

R-skema 7: Integrer dagpleje og Nordstrandens vuggestue med Børnehaven Sansehuset

Personalet i Børnehaven Sansehuset er meget uforstående over for, hvorfor en så velfungerende institution som vores, pludselig skal være med i et besparelsesforslag.

q

I Dragør kommune har vi for nylig haft dårlig erfaring med fælles ledelse, hvilket resulterede i massiv personaleflugt og mistrivsel blandt børnene. Dette vil vi være bekymrede for også sker for vores institution.

Kulturen og fagligheden i Børnehaven Sansehuset er bygget op over mange år med fast personale og ledelse.

Hos personalet skaber det utryghed og stor bekymring ved tanken om ændringer i vores institution.

Vi som personale kan også være bekymrede for rekruttering og fastholdelses processen. Det er/har været meget omtalt som en stor udfordring i Dragør kommune.

Efter indsigt i R-skema 7, er vi som medarbejdere i Sansehuset bekymrede for at denne spareplan, hvor vi mister ledelse tæt på, vil give personaleflugt i Børnehaven Sansehuset.

Vigtigheden af at have ledelse tæt på:

-Vi vil gerne understrege, at Sansehuset har en helt særlig profil, som er båret af vores nuværende leders viden om neuropædagogik. Dette formår hun at videregive til personalet.

-Ved det årlige tilsyn bliver der fra kommunens side af talt ind i betydningen af Mesterlære, som er meget tydelig i Børnehaven Sansehuset. Mesterlæreren starter som altid hos ledelsen og forgrener sig ud i huset.

-Vi er stolte af den høje kvalitet vi har oparbejdet i Sansehuset, som fremmer børnenes trivsel og livsduelighed. Den tydelige personale- og ledelsesmæssige rollefordeling vi har, giver en tryghed, der fremmer vores faglighed. Det giver en psykologisk tryghed at have en nærværende leder tæt på.

-Souschefen giver, sammen med lederen den psykologiske tryghed, som personalet har brug for. Souschefen er medskabere af at få implementeret og højet fagligheden blandt personalet. Souschefen bliver på nuværende tidspunkt brugt som sparringspartner i nær praksis.

Det vil have stor betydning for Sansehuset, hvis souschefen får en vigtigere funktion på kontoret. Souschefen vil være nødsaget til at varetage flere af lederens nuværende opgaver på kontoret, hvilket resulterer i timer, der tages fra personalet og børnene.

Vi vil til slut henvise til den nyeste rapport udarbejdet af Vive, som beskriver hvor dårlig kvalitet der er i mange dagtilbud. Den dårlige kvalitet hænger sammen med manglende ledelse tæt på.

Mvh

Personalet i Børnehaven Sansehuset