



Dragør Kommune

# **BUDGET 2022**



## **Hørings svar**

*August 2021*

## Indhold

Side

*Klik på teksten for at se høringssvaret*

### **BFKU**

01 - Høringssvar fra Bibliotekerne	4
02 - Høringssvar fra Børnehaven Sansehuset	5
03 - Høringssvar fra Børnehuset Halvejen forældrebestyrelse	6
04 - Høringssvar fra Børneinstitutionen Køjvænget	10
05 - Høringssvar fra De Grønne Pigespejdere	11
06 - Høringssvar fra Dragør Menighedsbørnehaven institutionsbestyrelse	12
07 - Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget	13
08 - Høringssvar fra Forældrebestyrelsen Harevænget	14
09 - Høringssvar fra Køjvænget forældrebestyrelsen	16
10 - Høringssvar fra LMU Dragør Musik- og Kulturskole	17
11 - Høringssvar fra LMU i Hollænderhallen-Dragør svømmehal	18
12 - Høringssvar fra Sansehuset forældrebestyrelse	19
13 - Høringssvar fra Støttekorpsset	21
14 - Høringssvar fra Sølyst bestyrelse	22
15 - Høringssvar fra Sølyst Personale	23
16 - Høringssvar fra Museum Amager	25

### **SSAU**

17 - Høringssvar fra CMU Sundhed, Pleje og Rehabilitering	27
18 - Høringssvar fra Neel de Vos Riis	29
19 - Høringssvar fra Ældrerådet i Dragør	30

### **Høringssvar, der går på tværs af udvalg**

20 - Høringssvar fra Allan Karlsson	31
21 - Høringssvar fra Bent Larsen	32
22 - Høringssvar fra Biblioteksrådet	34
23 - Høringssvar fra BUPL Hovedstaden	35
24 - Høringssvar fra CMU dagtilbud	37
25 - Høringssvar fra CMU Forvaltning	38
26 - Høringssvar fra CMU Kultur og Fritid	39
27 - Høringssvar fra CMU undervisning	40
28 - Høringssvar fra Dragør Skolelederforening	41
29 - Høringssvar fra Dragør turistråd	43

30 - Høringssvar fra Dragørs tre folkeskoler	44
31 - Høringssvar fra Hollænderhallen samt Svømmehallen	49
32 - Høringssvar fra Hollænderhallens Brugerråd	50
33 - Høringssvar fra LMU Dragør Skole	51
34 - Høringssvar fra LMU St. MagleBy skole	53
35 - Høringssvar fra medarbejderne i Børnehuset Halvejen	55
36 - Høringssvar fra HMU medarbejdersiden	57
37 - Høringssvar fra LMU Nordstrandskolen	59
38 - Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Dagplejen	61
39 - Høringssvar fra Personalet i Nordstrandens vuggestue og Dagplejen	62

## Høringssvar budget 2022 fra Dragør bibliotekerne:

Fra Bibliotekernes side glæder vi os over, at der ikke er lagt op til yderligere besparelser, end dem vi fik sidste år, som også påvirker kommende års budgetter.

Vi håber at vores ønske om at få tilført bibliotekerne 10 timer om ugen, til at får sat yderligere skub i biblioteksstrategiens mål om fællesskaber, kan imødekommes i det kommende budget. Det er et af de første skridt på vejen til at realisere visionen om **"Fællesskabernes Hus"**, et hus hvor Biblioteket, Dragør Musik og Kulturskole og Hollænderhallen bor sammen i nye og forbedrede faciliteter.

Ved budgetforhandlingerne sidste år blev takster på gebyrer for overskridelse af afleveringsfristen forhøjet. Oven på et år med langvarig corona-nedlukning er det noget, der rammer lånerne og biblioteket hårdt. Vi har dagligt henvendelser fra borgere, som har meget høje gebyrer. Vi ønsker, at I foretager en politisk stillingtagen til den uoverensstemmelse, der er mellem bibliotekets strategi og håndslag på børns læsning, da faktum er, at gebyrstørrelserne skræmmer lånerne væk. Vores ønske er helt konkret, at børn og unge (mellem 0-17 år) kan fritages for gebyr, og at gebyr for voksne reduceres.

Gebyrerne er en indirekte rammebesparelse på bibliotekerne. For den pålægger biblioteket at skaffe en indtægt via overskridelser af lånetiden.

I løbet af det seneste 1½ år har det alt andet lige være meget svært at tjene de samme penge som ellers planlagt, da vi har været ramt af covid-19 nedlukning i lange perioder. Det er ikke kun manglende indtægt fra gebyrer, men også den budgetterede indtægt fra print/kopi, som jo heller ikke har været muligt at tjent under nedlukning.

### Vedr. det øvrige budgetforslag:

Nedlæggelse af Kultur- og eventpuljen får konsekvenser for mulighederne for de tværgående aktiviteter, som er i Dragør. I stedet for en nedlæggelse kunne vi ønske os, at man ændrede grundlaget for at få støtte, så man skulle være flere partnere om en ansøgning. For på den måde at understøtte fællesskaberne på tværs i Dragør.

Fra bibliotekernes side ønsker vi, i tråd med vores biblioteksstrategi, fx i samarbejde med borgere at udarbejde fondsansøgninger omkring fælles aktiviteter.

I budgetforslag A-12 er "Aktivt knudepunkt Store Magleby". I samarbejdet mellem Dragør bibliotekerne, Dragør Musik- og Kulturskolen og Hollænderhallen kalder vi det **"Fællesskabernes Hus"**.

I Fællesskabernes Hus ønsker vi at engagere borgerne, skabe fællesskaber på tværs af generationer og interesser, samt understøtte borgernes initiativer. Vi vil bruge efteråret på at se på rammerne for deltagelse og medudvikling. Derfor ser vi med stor interesse på forslaget om at ændre og forbedre adgangsforholdene til Hollænderhallen. Især den del der handler om at gøre noget ved indgangspartiet. Mht. udvidelsen af parkeringsarealerne henviser vi til høringssvaret fra Biblioteksrådet.

### Mere om Fællesskabernes Hus

Vores håb og ønske er, at man fra politisk siden vil være nysgerrig på de forslag til alternativ udnyttelse af vores faciliteter, som Biblioteket, Hollænderhallen og Musik- og Kulturskolen tidligere har beskrevet. I Fællesskabernes Hus ønsker vi bl.a. at kunne tilbyde Fodboldskole, Musiklejrskole, Skriveværksted, Svømmelejr i skolernes ferier. Her vil vi have mulighed for, at kunne genere indtægter til driften af Fællesskabernes Hus. Det drejer sig om mulighed for fælles administration og at skabe sammenhæng i forskellige opgaveløsninger. Og frem for alt om at engagere borgerne, skabe fællesskaber på tværs af generationer til glæde for alle i Dragør.



## Høringssvar Børnehaven Sanshuset vedr. Budget 2022- 2025

Hermed vores kommentarer til R-skema

- *R9: Tilpasning af lønbudget til støttekorpsset*

Det bekymrer os, at der tales om vigtigheden af en tidlig indsats. En indsats der betyder, at vi som fagpersoner formår at se og tilpasse vores praksis til henholdsvis det enkelte barn, familie samt gruppe. Alle børn er forskellige, og har forskellige behov – Men alle børn skal have lige vilkår. Og netop for at give lige vilkår til alle børn, kræves der en tilgang, hvor alle børn føler sig set, hørt og forstået af de fagprofessionelle. En opgave, der kan betyde, at vi som fagpersoner kan stå over for børn, der har behov for ekstra støtte, guidning og vejledning hvor vi, for at give den bedst mulige kvalitative hjælp til barnet og dermed den bedste kvalitative tilgang - kan have behov for ekstra ressourcer fra Støttekorpsset. En reduktion i støttekorpssets lønbudget vil derfor have konsekvenser for, hvor kvalitativt alle opgaver kan løses.

- *R10: Rammebesparelse på dagtilbudsområdet*

En rammebesparelse kan ikke andet end få betydning for den kvalitet, der ønskes tilbudt.

Budgetterne er ikke store, og der er ikke meget at gøre godt med.

Vi stiller os samtidigt undrende over for besparelsen, da vi oplever den være modstridende til intentionen med, de af Regeringen, udmeldte minimumsnormeringer.

- *R15: Ejendomsbesparelse ved, at Dagplejens gæstehus (Engvej 22) omplaceres til f.eks. Nordstrandens Vuggestue*

Da Dagplejen og gæstehuset er en enhed, der hører ind under Nordstrandens Vuggestue, kan vi se en fordel i, at gæstehuset f.eks. omplaceres til Nordstrandens Vuggestue.

- *R16: 3 Ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet*

Vi mener ikke det er lovligt at lægge 3 ekstra lukkedage ind over de i forvejen 10. Dette vil betyde, at de 3 ekstra lukkedage vil gå ind i vores 3 ugers sammenlagte ferieuger; Ferieuger vi selv har råderet over.

Hermed vores kommentarer til D-skema

*D8 og D9:*

Vi er enige i, at både en Fælles kompetence udvikling og en Styrkelse af udeindsatsen, vil skabe et endnu større fælles sprog, samt udvikle de måder hvor på, vi pt arbejder med udelivet og de skønne omgivelser vi har i Dragør.

Vi har dog svært ved at se sammenhængen og meningen i de foreslåede nedskæringer, og de ovennævnte tiltag. Der vil gerne udvikles, men der skal også afvikles / nedskæres. Noget, der i nogle former kan bruges positivt og være motiverende incitament i arbejdet. Men når det er med en besparelse, der får mere negative konsekvenser for, hvor kvalitativt vi kan løfte den opgave vi er sat i verden for; Så er det svært at forholde sig til besparelsesforslag, der kan give serviceforringelser og samtidigt tiltag, der skal skabe endnu højere kvalitet.

Mvh

Medarbejdere og Leder Helle Bach

Børnehaven Sanshuset

Dragør, den 26.8.2021

Dragør Kommune  
Rådhuset  
Kirkevej 7  
2791 Dragør

Sendt til: dragoer@dragoer.dk

### Vedrørende høring af Administrationens spareforslag 2022 – Høringssvar fra forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse.

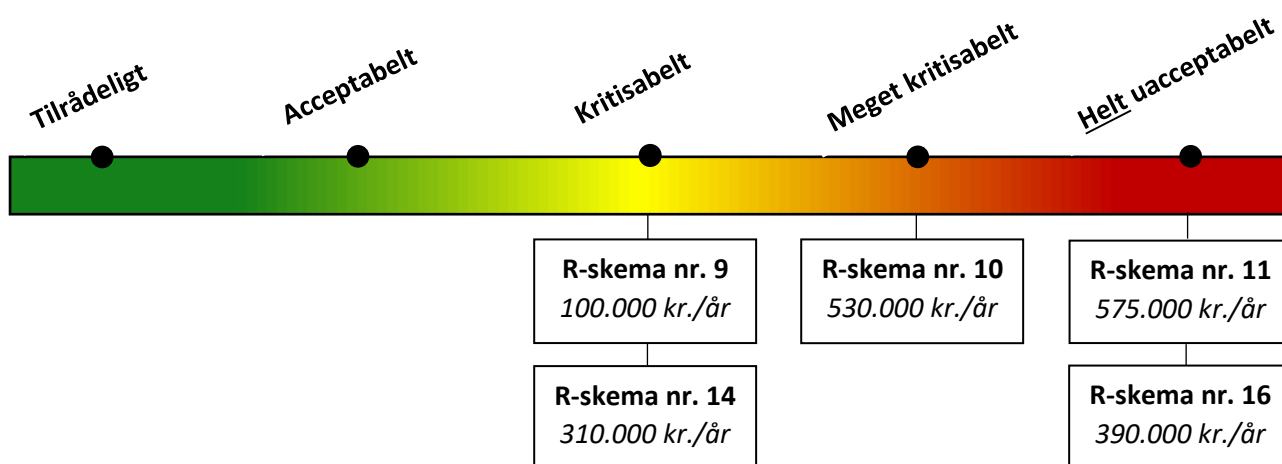
Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse svarer hermed på høringmaterialet for Administrationens spareforslag 2022, som Dragør Kommune for nyligt offentliggjorde på sin hjemmeside.

Høringssvaret angår høringmaterialets R-skemaer nr. 9, 10, 11, 14 og 16.

#### 1. Generelle bemærkninger

Forældrene i Børnehusets Halvejens forældrebestyrelse anerkender, at det er en meget svær opgave at skulle prioritere kommunens midler inden for de forskellige sektorer.

Det er dog forældrenes opfattelse, at nogle af spareforslagene er helt uacceptable, da de griber alt for hårdt ind i både forældrenes og institutionsmedarbejdernes hverdag. Andre af forslagene er ligeledes stærkt bekymrende, men ikke forbundet med samme alvor som førnævnte. Se oversigten herunder.



Hvis et eller flere af de alvorligste spareforslag vedtages, vil det have store konsekvenser for kommunens mange børnefamilier, som bærer en væsentlig del af kommunens samlede økonomi.

Risikoen er, at kommunens borgere, som i dag har børn i institutionsalderen eller som påregner at få børn, må flytte ud af kommunen for at kunne skabe en sammenhængende hverdag. Samtidig kan Dragør Kommune

få meget svært ved at tiltrække nye ressourcestærke børnefamilier, når man ikke kan tilbyde dem en hverdag, der hænger sammen i praksis.

Forslagene betyder også forringelser i medarbejdernes ansættelsesvilkår, og forældrene frygter derfor, at det bliver sværere at fastholde de nuværende dygtige medarbejdere og at tiltrække nye medarbejdere. Det vil i høj grad påvirke det pædagogiske arbejde og dermed skade børnenes trivsel og læring.

Samlet set kan forslagenes vedtagelse betyde, at Dragør Kommune bliver langt mindre attraktiv – både som bopælskommune for børnefamilier og som arbejdskommune for institutionsmedarbejderne. Udover de faretruende konsekvenser for børnenes trivsel og læring kan det også betyde et økonomisk tab for kommunen, som langt overstiger de nu planlagte besparelser.

Opfattelsen blandt forældrene i Børnehusets Halvejens forældrebestyrelse er derfor: Set i et lidt længere perspektiv har Dragør Kommune ikke råd til at vedtage så alvorlige serviceforringelser, som de stillede forslag lægger op til. Andre muligheder må derfor bringes i spil.

Det foreslås i stedet, at kommunen grundigt undersøger mulighederne for at øge sin indtjening. Det kan f.eks. ske ved salg af reklameplads i Hollænderhallen og andre steder blandt kommunens mere end 300 aktive erhvervsvirksomheder eller ved salg af en eventuel overskudskapacitet, herunder udlejning af ledige kommunale lejemål, hvis sådanne findes.

Kommunen kan også spare penge ved at invitere borgere og virksomheder til frivilligt at tage (større) del i løsningen af visse kommunale opgaver. Det kan være halv- eller helårige arbejdsdage, hvor virksomheder og borgere inviteres til at tage del i en konkret opgaveløsning som f.eks. opsamling af skrald i kommunevejenes grøfter og vejkanter, vedligeholdelse af skoler, institutioner, legepladser osv.

Forældrene i Børnehusets Halvejens forældrebestyrelse forstår til fulde situationens alvor, og at kommunens selvstændighed på sigt kan være i spil. Før det kommer så langt, skal vi dog kraftigt opfordre til, at man fra kommunens side tester hjælpevilligheden blandt sine borgere og virksomheder. I erkendelse af sagens alvor er det vores tro og håb, at villigheden til at hjælpe os selv og hinanden er meget stor.

I afsnittet nedenfor uddybes forældrenes høringssvar til hvert af de stillede spareforslag. Spareforslagene besvares ikke i numerisk rækkefølge, men derimod ud fra deres betydning og vigtighed.

## **2. Høringssvar til de stillede forslag**

### **2.1 R-skema nr. 11 – Øgede midler til normeringer, øget forældrebetaling?**

Forslaget er helt uacceptabelt.

Forældrene i Dragør Kommune betaler i forvejen en voldsom høj pris for institutionspladser. Det er derfor helt urimeligt at pålægge forældrene flere økonomiske byrder, alene fordi 'man kan'. Forslaget om at forældrene skal betale yderligere 575.000 kr. begrundes således kun med, at rammen (og dermed driftsudgifterne) efter tilførsel af de statslige midler udvides med 3 mio. kr., og at kommunen har lov til at opkræve 25 % af driftsudgifterne i forældrebetaling, dvs. svarende til yderligere 575.000 kr.

Hvis kommunen vil bede forældrene om at yde et så væsentligt ekstrabidrag, så bør kommune vise forældrene en større respekt og argumentere grundigt for nødvendigheden af det stillede forslag og ikke blot henvise til en teknisk regneregul, der tillader kommunen at øge opkrævningen. Den fremførte begrundelse

er således aldeles mangelfuld, og forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse kan derfor alene på den baggrund ikke tilslutte sig det stillede forslag.

## **2.2 R-skema nr. 16 – 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet**

Spareforslaget er helt uacceptabelt.

