respekt, anerkendelse og et åbent sind. Dette gælder både, når vi har fysiske møder, og når vi har dialog på sociale medier
- At vi ikke udøver forskelsbehandling på baggrund af køn, alder, etnicitet, seksuel orientering, politisk orientering og religiøs overbevisning
- At vi til møderne er nærværende, og at vi deltager konstruktivt og med respekt for dagsorden, talerække og mødeleder. At være nærværende betyder bl.a., at vi ikke er på sociale medier, når vi mødes fysisk
- At vores fokus er behandling af de politiske sager. Derfor har vi en åben dialog, som altid har sagerne, og aldrig hinanden, som omdrejningspunkt
- At enkeltmedlemmer af Kommunalbestyrelsen ikke på eget initiativ deltager i aktiviteter, der vedrører forvaltningens myndighedsudøvelse
- At vi ikke accepterer krænkende adfærd. Det er uacceptabelt, uanset hvilken form og på hvilken måde den udøves, og vi vil alle modvirke, at krænkende adfærd finder sted

Vi vil én gang årligt følge op på vores Code of Conduct. Men hvis vi oplever, at vi ikke har et tilfredsstillende samarbejdsclima, så vil vi reagere med det samme. Vi vil løse konflikter i direkte dialog med hinanden i stedet for at tale om hinanden, eller anvende de sociale medier som platform.

Vi har et særligt fokus på, at vi ikke vil acceptere krænkende adfærd. Derfor har vi vedtaget følgende procedure.

### Procedure ved krænkende adfærd

Krænkende adfærd er uønsket adfærd, der har til følge, at et menneskes værdighed krænkes. Det drejer sig blandt andet om nedværdigende behandling af enkeltpersoner eller grupper. Krænkende adfærd forstås i det følgende som mobning, chikane, seksuel chikane, vold, trusler om vold og diskrimination eller andre former for uønsket adfærd.

Krænkende adfærd kan eksempelvis være:

- Adfærd, der er grov, nedladende og/eller grænseoverskridende for den/de pågældende enten i tale eller handling
- Adfærd, der skaber et skræmmende, fjendtligt, ydmygende eller forstyrrende samarbejds-klima for den/de pågældende.
- Adfærd, der kan indebære et element af tvang over for den/de pågældende.
- Adfærd, der har seksuel karakter. Der kan være tale om fysisk krænkende adfærd i form af uønsket berøring, tilnærmelser eller nærgående fysisk kontakt. Der kan også være tale om verbal krænkende adfærd i form af seksuelle kommentarer i skrift eller tale samt seksuelle forslag eller lyde
- Adfærd, der indeholder vold eller trusler om vold - både fysisk og psykisk vold.

Hvis en af os enten bliver udsat for krænkende adfærd, eller er vidne til krænkende adfærd, så reagerer vi. Enten ved at konfrontere krænker, eller ved at henvende os til enten kommunaldirektør eller borgmester. Disse har så en forpligtelse til at lytte, samt til at undersøge forløbet, hvis den som føler sig krænket ønsker det. En mulighed kan være, at krænker og den krænkede mødes, sammen med enten borgmester eller kommunaldirektør, for at tale om forløbet.

Det kan være forskelligt, hvad den enkelte af os oplever som krænkende adfærd. Sager vurderes individuelt, og der tages udgangspunkt i den berørte persons oplevelse af situationen. Der lægges vægt på, at vi løser problemer så tidligt som muligt.

Krænkende adfærd skal altid forstås i lyset af den konkrete situation. Det er den enkeltes ansvar, at udvise en ikke krænkende situationsfornemmelse og sund fornuft, samt at anerkende og forstå, at humør, grænser, perspektiver, mm. kan variere.

I håndteringen af krænkende adfærd vil vi sikre, at den som føler sig krænket kan få den nødvendige beskyttelse og opbakning, når hun/han står frem. Vi vil ikke acceptere, at krænkede på grund af frygt, undlader, at gøre opmærksom på krænkende adfærd. Samtidigt med dette vil vi prioritere, at der sikres en retssikkerhed omkring alle implicerede i forløbet.

Håndteringen skal ligeledes have et fremadrettet fokus, og altid have som mål, at løse konflikten og stoppe den krænkende adfærd.