



## DRAGØR KOMMUNE

### **Nordstrandskolen**

Hartkornsvej 30 ( 2791 Dragør ( e-mail: nordstrandskolen@dragoer.dk)

Telefon 32 89 04 00

Dato: 25.08.23

### **LMU ved Nordstrandskolen udtaler følgende til høring af budget 2024**

LMU på Nordstrandskolen afgiver her høringssvar til budgettet for 2024.

Vi har noteret os, at der er færre R-skemaer, men at de nye kan/skal - analyser ikke lægger op til gennemsigtighed og konsekvensberegning. Denne mangel på gennemsigtighed er særdeles problematisk set i lyset af at besparelserne kan være enorme og vi er helt uenige i analysens bud på at 20% besparelser kan gennemføres uden reducere af personale. Vi er i forvejen udfordrede på økonomiske reduktioner.

Nedenfor har vi taget udgangspunkt i de områder, der har betydning for skolens virke.

#### **Det tekniske budget.**

Det tekniske budget har nogle ubeskrevne tal som undrer os. Vi kan se, at skolerne bliver reduceret i deres tildeling hen over årene. Vi antager, at det skyldes at nogle elever vælger skoletilbud i andre kommuner, men mangler information om tallenes betydning.

Vi kan læse, at skolen bliver reduceret med knap 1,5 mio. kr. fra 2023 til 2024. De manglende forklaringer gør, at det er svært at gennemskue, hvilke områder der bliver beskåret.

Nedenfor beskriver vi, hvilke områder vi er bekymrede for:

## **Ledelsens råderum.**

Budget 2023 blev som vi kender det også til besparelser indenfor skole og administration. Her blev det besluttet, at der skulle findes en besparelse på en lederstilling gældende fra 2024. Denne beslutning har udfordret arbejdsmiljøet på ledelsesgangen, da reduktioner på den korte og lange bane ikke skaber tryghed. Ydermere betyder en reduktion i ledelse af de opgaver vi pt. løser for vores personale så de kan fokusere på kerneopgaven; at undervise, vil falde tilbage på personalet og der skabe dårligere forudsætninger for at lykkes med sit arbejde.

Sektor 9 har stillet et forslag om at etablere et kontorfællesskab på forvaltningen, hvor de administrative ledere skal arbejde (Tre administrative medarbejdere fra de tre skoler, hvor en medarbejder reduceres). En besparelse på endnu 0,6 mio. kr.

Nordstrandskolen har endnu ikke udmøntet reduktionen fra fem ledere til fire ledere og med endnu en reduktion af ledelse/administrative medarbejdere, kan vi ikke se, at skolen har den administrative kraft som skal til, for at lede skolen på en forsvarlig måde.

Skolens økonomiske råderum bliver vældig udfordret af endnu flere besparelser. I løbet af et skoleår modtager skolen mange elever fra andre skoler og for at kunne skabe de bedste overgange til den rette klasse, sætter skolen ofte flere lærerkræfter ind for at sikre en så god overgang som overhovedet muligt. Ved at mindske vores råderum har vi ikke midler til at sikre kommende nye elever. Vi har også begrænset mulighed for at kunne tilbyde faglig hjælp til disse elever, hvis dette behov bliver konstateret ved et skoleskift.

Vi har brug for et råderum af økonomisk karakter for at kunne imødekomme de uforudsete udfordringer som en skole typisk møder gennem et skoleår.

## **Besparelse på rengøringen på Nordstrandskolen med 0,4 mio. kr.**

Besparelsen vil spille imod skolepolitikken, der lægger op til en udvidelse af læringsmiljøerne. Skolen bruger i dag sine fælles lokaler i langt større grad og vores udeskole medfører mere jord og grus fra udeområderne ind på skolen. Det betyder større pres på flere dele af skolen, med større behov for rengøring til følge.

Endvidere har skolen et stort og stigende pres på lokaler der bliver brugt af foreninger og andre enheder i Dragør Kommune, f.eks. Dramaskolen.

Endelig har 3-i-1 – målingen de seneste år vist en stor utilfredshed med rengøringskvaliteten, primært fordi der i forvejen er skåret ned på bemanningen.

Gennemføres besparelsen reduceres budgettet til rengøring på skolen med ca. 20 %. Det betyder, at rengøringen ikke kan opretholde samme niveau. Konkret kunne det betyde, at f.eks. gulvvask blev foretaget hver 14. dag og ikke hver uge, at soignering af toiletterne ved frokost blev afskaffet, at toiletter i kælderen slet ikke blev rengjort, at hovedrengøringen blev reduceret eller måske fjernet og i det hele taget kortere tid til rengøring pr. rum. Hvilket er sundmæssigt uforsvarligt.

Vi savner nogle konsekvensberegninger ved nedsættelse af rengøring ift. sygedage og trivsel.

## **Åbningstider for SFO'er og daginstitutioner**

For SFO'ens synspunkt vil en time kortere åbningstid være et meget tydeligt tegn på forringet serviceniveau.

Vi åbner Morgen SFO kl 6:30, hvilket vi ved har en kæmpe betydning for de forældre der har langt på arbejde eller selv skal møde tidligt. Konsekvensen vil være stor for de børn der kommer i Morgen SFO og selv skal transportere sig til skole. Vi ønsker at give dem en rolig og tryk start på dagen, selvom deres forældre skal tidligt af sted.

Besparselsen vil være minimal i forhold til timer der vil kunne spares på dækningen i den reducerede åbningstid. Reduktionen vil opleves som en rammebesparelse.

Vi forudser, at det vil give voldsom genklang i den brede forældregruppe og i værste fald have en negativ effekt på medlemstal, som vi gennem de senere år har arbejdet fokuseret på at bringe op.

På vegne af LMU - Nordstrandskolen

Claus Andersen

Skoleleder

Nordstrandskolen