Forslaget om 3 ekstra lukkedage griber voldsomt ind i familiernes hverdag og forældrenes arbejdsliv, idet forældrene forventeligt må bruge egne feriedage for at passe børnene hjemme. Det kan ikke blot komplicere forældrenes ansættelsesforhold, men kan også betyde, at familierne ikke kan afholde deres ferieuger i en sammenhæng, fordi forældrene med 3 ekstra lukkedage de facto taber en hel ferieuge.

Henvisningen til at der vil være mulighed for nødpasning har i den forbindelse ikke stor værdi. For det første må der også forventes at være en udgift hertil, som ikke er beskrevet i forslaget. Og for det andet kan man ikke forlade sig på nødpasning som et godt alternativ til det daglige pasningstilbud. I forbindelse med nødpasning vil børnene ofte hverken kende personalet, de andre børn eller de fysiske rammer. Og meget forståeligt ønsker mange forældre ikke at lade deres børn passe på de vilkår.

Endelig bemærkes det, at forslaget også vil have en væsentlig negativ betydning for institutionernes medarbejdere. Gennem de 10 årlige lukkedage har kommunen som arbejdsgiver allerede disponeret over 2 af medarbejdernes ferieuger. Det er derfor helt urimeligt, hvis kommunen herudover disponerer over endnu 3 dage af medarbejdernes ferie. En sådan forringelse i arbejdsvilkårene vil gøre det sværere at fastholde de nuværende dygtige medarbejdere, som i stedet risikerer at søge arbejde i andre kommuner.

Herudover skal vi også betvivle, om kommunen overhovedet kan træffe en sådan beslutning uden at komme på kant med ferielovens bestemmelser. Således fremgår det af ferielovens § 8, stk. 3, at medarbejderne har ret til at holde øvrige feriedage (dvs. udover hovedferien) i sammenhæng af mindst 5 dages varighed. Det stillede forslag synes ikke at tage højde herfor.

## **2.3 R-skema nr. 10 – Rammebesparelse på dagtilbudsområdet**

Spareforslaget er meget kritisabelt.

Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse er meget bekymrede for den foreslåede reduktion af institutionens årlige lønramme med ca. 94.000 kr. Der er tale om en væsentlig besparelse, som vil have en mærkbar effekt på ledelsens muligheder for at fastholde dygtige faste medarbejdere og/eller hente kompetente vikarer i forbindelse med ferie- og orlovsperioder. Forslaget vil – som de flere af de øvrige spareforslag – betyde en servicereduktion, som i sidste ende rammer børnenes trivsel.

Forslaget indebærer, at der lægges yderligere pres på et i forvejen trængt personale, som med dette forslag bliver bedt om at løbe endnu hurtigere, end de i forvejen gør. Det vil selvsagt skade det pædagogiske arbejde, og samtidig øge medarbejdernes incitament til at søge arbejde udenfor kommunen. Taberne i dette regnestykke bliver i sidste ende børnene.

Samtidig er det meget vanskeligt at forstå den indbyrdes sammenhæng mellem den foreslåede rammebesparelse og den 'Information om pulje til øgede normeringer i perioden 2020 – 2025', som fylder det meste af R-skemaet. Det havde været rart, hvis administrationen havde uddybet, hvorfor man påtænker at tage penge fra et område i 2022, som vil blive tilført statslige midler i perioden 2022-2025.



#### **2.4 R-skema nr. 14 – Ensartede åbningstider i institutionerne**

Spareforslaget er kritisabelt.

Tilbuddet om tidlig åbningstid fra 06.30 er et godt tilbud, som giver forældrene øget mulighed for at tilrettelægge en sammenhængende hverdag. Det er netop servicetilbud af denne art, der gør det muligt for børnefamilier at bosætte sig i Dragør, selvom forældrene enten har lidt skæve arbejdstider eller arbejder i nogle af de fjernereliggende hovedstadskommuner.

Selvom tilbuddet ikke i skrivende stund benyttes af mange familier, kan behovet hurtigt ændre sig. Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse synes derfor, at tilbuddet om tidlig åbningstid har stor værdi, hvorfor tilbuddet fortjener at blive opretholdt.

#### **2.5 R-skema nr. 9 – Tilpasning af lønbudget til Støttekorpsset**

Spareforslaget er kritisabelt.

Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse er generelt bekymrede for konsekvenserne af den planlagte besparelse, da Børnehuset Halvejen har gode erfaringer med støttekorpsset som et rigtig godt "redskab" til at sikre inklusion af børn med særlige behov. Selvom der har været et mindreforbrug i 2020, kan et øget behov for træk på Støttekorpsset opstå meget hurtigt, og med den foreslåede tilpasning af lønbudgettet, er der risiko for, at Støttekorpsset ikke har tilstrækkelige ressourcer, når behovet opstår.

Med venlig hilsen

Forældrene i Børnehuset Halvejens forældrebestyrelse

## Hørringsvar på personalegruppens vegne i Køjevænget, til budgetmateriale 2022-2025

Personalet i Køjevænget har gennemlæst de forskellige reduktionsforslag, og ønsker at kommentere på to af dem.

I forhold til R10 Rammebesparelse på dagtilbudsområdet, er vores bekymring, at den eneste mulighed for at finde denne besparelse, vil være på lønrammen. Alle andre budgetrammer er på mindre beløb, der ikke kan skæres i. Hos os i Køjevænget, har vi regnet os frem til, at det vil betyde ½ medarbejder mindre. Dette er modstridende med, at skulle opnå minimumsnormeringer.

I forhold til R16 De 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet, vil vi gøre Jer opmærksomme på, at dette ikke er foreneligt med ferieloven. Alle medarbejdere har ret til tre ugers sammenhængende ferie i hovedferien. Dette kan ikke muliggøres, når der i forvejen fra kommunens side, er planlagt lukkedage med påtvunget ferie til personalet i gennemsnitligt 10 dage om året. (jul, påske og Kristihimmelfart).

På vegne af personalegruppen i Køjevænget

Signe Mygind Karaca, AMR



Camilla Delin, TR-BUPL



Til Dragør Kommunalbestyrelse

Dragør, 26. august 2021

## Høringssvar - budget 2022-2025

Vi, De Grønne Pigespejdere, Dragør Gruppe, læser med bekymring den foreslåede besparelse i R-skema nr. 15: "Ejendomsbesparelse ved at Dagplejen gæstehus (Engvej 22) omplaceres".

Vores bekymringer er:

At vi **ikke er blevet hørt eller orienteret** om at vores nuværende lokaler vil blive taget fra os. Det vil i givet fald være anden gang i Gruppens historie at vi bliver gjort "hjemløse". Første gang var i 2002 da vores egen bjælkehytte efter 35 år på Sdr. Tangvej uden videre blev skrottet i forbindelse med kommunens salg af grundarealet til boligbyggeri. I de efterfølgende to år var vi henvist til at benytte skiftende lokaler på Skolen ved Vierdiget, hvilket var tæt på at opløse Gruppen og stoppe vores aktiviteter.

Den uklare **tidslinje** skaber **usikkerhed** om vores fremtid i disse lokaler og som **lokal pigespejdergruppe**. Til november 2022 har Gruppen 80 års jubilæum, lad det ikke også være året, hvor den nedlægges.

Det **antages** i besparelsesforslaget, at vi kan huses i "den nye spejderhytte". Vi formoder at der menes Blushøjspejdernes planlagte hytte på Engvej 3. Vi har ikke været i dialog med Blushøjspejderne om brug af deres hytte og stiller os meget tvivlende overfor om der er plads/tid. Blushøjspejderne har selv eksisterende aktiviteter mandag til torsdag og lægger op til at skulle bruge en ny hytte 24 timer om ugen (Se [referat for BFKU møde 11. august 2021](#), punkt 5 omhandlende Blushøjspejdernes ansøgning/forslag til lejeaftale, herunder deres forventede timeforbrug).

Et kommunalt frasalg af Engvej 22 vil gøre os hjemløse. Det vil - efter næsten 80 år - med stor sandsynlighed betyde en ende på Gruppen, der ikke har kræfterne til at flytte endnu en gang.

Med venlig hilsen

Annelise Holm  
Gruppebestyrelsesformand

Dragør d. 26. august 2021

Til Kommunalbestyrelsen i  
Dragør kommune

Høringssvar vedr. budget 2022-25 fra institutionsbestyrelsen i Dragør Menighedsbørnehave.

På dagtilbudsområdet er der flere aktuelle fokuspunkter, der gør at vi anbefaler kommunalbestyrelsen, ikke at vedtage råderumsforslag R-10 – rammebesparelse på dagtilbudsområdet.

Fokuspunkterne drejer sig specifikt om:

- regeringens aftale/lovkrav om minimumsnormeringer
- Børne- og kulturchef Rasmus Johnsen, beskrivelse af konsekvenser af rammebesparelsen på dagtilbudsområdet (besparelsen vil formentlig medføre personale reduktion)
- erfaringer fra genåbningen af dagtilbuddene efter Corona nedlukningen. Der viste at det øgede antal voksne pr. barn, (grundet færre fremmødte børn) skabte en roligere og mere tryk hverdag for rigtig mange af børnene.
- Den lave andel af uddannet personale i Dragør kommunes daginstitutioner

Ligeledes undrer det os, at der fremlægges et forslag om "tilpasning af Støttekorpsset", når Støttekorpsset netop er blevet tildelt 165.000,- fra minimumsnormeringspuljen. Vi sætter ligeledes spørgsmålstegn ved alle de spareforslag, som i sidste ende kommer til at betyde ringere normeringer til børnene i de forskellige dagtilbud, da formålet med minimumsnormeringspuljen jo netop er, at øge antallet af hænder i institutionerne. Disse ekstra ressourcer skal man som kommune kunne påvise ved en revisorpåtegning, at man har indført. Vi mener derfor på ingen måde, at man må indføre puljen fra minimumsnormeringerne med den ene hånd og indføre en rammebesparelse med den anden hånd.

Sidst men ikke mindst er vi stærkt imod rammebesparelser helt generelt. Det giver ikke politikerne mulighed for at gennemskue hvilke konsekvenser de forskellige besparelser i virkeligheden har – og kan derfor heller ikke stå på mål for de beslutninger, som man tager i forhold til budgettet. Det er den "lette løsning" at lade lederne i institutionerne selv tage disse beslutninger, og det er ikke rimeligt.

Vi ønsker inderligt at kommunalbestyrelsen skåner dagtilbudsområdet for besparelser, og aktivt vælger at investere i børnenes fremtid. En tidlig indsats kan forhåbentlig også være med til at styrke nogle af de børn, som af forskellige årsager har brug for en ekstra støtte. Sætter man tidligt ind er det vores overbevisning, at børnene står bedre, når de f.eks. skal starte i skole og fortsætte i deres udvikling.

På vegne af Institutionsbestyrelsen i Dragør Menigheds børnehave.

## **Høringsvar vedr. forslag om nedlæggelse af lokale puljer under folkeoplysningsområdet:**

Et enigt Folkeoplysningsudvalg ser med stor beklagelse, at 5% puljerne er i "spil" til at blive nedlagt. Vi mener i højere grad, at man bør øge midlerne, så endnu flere af kommunens foreninger får mulighed for at søge om tilskud til større indkøb og videreuddannelse af de frivillige trænere og ledere. FOU må ofte neddrose tilskuddene til de enkelte foreninger pga manglende midler. Desuden er det jo ikke den rene gavebod, idet foreningerne, der søger tilskud til særlige formål selv skal være medfinansierende med 25% og når der er tale om uddannelse, er der et maksimumbeløb pr. kursus / person.

Når klubkassen ikke alene kan klare udgifterne til større indkøb, har det hidtil været muligt at ansøge FOU om tilskud og på samme måde når de frivillige skal efteruddannes. Det er især vigtigt, at foreningerne efter de mange nedlukninger pga corona og de dermed manglende indtægter ikke også stilles økonomisk dårligere fremover, hvilket vil være resultatet af en nedlukning af 5% puljerne. Så FOU skal henstille til – at det ikke sker!

p.u.v.

Geert Jakobsen  
Formand

## **Høringssvar fra forældrebestyrelsen i daginstitution Harevænget vedr. budget 2022-2025**

Bestyrelsen i daginstitution Harevænget har med bekymring drøftet forslagene til besparelser i budget 2022-2025 samt et ønske fra Dragør kommune om øget forældrebetaling. På baggrund af disse fremsender vi hermed nedenstående høringssvar.

Bestyrelsen er endnu engang bekymret over kommunens besparelsesiver på børneområdet og trods Jeres besparelsesplan fremlægger I nu også yderligere et ønske om øget forældrebetaling.

Bestyrelsen vil endnu engang gerne understrege, at vi er af den overbevisning, at forudsætningen for at få velfungerende voksne starter med en tryk barndom. Derfor skal vi investere i vores børn og deres fremtid, ikke spare. Besparelserne bør findes et andet sted end på børn- og ungeområdet.

Nedenfor forholder vi os til de tre konkrete forslag, der er direkte relevante for dagtilbudsområdet.

### **R-skema nr. 10 – rammebesparelse på dagstilbudsområdet**

Det bekymrer os, at I endnu engang vælger at gå på kompromis med fagligheden på børneområdet. Ved gennemførelse af dette forslag vil det komme til at have mærkbar indflydelse på fagligheden og engagementet for medarbejderne. Ved dette forslag må I forvent at presset på medarbejderne (og ikke mindst ledelsen) bliver forhøjet.

Fordybelsen til det pædagogiske arbejde vil blive forringet, og det vil muligvis få medarbejder til at se efter nyt arbejde i mere attraktive kommuner. Der må også være grænser for hvor hurtigt jeres medarbejder skal løbe for at opretholde den samme ydelse.

### **R-skema nr. 11 – øgede midler til normeringer, øget forældrebetaling?**

Det er helt urimeligt at pålægge forældrene en højere forældrebetaling, da vi i Dragør kommune i forvejen har en af de højeste forældrebetalinger i landet. Det forelægger bestyrelsen i Harevænget forkasteligt, at man begrundet forslaget med "fordi man kan". Det

er ikke acceptabelt at pålægge forældrene flere økonomiske byrder, fordi der er blevet tilført flere statslige midler (3 mio. kr.), og derved kan kommune opkræve 25% af driftsudgifterne i forældrebetaling. – svarende til yderligere 575.000 kr.

Begrundelsen for hvorfor forældrebetalingen skal øges er alt for mangelfuld, og når man begrundet det med ovenstående, fremgår det nærmere som en nem måde at få indkasseret flere penge for, som vi og vores børn ikke kommer til at mærke – tværtimod.

### **R-skema nr. 16 – 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet**

Et forslag om tre ekstra feriedage, betyder at Dragør kommune har øremærket 13 feriedage, hvilket kommer til at have en stor indflydelse på familiers hverdag samt arbejdsliv.

Forældrene er nødsaget til at bruges yderligere tre feriefridage på at passe deres børn hjemme. Ved, at tillæg tre yderligere lukkedage fratager I samtidig forældre til at kunne holde tre ugers sammenhængende sommerferie med deres egne børn. Dette er IKKE rimeligt.

Set ud fra medarbejdernes perspektiv har I som arbejdsgiver allerede disponeret 10 dage af medarbejdernes feriefridage. Det er simpelthen urimeligt at øremærke yderligere tre. Ved at gennemføre yderligere tre lukkedage, kan Dragør kommune risikere en medarbejder flugt. En forringelse i arbejdsvilkårene af den kaliber, vil gøre det svært at fastholde vores fantastiske og engageret medarbejder.

Ved indførelse af yderligere tre lukkedage, hvilket resulterer i 13 øremærket lukkedage, kan hverken medarbejder eller forældre holde tre ugers sammenhængende ferie hvilket er et krav ifølge ferieloven. Derved sætter forældrebestyrelsen i Harevænget spørgsmålstegn ved om dette tiltag overhovedet er lovligt? Nedenstående er indsat et udsnit af ferielovgivningen.

### *Kapitel 3*

#### *Afholdelse af ferie*

§ 14. Af ferien skal mindst 15 dage gives i sammenhæng (hovedferien). Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september (ferieperioden). Hvis lønmodtageren har optjent mindre end 15 dages ferie, er hele den optjente ferie hovedferie.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Harevænget

## Høringssvar fra Køjevængets forældrebestyrelse til budgetkatalog 2022-2025

Det er igen i år med stor bekymring, at vi har læst det fremsatte budgetkatalog 2022-2025. Som forældrebestyrelse i Børneinstitutionen Køjevænget finder vi det dybt beklageligt, at der igen er foreslået store besparelser på 0-6 års området. Vi har forståelse for de udfordringer, den økonomiske situation giver. Men vi skriver dette høringssvar for at tydeliggøre, at de samlede, foreslået R-spareforslag, hvor vi oplever gengangere fra tidligere år, må ses som et udtryk for, at det ikke er af mangel på fantasi fra administrationen, men mere skal ses som et udtryk for, at der ikke er mere at komme efter, og det endnu engang får store konsekvenser for vores børns hverdag.

### Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

Desværre en genkendelig "klassiker", som efterlader Køjevænget, endnu en gang i, at skulle gå på kompromis med husets værdier, stærke kultur og faglighed, da vi forventer, hvis vi deler besparelsen op i procentandele, at det vil svare til i omegnen af en halv pædagog stilling. Det er kun på personalelønninger, at vi kan se et sådan beløb blive sparet. Dette finder Forældrebestyrelsen, stærkt bekymrende, da Regeringen de sidste to år har bevilliget kommunerne penge, til bedre normeringer, i daglig tale, kaldet minimumsnormeringer. Det var vel næppe meningen at Regeringens intentioner, var andet end at styrke og forbedre normeringerne ude i kommunerne og ikke give anledning til at spare dem væk?

### Øget forældrebetaling

Pga, institutionerne får tilført økonomi til minimumsnormeringer, foreslås der en øget forældrebetaling, da serviceniveauet stiger, men det gør det vel næppe hvis man samtidig beslutter at spare på rammen. Desuden er vi en af de kommuner i landet, der har den højeste forældrebetalings andel, uden nødvendigvis, at have en højere service end andre kommuner, med en lavere forældrebetaling. Dette vil for nogen familier være fuldstændig uacceptabelt.

### 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet

Hvis man i Dragør kommune skal overholde ferieloven for daginstitutionspersonalet, har dette forslag ikke gang på jord, og vi forventer som Forældrebestyrelse, at forslaget bliver fjernet, før de reelle forhandlinger og prioriteringer skal foretages. Institutionerne har i forvejen i gennemsnit 10 lukkedage årligt, spredt ud over 3 perioder, hvilket i forvejen giver rigeligt udfordringer for mange familier.

### Afsluttende bemærkninger

Forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Køjevænget har skrevet dette høringssvar i håb om, at politikerne i Dragør Kommune trods kommunens økonomiske situation vil huske på, at vores fælles fremtid er børnene. Det vil utvivlsomt gå ud over børnenes trivsel og personalets overskud til at løfte en af verdens vigtigste opgaver, nemlig at passe på vores børn og give dem en omsorgsfuld, nærværende og tryk hverdag, hvor de kan udvikle sig i deres eget tempo, hvis sparekniven skærer forkeret og for dybt. Vi vil opfordre til, at man i Dragør kommune, trods dette budgetkatalog, fremover vil følge regeringens opprioritering af normeringen på 0-6 års området og se vigtigheden i deres "1000-dages-program – en bedre start på livet".

Skrevet af Forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Køjevænget.

Med venlig hilsen

Theis Guldbach

Formand for forældrebestyrelsen i Børneinstitutionen Køjevænget



# Hørings svar fra LMU

## Dragør Musik- og Kulturskole

### driftsbudget 2022- 2025

Nedlæggelsen af Billed- og Dramaskolerne under Dragør Musik- og Kulturskole anser vi stadig som værende en meget forkert beslutning. Af den årsag har vi, både bestyrelse og LMU, valgt at beholde vores navn *Dragør Musik- og Kulturskole* i håbet om at blive en kulturskole igen. Det er en klar tendens på landsplan at musikskoler påtager sig et bredere engagement og udvider til kulturskole konceptet. Dragør var en af de første visionære kommuner som skabte en Musik- og kulturskole og det må have været en parentes at kulturdelen af skolen har været lukket. Af den årsag er vi meget glade for D-skema nr. 7, Reetablering af Drama- og Billedskolen. Vi er af den opfattelse, at det er af afgørende betydning for vores børns fremtid, at de har mulighed for at udvikle deres kreative kompetencer. Det være sig både inden for musik- billedkunst og drama. Det vil vi meget gerne faciliterer med højt uddannede kunstnere som undervisere. Hvis dette vedtages vil Dragør kommunes børn igen have muligheden for at styrke deres kreativitet på flere parametre.

#### Fællesskabernes Hus – et ønske for fremtiden

Musik og kultur kan om noget skabe fællesskaber også på tværs af generationer. Derfor håber vi på, at politikerne vil blive nysgerrig på de forslag til alternativ udnyttelse af vores faciliteter, som Biblioteket, Hollænderhallen og Musik- og Kulturskolen tidligere har beskrevet. Det drejer sig bl.a. om at kunne tilbyde Fodboldskole, Musiklejrskole, Skriveværksted, Svømmelejr i skolernes ferier. Her vil vi have mulighed for, at kunne genere indtægter til driften af Fællesskabernes Hus. Det drejer sig om mulighed for fælles administration og at skabe sammenhæng i forskellige opgaveløsninger. Og frem for alt om at engagere borgerne, skabe fællesskaber på tværs af generationer til glæde for alle i Dragør kommune.

Med venlig hilsen og på vegne af

LMU Dragør Musik- og Kulturskole og bestyrelsen for Dragør Musik- og Kulturskole



Jacob Honoré

## Høringssvar vedr. budget 2022 fra LMU i Hollænderhallen

Medarbejderne i Hollænderhallen/Dragør svømmehal er i første omgang glade for at der ikke er store besparelser på vores område i budget 2022. Vi kan dog se at der er lagt op til en rammebesparelse, som giver en vis usikkerhed hos os, da det kan have konsekvenser for vores stillinger. At gå i usikkerhed om hvilke konsekvenser det vil have, gør at vores psykiske arbejdsmiljø bliver påvirket. Vi har brug for ro i vores haller, efter en noget turbulent tid. Vi har endvidere en besparelse på 100.000,00 kr. om året efter det sidste år blev besluttet at indfører et nøglebriksystem i hallen. Det giver yderlig et pres på vores psykiske arbejdsmiljø, da det også vil have store konsekvenser for os medarbejdere. Det kan i forvejen være svært at skaffe nye kollegaer, men hvis der forsat er besparelser på området, kan det have betydning for fastholdelse af gode kollegaer.

Vi ser gerne at der bliver tænkt ud i budgetforslag A-12 ”**Aktivt knudepunkt Store Magleby**”. Biblioteket, hallen og musikskolen ønsker at danne ”**Fællesskabernes Hus**”, hvor borgerne vil blive engageret og vi som personale ser frem til at kunne understøtte borgernes initiativer og skabe nye fællesskaber. Det tænker ud i fremtiden og vi er parate til at engagere os i dette fællesskab.

Med venlig hilsen

LMU i Hollænderhallen

## **Hørings svar vedr. Budget 2022-2025**

Forældrebestyrelsen i Sansehuset har følgende bemærkninger vedrørende budget 2022-2025.

Samlet set er det forældrebestyrelsens opfattelse, at besparelsesforslagene på daginstitutionsområdet er væsentlige serviceforringelser for Dragørs børnefamilier og vil være årsag til, at Dragør Kommune bevæger sig væk fra at være en attraktiv kommune for børnefamilier.

Det er frustrerende som forælder at se besparelsesforslag med betragtelige serviceforringelser på børneområdet fremsat år efter år. Og særligt frustrerende er det at være vidne til, at en kommune i den grad nedprioriterer børneområdet i en tid, hvor regeringen fremsætter en ambition om, at Danmark skal være verdens bedste land at være barn i – og at høj kvalitet i daginstitutionerne er afgørende for at opnå den ambition. Efter vores bedste overbevisning hænger R10 og R11 ikke sammen med den ambition.

Ligeledes stiller vi os undrende overfor at man på den ene side kan lave rammebesparelser som forringer dagtilbuddene samtidig med at man på den anden side øger egenbetalingen, så man som børnefamilie skal betale mere for et ringere produkt. Dette bidrager endnu engang til at gøre Dragør Kommune til en lidet tiltrækkende kommune for børnefamilier, som ellers udgør en betydelig indtægtskilde for kommunen.

### **R 9 – Tilpasning af lønbudget til ressourcekorpset**

Det er bestyrelsens opfattelse, at ressourcekorpsets ressourcer er på et minimum. En reduktion af lønbudgettet kan potentielt få problemerne til at eskalere med konsekvenser for det enkelte barn, hvis der ikke sættes ind med en tidlig indsats.

Den tidlige indsats ligger i god tråd med kommunens ønske om tidlig opsporing, inklusionsarbejde mv. En reduktion af lønbudgettet i korpset vil uundgåeligt skade dette arbejde.

Bestyrelsen skal således understrege vigtigheden af, at ressourcekorpsets aktivitetsniveau før 2020 og deraf følgende lønbudget opretholdes.

### **R16 – 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet**

Dragør Kommune har i forvejen fastsat et ikke ubetydeligt antal pålagte lukkedage og såfremt kommunen vælger også at indføre yderligere lukkedage, vil det betyde, at der lægges beslag på knap 3 ferieuger – svarende til over 50 % af den ferie en børnefamilie har til rådighed. Det er i sig selv dybt utilfredsstillende og en indskrænkning af familiernes personlige frihed.

Yderligere lukkedage vil gøre det svært for børnefamilien at kunne holde 3 sammenhængende sommerferieuger, ligesom det for de familier, der også har skolesøgende børn vil blive svært også at afvikle ferie i forbindelse med vinterferie i uge 7 og efterårsferie i uge 42.

Bestyrelsen stiller sig desuden undrende overfor, om der er hjemmel til at gennemføre forslaget, idet ordningen umuliggør gældende regler om at personalet skal kunne holde 3 sammenhængende sommerferieuger.

Bestyrelsen finder det dybt problematisk, såfremt kommunen vælger at indføre tre yderligere lukkedage på dagtilbudsområdet og fraråder at denne ordning igangsættes.

Forældrebestyrelsen i Sansehuset er på baggrund af de fremsatte besparelsesforslag bekymrede for, at man er i gang med at undergrave Dragør Kommune som en attraktiv kommune for børnefamilier.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen Sansehuset

## Støttekorpsets personale SVAR på høring budgetmateriale 2022-2025

*R-skema, Løbenr.: R9, Udvalg: BFKU, Sektor: 5, "Tilpasning af lønbudget til støttekorpsset"*

Vi er bekymret for:

- Ressourcekorpsets tilstedeværelse ude i institutionerne er med til, at vi kan sparre med personalet på stuerne og give den rette rådgivning. Hvis denne besparelse træder i kraft, vil det vanskeliggøre denne proces og der vil være et lavere serviceniveau og vi vil have mindre tid til at løfte opgaverne ude i institutionerne og vi vil være på færre matrikler.
- Konsekvensen af denne besparelse kan også være, at den forebyggende indsats bliver nedprioriteret, da der ellers kun vil være plads til de børn der er mest udfordret.
- Hvis den forebyggende indsats nedprioriteres og udfases via større besparelser kan det på længere sigt, når de starter i skole, blive meget dyrere for kommunen, da børnene ikke har fået den rette hjælp i tide via en forebyggende indsats i dagtilbud.
- Dette forslag om 100.000 kr. besparelse hvert år de næste 3 år på støttekorpsets lønbudget, vil ydermere gå ud over de børn vi til hverdag arbejder med.
- I støttekorpsset kan vi være bekymret for, om vi kan blive ved med, at levere det serviceniveau som der er beskrevet i børn og ungepolitikken og inklusionsstrategien for børn i udsatte positioner, hvis man bliver ved med at spare på støttekorpsets lønbudget.

*R-skema nr. 16, BFKU, Sektor: 5, "3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet"*

- Vi mener som støttekorps, at det er en stor forringelse, da kommunen i forvejen bestemmer over 10 lukkedage. Vi mener at det er et personligt anliggende, hvornår man vil afholde sin ferie.
- Det gør det mindre attraktivt at rekruttere og fastholde personale til Dragør Kommune.
- Eftersom flere ansatte bor uden for kommunen med anderledes lukkedage, kan bestemmelsen over de 3 ekstra lukkedage gøre det sværere for den enkelte, da det påvirker, at man ikke kan afholde ferie sammen med sin familie.

## **Hørings svar fra bestyrelsen i Sølyst:**

### **R-10 Rammebesparelse**

Forældrebestyrelsen i Sølyst er generelt imod endnu forringelse af dagtilbudsområdet. En konsekvens af rammebesparelsen vil formentlig medføre en besparelse af de varme hænder, hvilket vi ved- og som dansk forskning har fremført, påvirker vores førskolebørns udvikling af sociale- og kognitive kompetencer negativt, herunder bl.a. negativ påvirkning af skoleparathed og sproglig udvikling, samt øget risiko for udvikling af psykiske lidelser.

Forældrebestyrelsen i Sølyst stiller sig ligeledes undrende ift. hvorledes en rammebesparelse harmonerer med de kommende minimumsnormeringer.

### **R- 11 Øget forældrebetaling**

Forældrebestyrelsen i Sølyst finder forslaget om øget forældrebetaling problematisk. Vi ser, at Dragør Kommunes dagstilbud i forvejen er et af landets dyreste. Forældrebestyrelsen ser, at Dragør Kommune således vil blive en mindre attraktiv kommune at være småbørnsfamilie.

### **R-16 3 Ekstra lukkedage på daginstitutionsområdet**

Forældrebestyrelsen i Sølyst er generelt imod endnu en forringelse af personalets arbejdsramme herunder tvungent ferie.

### **D-8 Fælleskompetenceudvikling på dagtilbudsområdet**

Forældrebestyrelsen i Søvang imødeser forslaget om kompetenceudvikling af det pædagogiske personale. Vi ser, at når det pædagogiske personales (naturlige) behov for kompetenceudvikling imødekommes, har det en direkte positiv effekt på vores børns trivsel.

### **D 9 – Styrkelse af udeindsatsen på dagtilbudsområdet.**

Forældrebestyrelsen i Søvang imødeser forslaget om at styrke udeindsatsen på dagtilbudsområdet. Vi ser, at det vil være i tråd med Sølyst's værdier og hverdag at inddrage naturen i det pædagogiske arbejde, hvorfor en styrkelse af området vil være meget meningsfuld.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Sølyst

## **Fra personalet i Børnehuset Sølyst:**

### R-10 rammebesparelse

Personalet på Sølyst ser med bekymring på de almene besparelser, der igen rammer vores område. Ydermere finder vi det problematisk at besparelserne taler direkte imod den hensigtserklæring om indfasning af minimumsnormering 2020-2024, da det oftest vil være lønområdet at man skal finde besparelser i den størrelsesorden.

### R-11 øget forældrebetaling

Personalet på Sølyst ser med bekymring på de almene besparelser, der igen rammer vores område. Sølyst finder det svært problematisk at kommunen barsler med en øget forældrebetaling svarende til 17,85 procent på et vuggestuebarn. Vi stiller os uforstående for, hvorfor man fra politisk side pålægger en lille del af kommunens borgere en så voldsom merudgift, i stedet for at løfte opgaven solidarisk ved eksempelvis at løfte kommuneskatten.

### R-14 Reducering af åbningstid:

Personalet på Sølyst ser med bekymring på de almene besparelser, der igen rammer vores område.

Sølyst bifalder dog den anviste besparelse på reducere af åbningstiden med den begrundelse, at der i kommunen findes et privat alternativ, der kan imødesee behovet for tidlig aflevering i daginstitutionerne.

### R- 16 3 ekstra lukkedage på daginstitutionsområdet

Personalet på Sølyst ser med bekymring på de almene besparelser, der igen rammer vores område.

I vores optik er der ikke lovhjemmel til at råde over 3 ekstra lukkedage, da arbejdsgiver jfr. Overenskomsten ikke kan disponere over sjette ferieuger samt at personalet har krav på tre sammenhængende ferieuger i hovedferien. Dette efterlader ikke muligheden for fra kommunalt hold at fastsætte 3 ekstra lukkedage.

### D – 8 Fælleskompetenceudvikling på daginstitutionsområdet.

Personalet på Sølyst ser med tilfreds på, at kommunen prioriterer og fastholder fokus på kompetenceudvikling af den professionelle relationskompetence. Opbygning af et fællesfagligt sprog i relationsarbejdet er af essentiel betydning for en stærk faglighed i kommunen. Så skønt det er en dråbe i havet er det en kærkommen dråbe.

D 9 – Styrkelse af udeindsatsen på dagtilbudsområdet.

Dragør er placeret i den smukkeste natur med strandenge, skovarealer og grønne grøftekanter. Sølyst bifalder i højeste grad tiltag der vil udfolde en kommunal strategi for en grøn og bæredygtig barndom.

Personalet i Sølyst.





## Museum Amager

Amagemuseet, Dragør Museum  
Lodsmuseet & Mølstedes atelier  
Ndr. Kinkelgade 18a, 2791 Dragør  
Tlf.: 30108866  
www.museumamager.dk  
CVR 3139 7588

25. august 2021

### Hørings svar vedr. D-skema nr. 6 sektor nr.: 9BSK Kultur- og turismekonsulent

Museum Amager har drevet Dragør Turistkontor siden 2017 på vegne af Dragør Turistråd. For dette arbejde modtager museet 150.000 kroner i årligt tilskud, hvoraf 10.000 er øremærket til leje af den lille bygning ved Dragør Museum. Derudover er der udgifter til el, vand, varme, frivilligforplejning og vedligehold. Hovedparten af tilskuddet går til en beskeden aflønning af en daglig leder.

I 2021 flyttede turistkontoret over i Havnepakhuset. Flytningen skete på baggrund af følgende strategiske overvejelser:

- Det eksisterende turistkontor var for lille – der var næsten kun plads til turistværten.
- En professionalisering af driften var nødvendigt – hvis Dragør Kommunes turismestrategi skal implementeres og hvis besøgscenteret skal omfatte den museale drift.
- Synergi – når vores begrænsede ressourcer lægges sammen, kan vi skabe mere.
- Sammenlægning af funktioner – turistkontoret kunne indgå i et besøgscenter, som også omfatter museumsbutik, billetsalg og ”drop in café” med mulighed for at udvikle besøgs pakker til gruppeturister. Som lokation har Besøgscenter Pakhuset potentiale til at sprede kommunens mange turister ud på forskellige destinationer og til flere seværdigheder. Besøgscenteret kan eksekvere den turismestrategi, som Dragør Kommune ønsker, indsamle data og indgå i konstruktive netværker sammen med andre lokale aktører.

En professionalisering af besøgscenteret kræver et tæt samarbejde mellem Museum Amager og Dragør Kommune. Den nuværende konstruktion med et frivilligt turistråd som mellemlid er uholdbar. Besøgscenteret skal bemannes med et fast personale og bruge frivillige som et vigtigt supplement. De frivillige turistværter yder et meget højt serviceniveau, men de frivillige skal ikke pålægges ansvar for basale driftsmæssige opgaver. Vi skal kunne fastholde en daglig leder, der kan opbygge et indgående kendskab til den praktiske side af turismen, så de erfaringer kanaliseres over i bedre markedsføring, herunder opdatering og vedligehold af hjemmesider og sociale medier. Besøgscenteret vil også generere et datamateriale, som kommunen kan analysere på. Den daglige leder kan blive en vigtig sparringspartner for kommunens forvaltning. Museum Amager organiserer allerede en række frivilligrupper, turistværter, byvandringssguider, museumsforeninger og arkivfolk. Museum Amager har også et tæt samarbejde med Dragør Ungdomsskole, bibliotekerne og musikskolen. Vi er også i færd med at opbygge samarbejde med Naturpark Amager. Besøgscenteret i Pakhuset har således potentiale til at blive krumtappen i Dragør Kommunes turismestrategi.

En professionalisering af turistkontoret kan ikke udfoldes inden for rammerne af Museum Amagers nuværende driftstilskud. Denne påstand er baseret på erfaringerne fra 2021. Derudover er stillingen som daglig leder ikke attraktiv, fordi det er tidsbegrænset ansættelse fra primo maj til ultimo september. Det levner ikke meget tid til det strategiske udviklingsarbejde. Hvis ikke det er muligt at fastholde en daglig leder opstår der videnstab og det vil føre til en overbelastning af Museum Amager personalemæssige ressourcer. Skal Museum Amager drive et besøgscenter, hvor den kommunale turismestrategi eksekveres, er det nødvendigt med et større økonomisk tilskud fra 2022.

Museum Amager anbefaler derfor, at en del af budgetforhøjelsen bruges til at styrke stillingen som daglig leder af besøgscenteret i Pakhuset.

Venlig hilsen

Søren Mentz  
museumsleder



## Høringssvar til Budget 2022 for Dragør Kommune

CMU i Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering (CMU) er glæde for muligheden for, at kunne afgive høringssvar til Budget 2022 for Dragør Kommune.

CMU er positive indstillet over for de forslag der er beskrevet i D-skemaerne inden for sundhedsområdet. Særligt mener CMU at der har der manglet en aktivitets- og frivillig koordinator på Enggården i den seneste periode jf. d-skema D12.

CMU har en konkret bemærkning vedrørende D11: Prøvehandling - etablering af fremskudt rehab-team målrettet borgere i eget hjem. Driftsudvidelsen er kun 1 årig, og uden udvidelse af budgettet i overslagsårene til at understøtte implementeringen af resultaterne, er der hos CMU en bekymring om hvorvidt forslaget kan opnå den ønskede effekt.

CMU har følgende bemærkninger til de forslag der er beskrevet i R-skemaer inden for sundhedsområdet:

### *R20: Egenbetaling på indkøbsordning og tøjvask*

CMU mener, at det kan have en konsekvens at øge egenbetaling på tøjvask. For nogle borgere der modtager hjemmepleje kræves det fx at borgeren stiller (rene) lagner til rådighed for hjemmeplejen for at de kan udføre plejen patientsikkert og arbejdsmiljømæssigt sikkert ift. hygiejne og i forhold til at lagnerne anvendes ved forflytninger. For borgere der er økonomisk udfordret kan en øget egenbetaling på tøjvask påvirke frekvensen af hvor ofte der bliver vasket i hjemmet.

### *R21: Rammebesparelserne i hjemmeplejen*

Det beskrives i rammebesparelsen, at der skal spares 2-3 årsværk/fuldtidsstillinger i hjemmeplejen. Det er reelt flere medarbejdere end 2-3, da vi har mange deltidsansatte i hjemmeplejen.

Hjemmeplejen er ved de seneste rammebesparelser blevet reduceret i antal medarbejdere både i slutningen af efterår-20 (naturlig afgang), forår-21 (4 afskedigelser) og nu igen reduktion med yderligere 2-3 (naturlig afgang). De mange reducerede stillinger bevirker, at hjemmeplejen har svært ved at dække weekendvagter, og for hver ansatte som reduceres skal der dækkes 13 weekendvagter (26 dagsvagter) og 5-6 skæve helligdage. De 4 ansatte som hjemmeplejen har skullet undvære siden foråret gjorde, at det var svært at få vagtplanerne til at gå op henover sommeren 2021. Med udsigt til at skulle undvære 2-3 mere, er CMU bekymret for fleksibiliteten i vagtplanen og for at fastholdelse og rekruttere medarbejdere.

CMU mener, at Dragør Kommune skal være varsom med at bruge udtrykket naturlig afgang, for det giver et misvisende billede af den situation hjemmeplejen står i hvor de skal levere 24-7-52.

### *R22: Rammebesparelserne på Enggården*

Det beskrives i rammebesparelsen, at aftenvagter skal reduceres i tid. Forslaget er stillet på baggrund af, at fordi beboerne kommer tidligere i seng, kan der undværes flere aftenvagter i den sidste time af deres vagt. CMU mener, at dette kan have konsekvenser da aftenvagter mister en del af deres løn og tillæg, som er en stor del af deres løn, og det vil blive svært at tiltrække aftenvagter og fastholde dem, hvis de bliver ramt på lønnen. Ydermere vil beboerne på Omsorgscenteret miste muligheden for at komme senere i seng, hvis besparelsen bliver en realitet, og beboerne vil fremover fast tilbringe flere timer i sengen.



Det beskrives i rammebesparelsen, at køkkenpersonalet på Enggården skal reduceres. CMU mener, at dette vil forringe kvaliteten af maden og serviceniveauet over for borgerne. Med færre hænder vil produktionen skulle omlægges til, at en større del af råvarerne bliver købt hjem i en bearbejdet tilstand for at spare tid/hænder til bearbejdningen i køkkenet. Dette vurderer CMU vil forringe kvaliteten i de måltider som serveres for borgerne. Køkkenpersonalet har ligeledes funktionen med leveringer af mad. Med færre hænder vil tidsrummet for leveringerne øges og borgerne vil modtage deres mad tidligere eller senere end de gør nu og hermed forringes serviceniveauet. CMU mener ligeledes at det vil blive en udfordring at bemande køkkenet i ferier og helligdage og med nedsat fleksibilitet i vagtplanlægningen er der en bekymring for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

Med Venlig Hilsen

CMU i Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering

Til Dragør Kommune.

**Som ansat i tandplejen og som mor til to små børn i kommunen kan jeg kun støtte op omkring (gen)ansættelse af en klinikassistent, jævnfør D10.**

Siden jeg startede i tandplejen i februar 2020 har jeg set hvordan både service og tilbud om behandling er blevet forringet efter man fyrede en klinikassistent. Vi har ikke haft bemanning til at tage telefonen eller tage imod henvendelser på mail eller personlige, hvorfor vi har fået mange klager over ikke at være tilgængelige. Derudover har der ikke været bemanning til at kalde børnene ind til undersøgelser hvilket er dybt kritisabelt da nogle børn kan blive overset og forblive ubehandlet. Derudover er alt profylakse stoppet hvilket giver børnene flere huller i tænderne. Med tanke på at studier viser 40% mere caries på børn i tandpleje efter Coronapandemien er det en nødvendighed at opjustere antal af medarbejde igen.

**Derudover kan jeg som nærmeste pårørende til min far på Enggården på INGEN måde støtte op omkring reduktion af to fuldtidsstillinger jævnfør R22: rammebesparelse på Enggården.**

Min far er hjerneskadet og får på ingen måde den mest optimale pleje og behandling. Personalet er i forvejen max presset og kører på pumperne, Enggården kan ikke tåle at blive reduceret yderligere i personalet. Det er slet ikke forsvarligt, og det vil være en underdrivelse at sige at borgernes service niveau vil blive forringet. Servicen vil simpelthen mangle i så mange og farlige henseender at det bliver uforsvarligt. Min far er halvsidig lammet og har en alvorlig hjerneskade, som gør at han skal hjælpes med alt. Der er i forvejen ikke nok ressourcer til at passe og pleje ham, så jeg tør slet ikke tænke på hvordan borgerne vil blive behandlet med to færre ansatte.

Med venlig hilsen  
Neel de Vos Riis

23. august 2021

## Hørings svar

**Til: Dragør Kommune, Kommunalbestyrelsen**

**Emne: Dragør Kommune, budget 2022**

Sagsnr.:

**RESUMÉ:** Ved et borgermøde den 18. august 2021 præsenterede Dragør Kommune de muligheder for besparelser og driftsudvidelser, som forvaltningen havde fremlagt i budgetmaterialet.

Budgetmaterialet er udlagt i offentlig høring

### Ældrerådets bemærkninger:

#### Ad R-skema nr. 23

I dette skema er foreslået en besparelse på kr. 960.000 for hjemmeplejen.

Det er i beskrivelsen af konsekvenser for serviceniveau/borgere anført:

Rammeforslaget vil i udgangspunkt kunne give anledning til et lavere serviceniveau for borgerne.

#### **Ældrerådet må på det kraftigste tage afstand fra, at denne besparelse beslattes.**

Ældrerådet har i dette forår rejst en sag i SSAU, hvori der er redegjort for, at den nuværende kvalitetsstandard for Rengøring efter Lov om social service §83 er så tidsmæssig snæver, at det ikke er muligt at foretage en planlægning, der sikrer, at der ikke forekommer urimelige lange perioder mellem ydelserne.

SSAU har nu besluttet en planlægningsmodel, der inden for den nugældende økonomiske ramme fra 2022 skal sikre en rimelig frekvens for ydelserne.

På baggrund af de hidtidige erfaringer har Ældrerådet ikke tillid til, at den vedtagne planlægningsmodel vil bringe ydelserne op på et – om end beskedent – rimeligt niveau.

Uanset valg af planlægningsmodel er det i øvrigt vigtigt, at aftaler med borgerne efterleves.

Ældrerådet finder det stærkt kritisabelt når vi aktuelt har fået henvendelser om, at der i et tilfælde er forløbet mere end 5 uger mellem rengøring, og i et andet tilfælde er forløbet mere end 7 uger siden sidste rengøring uden orientering fra hjemmeplejen.

Vi har naturligvis bedt borgerne klage direkte til hjemmeplejen.

Eksemplerne fra "det virkelige liv" vidner om, at yderligere besparelser på området, vil bringe forholdene fra **kritisable** til **meget kritisable**.

**Ældrerådet i Dragør**  
på rådets vegne  
  
**Leif Ingersholm**  
formand

**Leif Ingersholm** - formand

Rødtjørnen 157 - 2791 Dragør - Tlf. 20 60 99 11 - e-mail privat: leif@ingersholm.dk

Sdr Strandvej afsat kr 90000 til grussti ===== Brug hellere beløbet til en cykelsti/fortorv på St .Magleby Strandvej ,alle både cyklister. Børn,hunde og biler på EEN vejbane .

Vedr. Havnen indtægter til havnen

=====

Når der er rift om noget sættes prisen op.

Bådpladser i andre havne er betydelig dyrere ,så en forhøjelse på 10% er ikke for meget

Øresundsmarked

=====

Arrangeres af en privat mand bosiddende i Dragør,og som kræver afgift kr 5000/7000 Per stude for en weekend.

Stadeholderne komme IKKE fra Dragør dvs omsætningen går Dragør kommune s næse for bi.

Øresundsmarked skal betale leje af havnen da det må betragtes som et omrejsende Tivoli .

Philip helgstrand har lokale studeholdere så de skal ikke betale for leje af havnen,kun betaling for forbrug af el og vand .

Mvh

Allan Karlsson

**Kære kommunalbestyrelse**

**Her lidt budgethørings svar i en sen nattetime til nogle A-skemaer:**

- 1. Kommunen har en bålhytte som måske kan bruges og for få kroner flyttes og sættes i pæn strand. Den står bag det tidl. fritidshjem, nu flygtningebolig.**
- 4. At leje bunkers og sætte den i ordenlig stand med el, isolering mv. er en dårlig ide. Sæt hellere en container op ved siden af Ungdomsskolens Maritime hus og indret den. Og få fjernet bunkerne mellem Rønne Alle og Drogdensvej til p-pladser**
- 5. At sælge boldklubbens gamle hus vil gøre ondt på mange, selv om de fleste af dem der bidrog til indsamlingen til byggeriet er døde. Det må kunne bruges i kommunalt regi endnu i mange år.**
- 6. En høring bør ikke kun iværksættes blandt de få i det gamle St. Magleby, der endnu drømmer om retablering af hele Kinkelgade. En reduktion af kørebanerne vil berøre mange flere bilende pendlere i kommunen, der vil opleve forøget spildtid.**
- 7. Måske en god ide, hvis man også pumper noget sand fra udenfor Dragør Søbad ind på Mormorstranden bag strandbredden. Så blev der lidt dybere uden for badeanstalten. Hvad med at prøve at placere den afgravede tang lidt syd for broen til badeanstalten. Der ligger en masse i forvejen. Det vil nok være meget billigere end af køre det langt væk.**
- 8. Meget nødvendigt med en udvidelse af P-pladsen ved hallen.**
- 14. Prøv at få et par mere af reklameskærmene. F. eks. Ved det meget benyttede stoppested ved Kålmarken, hvor kommunen i forvejen ejer jorden.**
- 15. Lad først supercykelsti begynde ved Englandsvej i St. Magleby. For store omkostninger i forhold til fordele andre steder.**
- 16. Meget store omkostninger. Holder regeringens planer mon ? Hvorfor har de givet lov til den norsk/polske og den russisk/tyske naturgasledninger gennem Danmark ? Afgiftsforhøjelser er nok mest for at skaffe indtægter !**



**17. Udsæt belægning til kystsikringsprojektet er færdigt. Pladsen holder nok nogle år endnu.**

**19 Spild ikke penge på en grussti. Er det ikke der vi er nødt til at lave en ½ m midlertidig kystsikring, indtil København, Tårnby, Hvidovre og vi får lavet den store forkromede klitrække langt uden for vor kyst ?**

**22. Lyder meget fornuftigt. Så bliver der ledige lokaler til lægehus eller boliger.**

**Her også lidt på morgenstunden:**

**A13. Brolægn.gl.by. Som skrevet tidl. år. God ide. Hvis ikke alt på en gang, så start med Blegerstræde til Rønne Alle. Og derefter Bymands-gade fra Blegerstræde til Vestgrønningen. Og fjern så den mærkelige pukkel øst for Missionshuset. Og tag til sidst Fogdens Plads til Rønne alle.**

**D1. Ja til styrkelse af planområdet.**

**D6. Nej til turist- og kulturkonsulent. Flere så hellere en anti-turist konsulent. Kulturen klarer sig nok uden konsulent. Se blot interessen for kulturhus på havnen.**

**R4. Mindre græsslåning 150.000 kr. Nej evt. ikke så stort beløb. Stop slåning syd for Wiedersvej/Batterivej, men ikke mellem fjerkræforeningerne, Batteriet og Prins Knuds Dæmning. Hvis det er tanken kun at slå et 6-m bælte nærmest fjerkræforeningerne, dør det århundrede gamle gåsehold i Dragør. En gang de hjemmegående kvinders bibeskæftigelse og bierhverv, sammen med vævningen, medens mændene for til søs. En ældre gåseholder, hvis familie i generationer har holdt gæs, siger det er døden for gåseholdet, som er turist børnefamiliernes foretrukne besøgssted efter en is på havnen. Skal der spares fulde 150.000 kr., så ophør med at slå et par år c. 100 m nord for Prins Knuds Dæmning.**

**Med venlig hilsen Bent Larsen,**

## Høringssvar fra Biblioteksrådet vedr. budget 2022

Biblioteksrådet ved Dragør bibliotekerne har drøftet budgetforslagene til budget 2022 og vi har følgende kommentarer:

Biblioteksrådet ser med bekymring på den gebyrstigning som blev vedtaget ved sidste års budget og som er uændret i kommende budget. Vi ønsker en reduktion, evt. fjernelse af gebyr for børn og unge og en reduktion i gebyr for voksne.

Bibliotekets ønske om at få tilført ti timer til fællesskabende medarbejder, skal bruges på at skabe fællesskaber på tværs af kulturen i Dragør, men også på at skabe nye relationer og fællesskaber udenfor bibliotekernes fysiske placeringer. Vi forestiller os tættere samarbejde med f.eks. klubberne, havnen/Skurbyen og boligområder. Dette er helt i tråd med den politisk vedtagne Biblioteksstrategien. Muligheden for flere fællesskaber vil forhåbentlig bidrage til at minimere ensomhed, og her spiller bibliotekernes medarbejdere en rolle i det udadvendte arbejde.

Det er et af de første skridt i realiseringen af "Fællesskabernes Hus" som Biblioteket, Musik- og Kulturskolen og Hollænderhallen ønsker at realisere sammen i og omkring Hollænderhallen.

Dragør Kommune har i år vedtaget en skolepolitik og fra biblioteksrådets side er der et ønske om at udmøntningen af skolepolitikken kommer til at fylde lidt mere i budgettet. Der er et godt samarbejde mellem skoleområdet og kulturområdet med mange forskellige tilbud og faste forløb som ligger i fin forlængelse af skolepolitikens ambitioner. Med besparelsen på skoleområdet kan vi være bekymret for hvilke konsekvenser det vil få, for samarbejdet med bibliotekerne og de øvrige kulturinstitutioner.

Skolepolitikken taler om at der fx skal etableres forskellige læringsmiljøer for de forskellige klassetrin. Økonomien til det kan tilvejebringes ved fx at øge råderummet på forslag R4 "Mere vild natur".

Dragør Kommune deltager i "Danmarks vildeste kommune" og det harmonere dårligt med, at bruge penge på at asfaltere ved lystbådehavnen og at asfaltere ekstra parkering ved Hollænderhallen samt forslaget med at udvide mormor stranden.

Hvis man i stedet undlod at asfaltere lystbådehavnen og lavede grus parkering ved Hollænderhallen, ville man kunne bruge pengene på skole- og kulturområdet.

Det samme kan siges om et salg af Engvej 22, hvis man sælger huset der kan man bruge penge på kulturen, skolepolitik og "vild kommune"

I biblioteksrådet glæder vi os over, at der i Budget 2022 ikke er lagt op til yderligere besparelser på bibliotekerne end dem der blev vedtaget sidste år, og som har konsekvenser for biblioteksbudgettet i år og de kommende 3 år.

Venlig hilsen på vegne af Biblioteksrådet ved Dragør Bibliotekerne

Camilla Corneliussen Formand for Biblioteksrådet  
Henriette Ritz Kylmann Biblioteksleder og sekretær for Biblioteksrådet

Høringssvar fra BUPL Hovedstaden til Dragør Kommune Høringsmateriale til budget 2022-2025

I BUPL-Hovedstaden har vi noteret os, at Dragør Kommune foreslår flere besparelser på Børne-og Ungeområdet. Vi stiller os undrende over, at kommunen foreslår rammebesparelser i en tid med fokus på normeringer og pædagogisk kvalitet. Det må forstås som direkte kontraproduktivt for at opnå bedre kvalitet og normeringer.

R-skema nr. 6

Titel: Rammebesparelse på folkeskolerne.

Den nuværende bemanning på SFO og de pædagogiske inklusionsindsatser i folkeskolen kan ikke tåle yderligere besparelser. Tværtimod, er det vigtigt investere i børn og unges trivsel og fritid oven på en lang periode med hjemmeskole. Derudover styrker de forebyggende og generelle indsatser fællesskab og dannelse hos børn og unge.

R-skema nr. 8

Titel: Besparelse af centralpulje til efteruddannelse på skoleområdet.

Det er, i vores optik, den forkerte vej at gå. I stedet for at spare, bør efteruddannelse indgå i kommunens centrale satsninger. Vi ser gerne, at pædagoger i skole og SFO får bedre vilkår for individuel efteruddannelse. Det vil skabe bedre og bredere faglige perspektiver og skabe mere attraktive stillinger for det pædagogiske personale.

R-skema nr. 9

Titel: Tilpasning af lønbudget til Støttekorpset.

Dragør har satset på bedre inklusion og flere lokale inklusionsindsatser. En reduktion af lønbudgettet til støttekorpset står i skarp kontrast til denne satsning. Det er langt fra hensigtsmæssigt at reducere midler til inklusion og støtte til børn i udsatte positioner.

R-skema nr. 10

Titel: Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

Vi mener at dette forslag uforeneligt med intentionerne i 'Lov om Minimumsnormeringer'. Det vil forringe muligheden for pædagogisk kvalitet, samt gøre det endnu sværere at rekruttere pædagoger til Dragør

Kommune. Ligeledes vil manglende prioritering af børneområdet på sigt gøre kommunen mindre attraktiv for børnefamilier. Vi fraråder derfor denne besparelse og håber, at Dragør Kommune i stedet vil prioritere rekruttering af flere pædagoger, da kommunen ligger helt i bund på dette.

#### R-skema nr. 15

Titel: Ejendomsbesparelse ved at Daglejens gæstehus (Engvej 22) omplaceres til f.eks. Nordstrandens Vuggestue.

Vi forventer, at ejendomsbesparelser ved omplacering af dagplejens gæstehus sker i tæt samarbejde med ledelsen af Nordstrandens Vuggestue.

#### R-skema nr. 16

Titel: 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet

Det er i konflikt med ferieloven at forøge antallet af lukkedage fra 10 til 13. Ifølge ferielovens § 11 stk. 1 har den ansatte ret til 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden fra den 1. maj til 30. sept.

Med forslaget om yderligere 3 lukkedage har en ansat ikke mulighed for at afholde 3 ugers ferie i hovedferieperioden, da den ansatte kun vil have råderet over 12 dage.

Derudover vil øget fastlæggelse af medarbejdernes ferie også gøre pædagogstillinger på dagtilbudsområdet mindre attraktive, og derfor gøre rekruttering mere vanskelig.

Med venlig hilsen

Nina Hemmingsen og Jan Poulsen

Faglige sekretærer

BUPL Hovedstaden.

## Høringssvar CMU dagtilbud

### **R9: Tilpasning af lønbudget til støttekorpsset**

Dette er et dilemma når vi selv skal varetage opgaven.

### **R10: Rammebesparelse på dagtilbudsområdet**

Med en rammebesparelse på dagtilbudsområdet er det svært at undgå en personalereducering og det ender med at blive en skjult besparelse.

### **R16: 3 ekstra lukkedage**

Forslaget om 3 ekstra lukkedage kan rent teknisk ikke lade sig gøre, grundet lønmodtagerens ret til at holde mindst 3 ugers optjent betalt ferie i sammenhæng (hovedferien) i ferieafholdelsesperioden.

### **R14: Ensartede åbningstider i institutionerne**

Dette kan blive problematisk, da der er flere forældre der afleverer før kl 07.

### **R1: Rammebesparelse på vedligeholdelse af ejendomme**

Bekymring for om der fortsat vil være midler til vedligeholdelse, der hvor der er et stort vedligeholdelsesbehov.

### **Høringssvar til R-skema 26: Reduktion i administrative ressourcer i Center for Børn, Skole og Kultur**

CMU-forvaltning finder det uhensigtsmæssigt, at reducere afdelingen/centret med en fuldtidsmedarbejder og fordele de administrative opgaver på de resterende HK-medarbejdere, når afdelingen/centret ikke umiddelbart kender omfanget af opgaverne, der følger med hjemtagelsen af PPR-opgaven.

Afdelingen har på tidspunkt to HK fuldtidsmedarbejdere samt to deltidsmedarbejdere på henholdsvis 25 og 32 timer. Set i lyset af at medarbejdere allerede oplever, at de ikke har tilstrækkeligt tid til at løse nuværende arbejdsopgaver samt at flere medarbejdere har været sygemeldt med stress, findes dette ikke hensigtsmæssigt.

Desuden bør det også overvejes om borgerne vil opleve et lavere serviceniveau, som følge af reducere af en medarbejder, samt tilførsel af nye arbejdsopgaver til områder, der allerede er sårbare.

### **Høringssvar til R-skema 27: Rammebesparelse - Økonomiafdelingen**

CMU-forvaltning mener ikke at skema 27 er tilstrækkeligt udfyldt i forhold til at tage stilling til, hvad rammebesparelsen kan komme til at betyde for økonomiafdelingen. Det skaber usikkerhed blandt personale og kollegaer, at en besparelse af den størrelse ikke er uddybet nærmere. CMU-forvaltning mener at besparelsen kan komme til at opleves negativt og som en forringelse af serviceniveauet for medarbejderne på rådhuset, samt de decentrale enheder og bidrage til et større arbejdspress og mistrivsel i afdelingen.

### **Høringssvar til R-skema 28: Rammebesparelse på puljer til trivsel og kompetenceudvikling**

CMU-forvaltning finder det bekrymrende, at der igen bliver lagt op til at reducere i midlerne til ledere og medarbejders kompetenceudvikling, samt at vælge at følge mindre op på trivsel og lederevalueringer, i er tid hvor stress, dårligt arbejdsmiljø og langtidssygemeldinger har præget statistikken på rådhuset.

Dragør Kommune vil fremstå som en mindre attraktiv arbejdsplads, hvor det vil blive sværere at motivere, udvikle og fastholde medarbejdere.

Samtidigt med, at midlerne til at belyse og håndtere udfordringer på arbejdspladsen vil blive væsentlig forringet.

Med venlig hilsen  
CMU-forvaltning

## Hørings svar fra CMU Kultur og Fritid

### A12: "Aktivt knudepunkt Store Magleby"

I samarbejdet mellem Dragør bibliotekerne, Dragør Musik- og Kulturskolen og Hollænderhallen kalder vi det "Fællesskabernes Hus".

I Fællesskabernes Hus ønsker vi at engagere borgerne, skabe fællesskaber på tværs af generationer og interesser, samt understøtte borgernes initiativer. Vi vil bruge efteråret på at se på rammerne for deltagelse og medudvikling. Derfor ser vi med stor interesse på forslaget om at ændre og forbedre adgangsforholdene til Hollænderhallen. Især den del der handler om at gøre noget ved indgangspartiet. Mht. udvidelsen af parkeringsarealerne henviser vi til hørings svaret fra Biblioteksrådet.

Vores håb og ønske er, at man fra politisk siden vil være nysgerrig på de forslag til alternativ udnyttelse af vores faciliteter, som Biblioteket, Hollænderhallen og Musik- og Kulturskolen tidligere har beskrevet. Det drejer sig bl.a. om at kunne tilbyde Fodboldskole, Musiklejrskole, Skriveværksted, Svømmelejr i skolernes ferier. Her vil vi have mulighed for, at kunne genere indtægter til driften af Fællesskabernes Hus. Det drejer sig om mulighed for fælles administration og at skabe sammenhæng i forskellige opgaveløsninger. Og frem for alt om at engagere borgerne, skabe fællesskaber på tværs af generationer til glæde for alle i Dragør.

**Nedlæggelse af Kultur- og eventpuljen** får konsekvenser for mulighederne for de tværgående aktiviteter, som er i Dragør. I stedet for en nedlæggelse kunne vi ønske os, at man ændrede grundlaget for at få støtte, så man skulle være flere partnere om en ansøgning. For på den måde at understøtte fællesskaberne på tværs i Dragør.

### Rammebesparelse

Vi er ved at restituere fra nedlukningerne, der har betydet frafald fra borgere til kultur og klubtilbud. Derfor ønsker vi tryghed og budgetsikkerhed fremfor et fokus på nye initiativer og retninger.

## Hørings svar fra CMU – Undervisning

I forhold til R- skemaerne

Det er uhensigtsmæssigt, at der bliver ved med at være tale om besparelser på skoleområdet. Det er ikke noget, som gør noget nemmere at rekruttere nye medarbejdere og fastholde dem, som allerede er her.

Det er også problematisk, at der i budget bliver lagt op til at spare på efteruddannelse.

Budgetforslagene er en stor kontrast til den skolepolitik, som vi lige har vedtaget. Dette budget lægger op til at udhule grundfagligheden i folkeskolen. Samtidigt skriver de i budgettet, at de også vil tage det komplekse område endnu mere hjem. Det er en kæmpe kontrast til skolepolitikken. Det koster penge at lave en god folkeskole.

I forhold til D- skemaerne

Det lyder godt, men det nytter ikke at man tager fra grundfagligheden samtidig med, at man giver med den anden hånd. Vi skal have nok lærere til at løse opgaven ude i klasserne.

Det er problematisk, at man lægger op til at fyre flere medarbejdere fra støttekorpsen. Det vil have en negativ effekt for de medarbejdere, der er på SFO og dagtilbud, da muligheden for støtte bliver mindre.



## **Til Kommunalbestyrelsen i Dragør Kommune**

I lighed med sidste år ønsker vi i Dragør Skolelederforening at afgive vores kommentarer og perspektiver på udvalgte områder i forbindelse med budget 2022, der er i høring.

### **Rammebesparelse på skoleområdet på 2,44 million.**

Vi har et godt og ambitiøst skolevæsen, der bl.a. skal i gang med arbejdet med den nye skolepolitik. Flere år i træk har skolevæsenet været underlagt besparelser samtidig med, at der har været store forandringer på området.

Derfor mener vi, denne besparelse på 2,44 million vil være yderst mærkbar på skolerne, og den kan kun ske ved personale reduktion.

Hvis besparelsen er uundgåelig, mener Skolelederforeningen, at det er en politisk opgave at beslutte, hvor vi skal skære med serviceforringelser til følge.

Alle tre skoler mærker og har mærket rekruttering og fastholdelsesproblemer. Vi er i konkurrence med hele Storkøbenhavn, når vi vil rekruttere og fastholde gode medarbejdere, så det er nødvendigt at skabe så attraktive arbejdspladser som muligt. Ressourcer og mangel derpå er i denne forbindelse også noget, der bemærkes.

### **Budgetterne til udvendig og indvendig vedligehold på SFO'erne foreslås reduceret med i alt 800.000 kr.**

Skolelederforeningen vil også her udtrykke deres bekymring. SFO'erne og de tilhørende udearealer bruges intensivt og har derfor brug for regelmæssig vedligeholdelse. Efter sammenlægningerne af SFO'erne er der mange børn på færre kvm. og dermed større slid, hvilket gør vedligeholdelse af såvel ude og indearealer endnu mere påkrævet.

### **Midler til specialundervisning og besparelser på kompetenceudvikling, støttekorps og reduktion i ressourcer i Center for Børn, Skole og Kultur**

Skolelederforeningen har svært ved at finde kursen i tilførslen af midler til specialundervisning på egne skoler. Der tildeles midler og opgaver med øget kompleksitet til skolerne samtidig med de nævnte besparelser på PPR, støttekorps og efteruddannelse. Vejledning fra PPR, efteruddannelse og

mulighed for ekstra støtte kan netop være medvirkende foranstaltninger for at lykkes med specialundervisningen på egne skoler.

**Vedligeholdelse af IT-infrastruktur samt fælleskommunal koordinator på matematikområdet.**

Skolelederforeningen hilser etablering af en fælleskommunal matematikkoordinator velkommen. Ligeledes hilser vi budgettet til den nødvendige vedligeholdelse af IT-infrastruktur velkommen.

Med venlig hilsen

På Dragør Skolelederforenings vegne

Claus Dyremose, formand og Steen Nielsen, næstformand

## Dragør Turistråds bemærkninger til Dragør Kommunes budget 2022

Der kommer flere og flere turister til Dragør. Og turisme fylder mere og mere i den offentlige debat i Dragør Nyt og på de sociale medier. Høringen vedr. Dragør gamle by og havn som verdensarv viste jo med tydelighed, at en del borgere er bekymrede for den stigende turisme. Og der er løbende debat om, hvordan både Kongevejen og havnen skal udvikle sig turistmæssigt.

Det er Dragør Turistråds opfattelse, at Dragørs borgere er glade for turister, der er med til at holde gang i vores kommune. Men Turistrådet skal anbefale Dragør Kommune, at turismeindsatsen prioriteres højere.

Og det er jo også grunden til, at Dragør Kommune er i gang med at udarbejde kommunens turismestrategi, hvor Dragør Turistråd har fornøjelsen af at bidrage til dette arbejde. Her må der være fokus på, hvilke turister, Dragør skal satse på, de forskellige turistmuligheder, Dragør kan byde på, vores netop etablerede Dragør Besøgscenter og de afledte trafik- og parkeringsspørgsmål. Disse ting er jo ikke bare ord men forudsætter også, at kommunen afsættes de fornødne ressourcer på området.

Dragør Turistråd synes ikke, at en sådan prioritering i tilstrækkelig grad afspejles i udkastet til budget 2022. Spørgsmålet om en erhvervs- og turismechef er fortsat aktuelt – mere end nogen sinde. Og turismestrategien vil vel også aflede en række aktiviteter, der må afsættes midler til.

I skrivende stund kender vi ikke detaljerne i den fremtidige turismestrategi, men i lighed med budget 2021 bør man nok afsætte en pulje, der kan bruges til at realisere sådanne aktiviteter, så turismestrategien ikke ender med at blive tomme ord.

Med venlig hilsen

Axel Bendtsen

Formand

Dragør Kommune

Att.: Kommunalbestyrelsen

Asger Villemoes Nielsen, direktør

Rasmus Johnsen, Skole- og Kulturchef

CC: Medlemmerne af skolebestyrelserne på Dragør Skole, Nordstrandskolen og Store Magleby Skole

Dragør, 26. august 2021

## Høringssvar fra Dragørs tre folkeskoler - Spareforslag til budget 2022-25

### Børnene skal stadig ikke betale prisen for manglende økonomistyring

Samlet set er vi stærkt kritiske overfor det budgetmateriale, der er sendt i høring. Vi kan konstatere, at op mod 64% af de samlede forslag til besparelser, er foreslået som rammebesparelser. Det betyder helt konkret, at det politiske niveau bliver bedt om at tage stilling til besparelser, hvor de ikke kender konsekvenserne. Det er under al kritik og i vores optik burde budgetmaterialet af denne grund være blevet sendt retur til forvaltningen, med besked om at anvise konkrete muligheder for besparelser med tydelige konsekvensbeskrivelser af hvert forslag. Kvaliteten af budget materialet er efter vores opfattelse af så ringe kvalitet, at vi ikke mener det er tilstrækkeligt grundlag for at træffe politiske beslutninger, da man ikke kan gennemskue, hvilke prioriteringer man vælger.

Til trods for budget materialets kvalitet, ser vi det alligevel som vores pligt at aflevere et fyldestgørende høringssvar.

Vores holdning til flere besparelser inden for Folkeskolen i Dragør, som i forvejen er en af landets billigste at drive, har ikke ændret sig, og derfor vil flere af vores svar sandsynligvis virke lige så bekendte som det materiale vi bliver bedt om at svare på, endnu engang. Der er ganske enkelt allerede sparet mere end vi mener er forsvarligt, så længe at vi har ambitioner for resultaterne på vores skoler.

Vi finder det ikke længere rimeligt at Folkeskolen gang på gang skal hæfte for overforbrug i andre sektorer. Det har vi gjort tidligere på trods af overholdelse af skolernes budgetter, men vi kan ikke længere være med.

I vores tidligere høringssvar fra Dragør tre skoler bad vi Jer politikere stoppe udsultningen af Dragørs Folkeskoler, men det til trods måtte vi endnu engang sidste år indse besparelser på vores ramme.

Vi beder endnu engang om at stoppe besparelser på skoleområdet. Vi har vedtaget en ny skolepolitik, som vi allesammen er glade for, men med yderligere besparelser mindre sandsynlig at realisere til virkelighed.

Desværre fastholdes vi i den illusion og vi står igen overfor nogle drastiske besparelsesforslag på folkeskoleområdet, der udspringer af en dårlig kommunal økonomi, en dårligt styret kommunal økonomi og uforudsete udgifter - også uden for skoleområdet - der rammer alle Dragørs borgere.

De foreslåede besparelser vil ramme børn i skolealderen hårdt, det vil ramme folkeskolernes ansatte og det vil på mange måder gøre skolegangen i Dragør fattigere. Det er derfor ikke nok blot at se på foreslåede besparelser i kroner og ører, vi bliver nødt til også at få en politisk prioritering af de områder, hvor skolerne skal skære ned.

#### **Hvilke af Dragør Kommunes skolepolitiske ambitioner er det vi ikke længere skal stræbe efter?**

Vi må appellere til, at der tages højde for den omkostning en kortsigtet besparelse kan blive på længere sigt. Hvis vi taber udfordrede unge på gulvet i løbet af deres folkeskoletid, så kan de blive en stor omkostning senere i livet - menneskeligt og økonomisk.

Besparelser på kommunens folkeskoler er i konflikt med Kommunalbestyrelsens beslutning på mødet den 29. januar 2020 om at arbejde med FN's verdensmål nummer 4: "Kvalitetsuddannelse".

I april i år vedtog kommunalbestyrelsen en ny ambitiøs Skolepolitik for Dragør Kommune.

Skolepolitikken kom i stand efter omfattende forberedelserne, hvor alle interessenter blev inddraget. Skolebestyrelserne har tidligere rost forvaltningen og politikerne for såvel den inkluderende proces og for den endelige politik. Alligevel måtte vi allerede dengang rejse et advarselsflag. Ambitionerne i skolepolitikken skaber på den ene side forventninger hos forældre, elever og ansatte, men kræver på den anden side også resurser til at indfri ambitionerne. Det er vores vurdering, at de ambitioner og forventninger i skolepolitikken ikke vil kunne opnås når der samtidig fortsættes med gentagne årlige sparerunder i millionklassen.

## **Kommentarer til de foreslåede besparelser (R-skemaer)**

Vi har igen valgt at kommentere de enkelte forslag, der rammer folkeskolerne i Dragør. Eftersom visse forslag hænger sammen, er disse grupperet sammen i vores hørings svar. Rækkefølgen af kommentarerne er ikke et udtryk for en prioritering af forslagene.

### **R6 - Rammebesparelse på folkeskolerne**

Dette forslag kan vi under ingen omstændigheder acceptere. Skolerne i Dragør har i flere omgange måtte finde sig i rammebesparelser og som det tydeligt er bemærket af forvaltningen i dette R-skema, vil en realisering af dette forslag utvivlsomt medføre personalereduktioner på skolerne. Det vil sige, at der er peget meget præcist på konsekvenserne fra skoleforvaltningens side, da man også dér, godt er klar over, at skolerne ikke råder over budgetter, hvor det er muligt at indhente flere besparelser på rammen.

Folketinget har vedtaget et generelt løft til Folkeskolen. Folketinget har meget konkret besluttet, at den besluttede puljes formål er ansættelse af flere lærere i Folkeskolen.

Forvaltningen beskriver, at man regner med at blive tildelt 0,35% af puljen, som svarer til Dragørs naturlige andel. Ved tildeling er man samtidigt forpligtet til at aflægge regnskab for hvordan udgifterne anvendes, hvorfor at realisering af en rammebesparelse, når konsekvenserne er kendte, slet ikke er politisk muligt, da det vil være i strid med Folketingets beslutning om ansættelse af flere lærere.

<https://www.uvm.dk/puljer-udbud-og-prisuddelinger/puljer/puljeoversigt/tidligere-udmeldte-puljer/gru ndskole/201217-pulje-til-et-generelt-loeft-af-folkeskolen-i-2021>

Derudover er der foreslået en drifts udvidelse (D4) på det specialiserede område, som vil medføre besparelser på kommunens samlede budget. Som det vil kunne læses nedenfor, er vi principielt ikke modstandere af forslag om drifts udvidelse på området, men en realisering af dette forslag vil kræve flere lærerressourcer, ikke færre.

Ydermere vil endnu en besparelse på skolerne ikke være i tråd med den nyligt vedtagne skolepolitik med større ambitioner og fokus på at fastholde og udvikle et godt og trygt læringsmiljø. Det vil unægteligt blive sværere at opnå, såfremt der skæres i personalestyrken.

Vi kan ikke understrege nok hvor fundamentalt ødelæggende den foreslåede rammebesparelse vil være for Dragørs skoler. I kombination med realisering af drift udvidelse på specialskoleområdet (D4) vil en beslutning om gennemførelse af rammebesparelse få konsekvenser vi slet ikke kan gennemskue, da man i det tilfælde vil bede skolerne løfte en betragtelig større opgave, med flere meget ressourcekrævende elever, med færre midler til rådighed.

### **R7 - Egenbetaling for specialskole-SFO**

Denne besparelse finder vi rimelig, da det vil skabe ensartet forhold for børn uanset om de går i SFO-tilbud tilknyttet kommunens skoler eller om det er specialtilbud udenfor kommunen.

### **R8 - Besparelse af central pulje for efteruddannelse på skoleområdet**

Vi kan ikke støtte op om beskæring af midler til efteruddannelse til personalet på vores skoler. Efter vores opfattelse er de eksisterende muligheder for efteruddannelse alt for begrænsede med den pulje der er på indeværende budget. Så begrænset at det sandsynligvis ikke tjener noget formål at overhovedet ansøge, da midlerne er for få. Manglende muligheder for efteruddannelse vil ligeledes medvirke til at Dragør Kommune ikke er attraktiv i forhold til at rekruttere personale. En

problemstilling der er velkendt i kommunen, og en udvikling der aktivt arbejdes på at vende.

Skolerne indgår allerede i det samarbejde, der er i kommunen, omkring fastholdelse af elever med særlige behov på egne skoler, hvilket kræver opkvalificering af personalet. Behov for opkvalificering af personalet vil udelukkende stige i takt med at denne strategi udvides. Derfor bør man afsætte flere og ikke færre midler til efteruddannelse.

## **R9 - Tilpasning af lønbudget til støttekorps**

Vi er af den generelle holdning at der ikke skal reduceres i antallet af voksne omkring børnene. Forslaget flugter ikke med forslaget om service udvidelse på det specialiserede område, da dette taler for et ekstra behov - ikke et reduceret.

## **D4 - Midler til specialundervisning på egne skoler.**

Dette forslag er i udgangspunktet meget sympatisk og vi mener principielt, at forslaget kan vedtages under flere meget vigtige forudsætninger:

1. Visitation til egne skoler kan kun varetages af Visitationsudvalget, sådan som det foregår nu.
2. Ved visitation til egne skoler må og skal der foretages en vurdering, hvor hensynet til rammerne ude på skolerne vejer tungt ind, sådan at visitation til egen skole ikke får negative konsekvenser lokalt på den enkelte skole for de øvrige elever og ansatte. Der skal være en anerkendelse af at ikke alle elever kan integreres i vores lokale folkeskoler.
3. Den økonomiske tildeling til den enkelte skole skal være mere transparent. Penge skal følge barnet. Den nuværende proces hvor den enkelte skole skal ansøge forvaltningen om penge til den støtte, der er vurderet nødvendig, skal laves om, sådan at midler til støtte tildeles skolen inden skolen selv afholder udgiften. Det vil skabe mere økonomisk tryghed på den enkelte skole, som forvalter et i forvejen meget stramt budget, med meget lille margin for afvigelser.
4. Visitationsudvalget bør ligeledes være myndigheden der beslutter støtten til det enkelte barn.

Derudover kan vi ikke understrege nok, at D4 - midler til specialundervisning på egne skoler, under ingen omstændigheder kan vedtages sammen med en rammebesparelse. Det vil medføre at skolerne skal løfte en betydelig større opgave for samlet set færre midler, hvilket vil være en katastrofe for vores skoler, med helt uoverstigelige konsekvenser, både for de elever der visiteres til egne skoler, men samtidigt også for alle de øvrige elever i de klasser, hvor der måtte komme nye elever med særlige behov.

Forvaltningen har meget tydeligt peget på i R6 at en vedtagelse af rammebesparelse, uundgåeligt vil medføre reduktion i personalet, hvilket ville være direkte uansvarligt at gennemføre.

## **Specifikke kommentarer - Dragør Skole**

### **A-skema 9 – Trafiksikkerhedspulje**

I Trafiksikkerhedsplanen indgår Dragør Skoles ønske om en skiltning på Nyby ikke. Det er en af de primære adgangsveje til skolen for både elever og ansatte, der ankommer til fods og på cykel. Mange forældre benytter desværre også vejen til at aflevere deres børn, der ankommer i bil. Det giver alt for ofte farlige situationer for de bløde trafikanter. Derfor anmoder vi om, at der kan blive sat et skilt op, der viser, at indkørsel kun er tilladt for personale og beboere på hverdage mellem 7.30 og 8.15.

## **Specifikke kommentarer - Nordstrandskolen**

### **Drift Udvidelser**

På Nordstrandskolen har vores foldedør i idrætssalen stået defekt siden november 2019, og på trods af forsøg på dialog med Plan & Teknik, er reparation ikke blevet prioriteret. Det medfører unødige gener i dagligdagen, som støj og at anvendelsesmulighederne er stærkt begrænsede i forhold til hvordan funktionen med en fungerende foldedør (skillevæg) vil være.

Da reparation stadig ikke er blevet foretaget af noget så basalt som grundlæggende bygningsfunktion, så mener vi på Nordstrandskolen at der bør prioriteres en akut anlægsinvestering til reparation af

foldedøren.

## Specifikke kommentarer - Store Magleby Skole

### R5 - Skolebuskørsel ophører, alle Søvang børn får et buskort

Skolebestyrelsen på St. Magleby Skole mener ikke, at et buskort til offentlig transport er et reelt alternativ til den dedikerede skolebus. Derudover tvivler skolebestyrelsen på, at den beregnede besparelse er realistisk, mens antallet af berørte børn forventes at være langt højere end fremlagt i baggrundsmaterialet.

Skolebussen tilbydes til børn ned til 0. classes alder, og skal være med til at skabe en tryk og sikker ramme for transporten til og fra skolen. I dag sørger skolebussen ikke kun for, at børnene kommer til og fra skolen til tiden, men giver netop også tryk for, at børnene når sikkert frem.

Om morgenen er skolen endepunktet for busruten, og ingen børn kan derfor glemme at stå af på det rette stoppested. Om eftermiddagen sikrer chaufføren, at børnene sikkert kan krydse Fælledvej, en i Skolebestyrelsen mener derfor, at offentlig transport ikke er et reelt alternativ, især for de mindste forvejen farlig strækning hvor der bl.a. er identificeret væsentlige hastighedsoverskridelser (Rapport "Trafiksikker i Dragør", A-skema nr. 9). Derudover er der også en tryk i, at der udelukkende er skolebørn på bussen og børnene ikke skal dele bussen med de øvrige rejsende i myldretiden. børn, som skolebussen netop er tiltænkt.

I forslaget peges der på et andet forhold, som skal afklares. Der ikke er en sikker skolevej fra St. Magleby Skole til stoppestedet i vestgående retning om eftermiddagen. Der foreslås, at børnene kan benytte stoppestedet på Møllegade, som i førnævnte rapport "Trafiksikker i Dragør" fremgår som en farlig strækning. Det vil kræve store personalemæssige ressourcer fra skolen, at følge børnene til bussen hver dag. Resurser som vel og mærke foreslås reduceret i de øvrige besparelsesforslag. Det vil kræve anlægsmæssige ændringer af trafikforholdene for at børnene sikkert kan benytte denne skolevej. I den sammenhæng har vi med glæde læst A-skema 6 - Miljøprioriteret gennemfart - St. Magleby. Notatet indeholder et antal muligheder for videre udarbejdelse i samarbejde med St. Magleby Skole og forvaltningen, som vil øge trafiksikkerheden omkring skolen. Her tænkes der bl.a. på Kys-og-kør ved Kirkevej, hvor der næsten dagligt opstår farlige situationer, men hvor de nuværende rammer ikke byder mange muligheder for at øge trafiksikkerheden. Det skal også nævnes, at kortet på side 4 i høringsmaterialet er misvisende, da der ikke er en indgang til skolens bygninger, som vist på kortet. Den reelle afstand vil derfor være væsentlig længere, ikke mindst for 0. klasser, som er placeret på den modsatte side af skolegården.

Besparelsen i baggrundsmaterialet til budget 2022-25 baseres på en måling i skoleår 2020/21. Et år, hvor hele samfundet, og særdeles skolerne, var hårdt ramt af hele og delvise nedlukninger. Skolebestyrelsen mener ikke, at denne måling er repræsentativ for fremadrettet budgetplanlægning. Vi skal derfor gå et år længere tilbage for at måle på et mere normalt skoleår. Her blev der målt 41 børn, som benyttede skolebussen. Denne potentielle besparelse vil dermed ramme omkring dobbelt så mange børn, og deres familiernes hverdag, end forslaget beregner. Samtidig vil konsekvensen være, at den forventede besparelse ikke vil kunne realiseres.

### Præmissen for vores hørings svar

Ovenstående kommentarer er givet i god tro og baseret på de besparelsesforslag, der er fremlagt med den tydelige overskrift at de er "administrationens". Vi kender ikke til de igangværende politiske sonderinger og diskussioner og kan derfor ikke i vores hørings svar tage højde for forslag og ideer til besparelser, der ikke er offentligt kendte. Det begrænser (eller afgrænser) vort svar, men vi forventer at den overordnede retning står klart: hvis der skal spares yderligere på Dragørs folkeskoler, så ønsker vi at det samtidig politisk udpeges, hvilke områder og mål, der skal skæres på. Dette er i øvrigt også et vilkår fastsat i Økonomi- og Indenrigsministeriets vejledning til kommunalbestyrelser, der med henvisning til Kommunestyrelsesloven fastsætter kravet om et oplyst beslutningsgrundlag, hvor sagsfremstillingen tydeliggør konsekvensen af de politiske beslutninger. Det er ikke muligt for kommunalbestyrelsen i Dragør at kende konsekvenserne af at godkende et budgetoplæg fra forvaltningen, hvor 64% af de foreslåede besparelser på tværs af alle sektorer, og 77% af besparelsen på skoleområdet, udgøres af udefinerede rammebesparelser.

Overordnet set er præmissen at vi, med de foreslåede besparelser, hverken vil kunne bibeholde det nuværende niveau eller leve op til ambitionerne i den nye skolepolitik, og vi vil i sidste ende blive udfordret på at overholde lovgivningen.

Med venlig hilsen

Heather Krog  
Skolebestyrelsen ved Dragør Skole

Claes Clevin  
Skolebestyrelsen for Nordstrandskolen

Erwin Lansing  
Skolebestyrelsen for Store Magleby Skole



Hørringssvar vedr. budget 2022

Hollænderhallen og Dragør Svømmehal.

I det materiale som er tilgængeligt fremgår det at der ikke umiddelbart er nogle kommen besparelser på vej. Det glæder os efter mange år med besparelser som bl.a. er udmøntet i reduceret åbningstid.

Vi har dog et par bemærkninger som vi gerne vil frembringe i dette hørringssvar.

Vedr. Takstblandet.

Vi har på Dragør Søbåd fået en del henvendelser gående på at et dagsbillet er alt for dyr. Generelt er priserne gennem de sidste mange år steget og prisen på ex. en voksen på kr. 30,- for en dagsbillet virker noget høj bl.a. set ift. billetpriser i offentlige svømmehaller.

Vedr. Fællesskabernes hus.

Vi håber at det fællesprojekt som pt. kaldes Fællesskabernes hus, vil generer jeres interesse. Et tværgående samarbejde mellem Musikskole, bibliotek og Hollænderhallen inkl. Svømmehal. Vi har store ambitioner om, at et sådanne hus i et fælles projekt kan skabe og generer flere indtægter på arrangementer, træningslejer ophold m.v. Ligeledes ville en fællesadministration nok kunne generere en sundere økonomi på dette område, til forskel fra i dag hvor vi er små enheder.

Vedr. skema A-12

Det er super glædeligt at der afsættes midler til parkerings- og tilkørselsforholdene ved Hollænderhallen. Stedet er et Aktivt knudepunkt hvor alene HH og SV har omkring 350.000 besøgende om året. Dertil en af Danmarks største fodboldklubber på ungdomssiden, en ny storskole og flere institutioner. Området kalder på et projekt som følger op de foregående års renoveringsprojekt af selve huset. Der er igennem årenes løb været fremsendt utallige ønsker om, at der blev set på dette område.

Med venlig hilsen

Dragør kommunes idrætshaller og Svømmehal

## Høringssvar fra Hollænderhallens Brugerråd vedr. budget 2022

Hollænderhallens Brugerråd har drøftet budgetforslagene til budget 2022 og vi har følgende kommentarer:

Corona restriktioner og nedlukninger i løbet af 2020 og 2021 har medført større efterspørgsel end nogen sinde for idrætsfællesskabet. Dragørs mange foreninger og idrætsklubber opfylder to kæmpe huller som corona har efterladt: fedme af mangel på motion og ensomhed af mangel på fællesskab. Dragørs borgere er ivrige for at komme tilbage til idrætsfællesskaberne og det mærkedes i de gnidninger som foreningerne har, når vi skal kæmpe om banefordelingen i Hollænderhallen, Kongelundshallen, skolernes idrætslokaler mm. Vi har brug for mere plads i takt med at der kommer nye idrætsgrene og de gamle idrætsgrene øger deres tilbud. I forbindelse med sommerens OL, kommer der øget fokus på sport og Dragørs foreninger og klubber vil gerne ride bølgen og tilbyde børnene mere tid med idrætten. Dette kan kun lade sig gøre med bedre og flere faciliteter. Vi forslår en multihal eller stikhal som en fleksibel løsning der kan bruges til flere forskellige aktiviteter.

Brugerrådet er bekymret over betydningen af det nøglebrikssystem, som er med i budgettet med en post på kr.500,000. Vi synes, det giver det forkerte signal: at kommunen trækker sig fra engagementet i idrætsfaciliteterne i stedet for at komme tættere på borgerne. Tendensen bør være at øge udbud af kommunale tilbud, som fx ferietilbud, hold med særlige formål, udlejning, osv, ikke omvendt. Der kommer ikke nyskabelse eller merværdi ved at indskrænke åbningstider.

I budgetforslag A-skema nr.12 er "Aktivt knudepunkt Store Magleby". Vi glæder os meget over et fokus på at forbedre adgangsområdet i Hollænderhallen, hvor der netop er mødet mellem de forskellige brugergrupper. Sammen med Dragørs Musik- og Kulturskole og bibliotekerne ønsker Hollænderhallens Brugerråd at styrke vores fællesskab ved at danne "**Fællesskabernes Hus**". Vi er sikker på, at det vil give grobund for samarbejde mellem grupperne på tværs af generationer og interesser. Vi ser gerne at dette fællesskab inkluderer udeområderne, som eksempelvis den nye udemotionsbane, "Afgangshallen," som Salling group har bevilget fondstøtte til. Vi ser også gerne et fokus på cykelparkering. Som idræts fortalere ønsker vi, at vores brugere vælger at cykle til deres idræt, både af hensyn til borgernes helbred og til miljøet. Sammen med forbedret og overdækket cykelparkering ved Hollænderhallen, har brugere også længe haft et ønske om ordenlige parkeringsforhold. Parkeringspladsen ved Hollænderhallen servicere tusinder af gæster til bibliotek, boldbaner, svømmehal, skoler, to børneinstitutioner, og utallige klubber og foreninger hver dag. Denne parkeringsplads er et knudepunkt som pt ikke er vores by værdig.

I brugerrådet glæder vi os over, at der i Budget 2022 ikke er lagt op til yderligere besparelser på vores interesseområde end dem der blev vedtaget sidste år.

Venlig hilsen på vegne af Hollænderhallens Brugerråd

Mette Kjærsgaard (formand)

## Hørings svar budget 2022

LMU har drøftet høringsmaterialet og har følgende kommentarer.

Dragør Kommune har i år vedtaget en ny Skolepolitik, hvor intentionen er et ønske om, at skabe et ambitiøst skolevæsen med mulighed for udvikling.

I de fire strategispor er der lagt op til, at eleverne vil møde varieret undervisning, får mulighed for at udfolde og styrke deres kreativitet med innovative undervisningsforløb og møder læringsmiljøer, hvor indretningen af de fysiske rammer skaber gode rum til læring.

Fine elementer der dog står i kontrast til, at man endnu engang lægger op til en rammebesparelse på skoleområdet.

LMU fandt en del af forslagene til anlægsudvidelser på de områder, der vedrører Skole/SFO interessante. I udgangspunktet kan man tilslutte sig disse, såfremt det ikke bliver på bekostning af midlerne til den helt basale daglige drift

### **R-skema 6 – Rammebesparelse på folkeskolerne**

For Dragør Skole er der lagt op til en rammebesparelse på 610 t.kr. Som et plaster på såret bemærker man i samme åndedrag, at skolerne jo tildeles midler til kvalitetsløft, men der kan ikke laves kvalitetsløft af midler, der reelt ikke tildeles. Midlerne til kvalitetsløftet er kun bevilget for en årrække, og kun hvis de besluttet på Finansloven. Det betyder, at såfremt der vedtages en rammebesparelse fra 2022 og fremefter, så er der blot tale om endnu en udhuling af skolernes budgetter.

Store besparelser kan kun findes ved personalereduktion og deraf følgende serviceforringelser, hvilket kan gøre det vanskeligt at leve op til intentionerne i Skolepolitikken.

### **R-skema 8 – Besparelse på central pulje til efteruddannelse på skoleområdet**

Besparelser på kompetenceudvikling oplever LMU er med til at stille Dragør Kommune og dermed skolerne, dårligere som attraktiv arbejdsplads både i forhold til fastholdelse og rekruttering. Midler til kompetenceudvikling handler ikke kun om betaling af kursusudgifter, men for skolernes vedkommende også om dækning af vikarudgifter, hvis der skal være mulighed for kompetenceudvikling.

### **R-skema 9 – Tilpasning af lønbudget til Støttekorpset**

Bekymrende er det, at man foreslår besparelser på lønbudget til Støttekorpset (R-skema 9), der rammer de udsatte børn i SFO-tiden.

### **R-skema 26 – Reduktion i administrative ressourcer i Center for Børn, Skole og Kultur**

Også dette besparelsesforslag bekymrer LMU, idet det også rammer de svageste børn, der netop har ekstra brug for at der hurtigt bliver igangsat nødvendige ressourcer for at eleverne kan trives og være glade for at gå i skole. Hvis psykologerne skal bruge mere tid på administrative opgaver, kan det kun gå fra den tid, der skulle bruges på børnene.

**R-skema 28 – Rammebesparelse**

Besparelser på kompetencemidler og medarbejdertrivsel er ikke fordrende for en attraktiv arbejdsplads. Kompetenceudvikling af både medarbejdere og ledere er et vigtigt element i den faglige udvikling og trivsel for at kunne yde den bedste service over for borgerne. Derudover er det et vigtigt element i fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

**D-skema 2 – Fælleskommunal koordinator til matematikundervisningen**

LMU oplever, at de fælleskommunale koordinators er et godt supplement til det tværgående samarbejde på skolerne og kan varmt anbefale forslaget.

**D-skema 3 – Løbende vedligehold af it-infrastruktur på skole- og dagtilbudsområdet**

Med den generelle digitale udvikling og herunder det nye emne om teknologiforståelse, er det vigtigt, at der afsættes de nødvendige midler til at vedligeholde it-infrastrukturen, så den er tidsvarende og lever op til de nødvendige krav i undervisningen.

**D-skema 4 – Midler til specialundervisning på egne skoler**

LMU anser det for væsentligt, at der afsættes nødvendige ressourcer til varetagelsen af opgaven med integrering af de elever, der vurderes egnede til at blive undervist med særlig støtte på kommunens egne skoler frem for i specialtilbud.

Med venlig hilsen  
LMU på Dragør Skole  
25. august 2021

Til:  
Kommunalbestyrelsen i Dragør Kommune

Dragør den 25. august 2021

## Høringssvar til budget 2022

LMU ved Store Magleby Skole har modtaget og drøftet budgetforslaget til budget 2022. Med dette høringssvar ønsker LMU at tilkendegive en række bekymringer i de fremsatte forslag til budgettet.

### Reduktion i vedligehold på SFO'erne

Det fremgår af budgetmaterialet, at budgetterne til udvendig og indvendig vedligehold på SFO'erne foreslås reduceret med i alt 800.000 kr.

LMU ser med bekymring på dette forslag, at SFO-bygningerne og tilhørende udearealer generelt er i en tilstand, der kræver passende løbende vedligehold. Bygningerne på Store Magleby Skole er oprindeligt opført i 1927, det bærer bygningen også præg af, da bl.a. vinduer trænger til udskiftning - i enkelte lokaler kan vinduerne f.eks. ikke åbnes af frygt for, at de falder ud. Med sammenlægningen af SFO'erne er der ligeledes et øget antal børn i lokalerne, hvilket ydermere slider ekstra på gulvene. Det fremstår således bekymrende, at midlerne til vedligeholdelse foreslås reduceret.

### Rammebesparelse på skoleområdet

Det står i skærende kontrast til at udvikle skolerne med den netop vedtagne skolepolitik, når det samtidig skal ske for færre og færre midler. Skolerne har således været ramt af besparelser hvert år siden 2017.

I budgetmaterialet foreslås en besparelse på skoleområdet på i alt 2,44 mio. kr. For Store Magleby Skole vil forslaget medføre en besparelse på 915.000 kr., hvilket svarer til 1,5 årsværk.

LMU vil igen benytte anledningen til at efterlyse politisk klarhed omkring budgettet. En rammebesparelse er således en forskydning af beslutningen om hvor på skoleområdet serviceniveauet skal reduceres - det bør være en tydelig politisk opgave at pege på det sted, forældre og elever skal forvente en ringere skolegang. Besparelsen vil uundgåeligt ramme serviceniveauet og antallet af medarbejdere på skolerne ligeså sikkert, som budgettet er et udtryk for den politiske ambition for skolerne.

LMU ønsker derfor en politisk klarhed omkring ambitionen for skolerne og vil fraråde besparelsen.

Midler til specialundervisning og besparelser på kompetenceudvikling, støttekorpsset og reduktion i ressourcer i Center for Børn, Skole og Kultur

LMU læser med undren, at der ønskes tilført midler til specialundervisning på skolerne, samtidig med, at der foreslås besparelser på muligheden for kompetenceudvikling, muligheden for at modtage støtte fra Støttekorpsset ind i SFO'en og ikke mindst at der lægges op til at pålægge PPR-psykologerne flere administrative opgaver.

Samlet set er det positivt, at der foreslås mulighed for at skabe endnu bedre inkluderende miljøer til gavn for skolens elever, det forudsætter dog mulighed for kompetenceudvikling, mulighed for støtte og ikke mindst et PPR, der har ressourcer til at rådgive og vejlede medarbejderne på skolerne og i SFO'en. Vi har som skoleområde og kommune i forvejen et dalende serviceniveau på PPR-området, hvorfor det er bekymrende at foreslå opgaver med øget kompleksitet ind i almenskolen. LMU håber således, at en udvidelse af almenskolernes arbejde med det specialiserede område følges af ressourcer til PPR og mulighed for relevant kompetenceudvikling.

### Besparelse på Økonomiafdelingen

Endelig vil LMU bemærke, at det fremstår bemærkelsesværdigt at foreslå en besparelse på Økonomiafdelingen på Rådhuset. Med den økonomiske historik i Dragør Kommune de seneste år, fremstår det bekymrende, at der skulle kunne spares på netop den afdeling, der skal sikre kontrol med og overblik over kommunens samlede økonomi. På skoleområdet lægger vi mange ressourcer i og overvejelser bag anvendelsen af økonomien, det stiller også krav til Økonomiafdelingens mulighed for at kunne supportere de behov, vi som ekstern institution har, herunder at udarbejde gennemskuelige budgetter, sikre omposteringer, mv. Et arbejde, vi har ønsket løftet i en årrække nu.

Med venlig hilsen

Drós Djurhuus  
Næstformand for LMU ved Store Magleby Skole



Hørings svar fra medarbejdersiden i Børnehuset Halvejen til budget 2022 - 2025.

#### R 1: RAMMEBESPARELSE PÅ VEDLIGEHOLD AF VEJE OG BYGNINGER:

De fysiske rammer har en stor betydning for arbejdsmiljøet, det har betydning for vores arbejdsbetingelser og arbejdsglæden. Vi har pt bygninger, der trænger meget til vedligehold, og kan frygte at med besparelse på vedligehold, vil det gå ud over bygningerne og dermed vores arbejdsmiljø.

Vi frygter at vores bygninger kommer til at forfalde, så de bliver alt for dyre at sætte i stand.

#### R 9: TILPASNING AF LØNBUDGET TIL STØTTEKORPSET:

Vi er bekymret over en reduktion i ressource teamets timer. Det er vigtigt, at indsatsen omkring inklusion sikres. Vi er bekymret for, at børn med særlige behov, ikke kan få den støtte og vejledning de/og vi har behov for, eller at der vil gå tid fra den øvrige børnegruppe, når huset ikke kan få den samme hjælp til arbejdet med børn med særlige behov.

#### R 10: RAMMEBESPARELSE PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET:

En rammebesparelse bliver lagt ud til de enkelte institutioner, der hver især kan vælge, hvor besparelsen skal tages på budgettet. Dette kan vi være nervøse for, om vil føre til ulige vilkår i institutionerne og dermed for kommunens børn.

Ressourcetildelingsmodellen på dagtilbudsområdet blev sat i værk for at skabe lige vilkår blandt institutionerne, men når besparelsen ligger på institutionsplan kan der frit vælges, hvor den skal lægges, nogle tager alt på personaletimer andre tager noget på børnepenge (læs tusser).

Vi tror dog at en rammebesparelse ikke kan undgås at medføre personalereduktion i dagtilbud. Set i sammenhængen med minimumsnormering, der skal være trådt i kraft i 2024, er det at gå i den forkerte retning. Det er heller ikke særlig befordrende for rekruttering af pædagoger. Københavns kommune har allerede indfriet minimumsnormeringer og opsluger derfor mange pædagoger, hvilket gør at det er svært at få pædagoger til Dragør kommunen.

Og svært at opnå 60/40 (60% pædagoger og 40% medhjælper), som vi ligger langt under i Dragør.

#### R 16: 3 EKSTRA LUKKEDAGE PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET:

Der er pt 10 lukkedage på dagtilbudsområdet. 10 dage hvor personalet skal holde ferie. De ligger med 3 dage før påske, fredag efter Kristihimmelfartsdag og fra den 23/12 til og med 2/1.

De 3 ekstra lukkedage ligger i foreslaget med 2 dage i forlængelse af jul og den sidste 1 maj. Dette betyder, at kommunen fremover vil råde over 13 af vores 25 feriedage og at der så ikke vil være 15 dage tilbage, til at holde sommerferie med, som ferieloven foreskriver, at vi har krav på.

Vores arbejdsvilkår forringes på denne måde.

Samtidig vil der ske en reducereing i personale normeringen over hele året. For at opnå den ønskede besparelse, skal personalets ferie med løn tages fra de resterende uger. Dermed en yderligere service forringelse og det bliver sværere at nå minimumsnormeringer.

Med Venlig Hilsen

Medarbejdersiden i Børnehuset Halvejen.

(Udarbejdet af Ditte Kristensen og Joan Nielsen)



# Hørings svar til budget 2022-2025

## **Fokus på trivsel og arbejdsglæde hos medarbejderne**

Vi har igennem flere år, kaldt på ressourcer til arbejdet med at øge trivslen og arbejdsglæden hos kollegaerne i Dragør Kommune. Vi er tidligere nået et stykke i den rigtige retning, men vi har brug for at I politikere træffer en beslutning om at hæve ambitionsniveauet. Det er et vigtigt område at prioritere, hvis vi skal kunne fastholde og rekruttere kompetente medarbejdere i Dragør. I kølvandet på 3i1-målingen har HMU besluttet at vi skal have trivsel på dagsordenen til MED-dagen i efteråret. Men hvis vi virkelig skal rykke ved noget, kræver det også en vilje fra politisk side.

Vi har tidligere peget på efteruddannelse, lønforhold, sundhedsforsikringer og Sundhedsordninger som alle har indvirkning på trivsel og arbejdsglæde. Det er på tide at medarbejderne bliver anerkendt med et langt mere ambitiøst tiltag end de begrænsede puljer der tidligere har været afsat til dette. Det vores håb at medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde bliver prioriteret højere end nye projekter og anlæg i Dragør. Vi er glade for at arbejde i en kommune der har mange drømme og ambitioner på borgernes vejene, men ikke på bekostning af, at man glemmer medarbejderne der trods alt i sidste ende får hjulene til at dreje rundt.

## **Det fysiske arbejdsmiljø**

Vi ønsker øget fokus på at forbedre det fysiske arbejdsmiljø. Bygningsvedligeholdelse og genopretning handler ikke blot om hvordan Dragør kommunes bygninger fremstår i bybilledet. De bygninger/lokaler er vores daglige arbejdspladser og afgørende for de fysiske forhold på arbejdspladsen. Fysiske forhold og indeklimaet på arbejdspladsen slår negativt ud i 3i1 målingen

Vi ser gerne at der bliver prioriteret i denne retning, da det er af stor betydning for medarbejderne at de fysiske forhold er i orden, og er tidssvarende til de opgaver der skal løses. Det har både indflydelse på sygefravær men i høj grad også på arbejdsglæden. Ingen er tjent med nedslidte arbejdspladser. Vi anbefaler derfor, at der bliver afsat økonomi til øget vedligeholdelse/genoprettelse i budgettet og i årene frem. Det må konstateres at det ikke har været tilstrækkeligt prioriteret i tidligere budgetter da der stadigvæk er mange medarbejdere (30%) der peger på mangel på vedligeholdelse på deres arbejdsplads.

## **Rammebesparelser**

Rammebesparelser, Vi ønsker at gå uden om rammebesparelser, for at sikre det bedst mulige Arbejdsmiljø. Rammebesparelser er på mange serviceområder med til at reducere arbejdsglæden og den faglige stolthed, en rammebesparelse lægger presset over på den enkelte arbejdsplads og på de medarbejdere som ikke længere kan yde samme service til borgeren. Vi ser hellere at beslutninger om besparelser bliver fagligt gennemarbejdet/beskrevet og derefter politisk vedtaget og udmeldt til borgerne. På den måde tager I ansvar for at styre serviceniveauet, og sikre at budgettet holder, samtidig med at I kommer til at stå på mål for hvorfor borgeren ikke længere modtager samme service. Det betyder meget for vores arbejdsmiljø

## **Til stadighed en manglende robusthed i Dragør kommunes økonomi.**

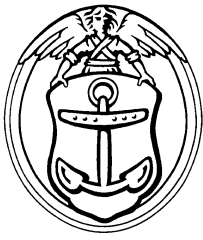
Som vores administration også påpeger i anbefalingerne til budgetforhandlingerne, handler det i høj grad om at ruste Dragørs økonomi til fremtiden. Det vil også give større mulighed for at kunne afsætte ressourcer til at forbedre/arbejde med, ovenstående temaer.

Vi er på vej ud af Corona epidemiens greb, og ingen kender til fulde de økonomiske dønninger der kan opstå.

Ift. medarbejderne i Dragør kommune har Corona stadigvæk indvirkning en del medarbejdere. Det er vores håb at eventuelle økonomiske beslutninger ikke bliver taget med udgangspunkt som billedet har set ud det seneste år. Med andre ord, tror vi på at der er brug for ro på områderne i en periode indtil vi er tilbage til før Corona eller kender "det nye normale".

Vi er glade for at arbejde i en kommune der har mange drømme og ambitioner på borgernes vegne, men ikke på bekostning af at man glemmer medarbejderne, der trods alt i sidste ende får ambitionerne omsat til virkelighed for borgerne.

Med Venlig Hilsen HMU Medarbejdersiden



## DRAGØR KOMMUNE

Nordstrandskolen

Hartkornsvej 30 · 2791 Dragør · e-mail: nordstrandskolen@dragoer.dk  
Telefon 32 89 04 00

Dato: 27.08.21

### **LMU ved Nordstrandskolen udtaler følgende til høring af spareforslag 2022-2025:**

Vi anerkender besparelsernes formål og accepterer, at der skal stilles forslag indenfor alle sektorområder. Vi må appellere til, at der tages højde for den omkostning en kortsigtet besparelse kan medføre på længere sigt. Nedenfor har vi taget udgangspunkt i de områder der har betydning for skolens virke.

#### **R6: Rammebesparelse på skoleområdet.**

En reduktion på 2.440.000 kr. for alle tre skoler vil få store konsekvenser for skolernes daglige drift. Nordstrandskolen står til en besparelse af rammen på 915.000 kr, hvilket kan resultere i, at besparelsen skal findes ved personalereduktioner.

Selvom hele besparelsen ikke tages fra lærerløn, vil det alligevel medføre, at fagfordelingen bliver sværere at få til at gå op, - med risiko for øgede udgifter til undervisningstillæg samt udbetaling af overtid.

Vi har vedtaget en ny skolepolitik, som vi allesammen bakker op omkring, men med yderligere besparelser er det meget mindre sandsynligt at skolepolitikken som planlagt bliver til virkelighed. Skolepolitikken har mange gode intentioner i forhold til, at eleverne får flere og større alsidighed i deres skoledag, hvilket bliver svært, hvis vi får færre voksne til denne opgave.

#### **R7: Egenbetaling for specialskole-SFO**

Vi anerkender og støtter forslaget om, at der skal være sammenhæng i brugerbetalingen på SFO'en for alle der benytter fritidstilbuddet.

#### **R8: Besparelse af centralpulje til efteruddannelse på skoleområdet**

Vi kan ikke støtte op om en reduktion af midler til efteruddannelse af personalet. Efter vores opfattelse er de allerede eksisterende puljer til efteruddannelse alt for begrænsede. Manglende muligheder for at tilbyde efteruddannelse vil ligeledes medvirke til at Dragør Kommune ikke er attraktiv i forhold til at rekruttere personale, - en udfordring vi desværre allerede lider under. Hvis den centrale efteruddannelsespulje bliver reduceret vil skolen have endnu sværere ved at tiltrække og rekruttere ledere, lærere og pædagoger. At kunne tilbyde kurser og efteruddannelse er en vigtig del af at kunne levere høj faglighed på skolerne. Specielt hvis vores fokus er at få nyt og ungt "blod" i organisationen, som ikke

allerede kommer med en lang vifte af uddannelser i bagagen. Det koster at udvikle og bygge den rette organisation for fremtiden.

#### **R9: Ressourcekorpsets lønbudget reduceres.**

Besparselsen vil ramme SFO'en, og specifikt vores børn med særlige udfordringer bliver ramt af besparelsen. Vi er bekymrede for, at personalet i SFO ikke kan understøtte de enkelte børns behov. Vi ser flere og flere elever som ikke får tilbudt et specialiseret tilbud og skal være en del af det lokale skole- og SFO-tilbud. Vi har behov for varme hænder samt en specialiseret viden, som kan understøtte personalet i arbejdet med børnene, hvilket støttekorpsset bl.a. byder ind med. Derudover sker reduktionen i forhold til et niveau for 2020, som i høj grad har været påvirket af Covid-19, og hvor vi ikke føler, at vi i perioder helt har fået den støtte, som vi har efterspurgt (da korpsset ikke har kunnet levere af rent praktiske årsager).

#### **D4: Midler til specialundervisning på egne skoler**

Vi undre os over de 1,9 mio. kroner skolerne får tilført. Vi er bekymrede for beløbets statiske størrelse. Når vi, med udgangspunkt i graferne for "Udvikling i antal helårselever på specialundervisningsområdet, kan se at "egne integrerede elever" er steget med en faktor 3,6, men tilførslen af penge til området forbliver de samme de kommende fire år. Sideløbende erfarer vi, ifølge R-26, at vores psykolog, som sparrer med personalet og tester eleverne, nu fremadrettet "vil skulle klare flere administrative opgaver selv", hvilket harmonerer meget dårligt med den voldsomme stigning i antallet af elever vi inkluderer. Et personale, der hvis de skal have en chance overfor denne udfordring, ikke kan være tjent med besparelse R-8, hvor man skærer kraftigt ned på efteruddannelse, der er dokumenteret som en afgørende faktor, når det kommer til at inkludere elever på skolerne.

På vegne af LMU - Nordstrandskolen

Claus Andersen  
Skoleleder  
Nordstrandskolen

## **Høringssvar for budget 2022-2025 fra forældre i Dagplejen.**

Forældrebestyrelsen af Dagplejen har på bestyrelsesmøde d.24.8.21 besluttet følgende høringssvar:

### **R-skema 14 Ensartede åbningstider i institutionerne**

Der er ingen økonomisk besparelse i dagplejen ift. at lave ensartede åbningstider i institutionerne. Med udgangspunkt i at behovet for tidlig åbning er så lille, giver det mening at effektuere denne besparelse.

### **R-skema 15 Ejendomsbesparelse ved at Dagplejens gæstehus (Engvej 22) omplaceres til f.eks. Nordstrandens vuggestue.**

Denne besparelse kan kun effektueres hvis man vælger at anlægge dagplejens Legestue og Gæstehus andetsteds (A-skema 5). Hvis det er tilfældet, giver det mening at effektuere denne driftsbesparelse.

### **R-skema 16 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet.**

Vi forholder os ikke til den økonomiske besparelse, men vi kan se følgende konsekvenser. Vi er enige i beskrivelsen af konsekvenser for serviceniveauet. Hvis forslaget vedtages, vil det medføre mindre fleksibilitet hos familierne. Derudover kan det få økonomiske konsekvenser for nogle familier.

### **D-skema 3 Løbende vedligehold af it-infrastruktur på skole- og dagtilbudsområdet**

### **D-skema 8 Fælles Kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet**

Vi kan som bestyrelse kun tilslutte os D-skema 8, fælles kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet. Som forældre ser vi det som en forudsætning at personalet kompetenceudvikles, for at bibeholde en høj faglig kvalitet i Dagplejen.

### **D-skema 9 Styrkelse af udeindsatsen på dagtilbudsområdet**

Det er med stor fornøjelse at vi kan tilslutte os D-skema 9, styrkelse af udeindsatsen på dagtilbudsområdet.

### **A-skema 5 Anlæggelse af dagplejehus indeholdende gæstehus og legestue i tilknytning til Nordstrandens Vuggestue.**

Under forudsætning af at Dagplejens Gæstehus og Legestue forbliver samlet og ikke skilles ad på to matrikler, ser vi det som velkomment at anlægge et dagplejehus i tilknytning til Nordstrandens Vuggestue. Begrundelsen for at vi ønsker at Gæstehus og Legestue fortsat skal være på samme matrikel er, at vi som forældre oplever stor tilfredshed og tryghed ved konceptet.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Dagplejen

Den 26.08.2021

Til kommunalbestyrelsen

Høringssvar vedrørende budget 2022-2025

Nordstrandens vuggestue og Dagplejens personale har besluttet følgende høringssvar

### **R-skema 9 - Tilpasning af lønbudget til støttekorpsset**

For at bevare den høje grad af sparring ift. at sikre inklusion på dagtilbudsområdet, ønsker vi at ressourcekorpssets lønbudget opretholdes.

### **R-skema 10 - Rammebesparelse på dagtilbudsområdet**

En rammebesparelse på 41.299 kr. er af en størrelse, som vil betyde at det vil være på lønbudgettet de skal tages. Det vil betyde en nednormering svarende til 5 personale timer ugentligt. Det ser vi ikke som foreneligt med regeringens udspil om minimomsnormeringer.

Hvis lønbudgettet i dagplejen bliver brugt fuldt ud på fastansatte dagplejere, er det ikke muligt at lave en rammebesparelse på 30974, da vi ikke kan reducere i dagplejens normering. Vi kan derfor ikke tilslutte os denne besparelse

### **R-skema 14 - Ensartede åbningstider i institutionerne**

Med udgangspunkt i, at der på nuværende tidspunkt kun er forældre til et barn i Halvejen der benytter sig af den tidlige åbningstid, kan vi tilslutte os at der politisk afvejes om det er et serviceniveau som fortsat ønskes i kommunen.

I dagplejen har udvalgte dagplejere også tidligere åbningstid, men det har ingen økonomisk indflydelse, da den samlede åbningstid hos den konkrete dagplejer stadig er 48 timer.

### **R-skema 15 - Ejendomsbesparelse ved at Dagplejen gæstehus (Engvej 22) omplaceres til f.eks. Nordstrandens vuggestue).**

Denne besparelse kan kun effektueres hvis man vælger at anlægge Dagplejens Legestue og Gæstehus andetsteds (A-skema 5). Hvis det er tilfældet, giver det mening at effektuere denne driftsbesparelse.

### **R-skema 16 - 3 ekstra lukkedage på dagtilbudsområdet.**

Med en tilføjelse af yderligere 2-3 lukkedage, ud over de i forvejen 10 lukkedage, oplever vi det som en forringelse ift. vores arbejdsmiljø og råderum over en stor del af vores ferie.

### **A-skema 5 - Anlæggelse af dagplejehus indeholdende gæstehus og legestue i tilknytning til Nordstrandens Vuggestue.**

Vi er enige i, at hvis Dagplejens gæstehus og legestue på ejendommen Engvej 22, skal bruges til anden kommunal anvendelse eller frasælges, at der anlægges et nyt hus som kan rumme gæstehus og legestue på samme matrikel i tilknytning til Nordstrandens Vuggestue eller Sansehuset. Det forudsætter dog, at der bliver foretaget en byggeteknisk undersøgelse ift. at afse mulighed for placering.

Hvis det besluttes at gå videre med forslaget, ser vi det som en forudsætning, at ledelse og personale i de involverede institutioner inddrages i den videre undersøgelse og planlægning for at sikre optimal fysisk og praktisk udformning.

**D-skema 3 - Løbende vedligehold af it-infrastruktur på skole- og dagtilbudsområdet.**

Med udgangspunkt i den løbende vedligeholdelse af it-infrastrukturen øges, tilslutter vi os forslaget om en budgetudvidelse på 300.000 kr. på IT's budget.

**D-skema 8 - Fælles kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet**

Vi tilslutter os forslaget om, at afsætte midler til, at fortsætte den fælles kompetence udvikling af personalet på dagtilbudsområdet. I forhold til opfølgings kurser om implementering af den styrkede pædagogiske læreplan.

**D-skema 9 - Styrkelse af udeindsatsen på dagtilbudsområdet**

Med udgangs punkt i, at vi de sidste 1,5 år, som daginstitutioner har flyttet vores dagligdag så meget som muligt udenfor (grundet Corona) har vi fået en masse gode erfaringer med mulighederne for læringsrum i det fri. Dette forslag kan være med til at kvalificere vores ude liv, med læringsrum, ny viden og nye hverdagsrutiner.