



DRAGØR
KOMMUNE

Job- og personprofil: Leder af Dragør Bibliotek

Om stillingen

Din vigtigste opgave bliver i samarbejde med medarbejderne at være medskaber af det gode kulturliv i Dragør Kommune. Du bliver leder for 9-10 engagerede medarbejdere, der fremover har hjemme i samme bygning, nemlig biblioteket i udkanten af Dragørs gamle by.

Du vil som biblioteksleder have en stålsat ambition om, at Dragør Bibliotek er et fantastisk sted at besøge og være – og for at det skal lykkes, skal du også være med til at gøre det til et fantastisk sted at arbejde.

Som nærmeste leder for medarbejderne skal du være med til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø og en fortsat faglig udvikling af de ansatte. Du kommer til at fungere som personaleleder i forhold til for eksempel at gennemføre MUS, ansættelser og personalerelateret ledelse. En vigtig opgave er også at sørge for, at møder på biblioteket er livgivende og energifyldte.

Som biblioteksleder er du budgetansvarlig for bibliotekets budget, og er således ansvarlig for budgetoverholdelse og for prioriteringer inden for bibliotekets budgetter.

Du fungerer som en del af Dragør Kommune, der er en lille og praksisnær organisation. Dine samarbejdspartnere og kolleger vil bl.a. være de øvrige kulturledere, samt skoleledere og dagtilbudsledere, Center for Børn, Skole og Kultur, herunder centerchefen som du refererer til. Du mødes med dine ledelseskolleger i de andre kulturinstitutioner til et kulturledermøde en gang om måneden.

Vores indsatsområder

Kommunalbestyrelsen i Dragør vedtog i efteråret 2020 en biblioteksstrategi, som sætter en strategisk retning for bibliotekets aktiviteter. Du kan finde strategien her:

<https://www.drabib.dk/node/970>

Som ny leder skal du, sammen med medarbejderne og Biblioteksrådet holde "snuden i sporet", og fortsætte med at implementere strategien. Samtidig skal du tage bestik af den nye situation biblioteket er i, efter en sammenlægning, og være med til at prioritere i indsatserne i forhold til strategien.

En del af jobbet er også at kigge udad i Dragør, til både samarbejdspartnere i kulturlivet, og til skoler og dagtilbud. Der er mange gode samarbejder allerede, men også her sætter de nylige ændringer måske nye rammer for en prioritering af aktiviteterne.

Om personen i stillingen

Ansøgere til stillingen vil ud fra en helhedsbetragtning blive vurderet på de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer. Det vigtigste for os er, at du brænder for at dyrke og udvikle bibliotekets rolle og muligheder i lokalsamfundet.

Fagligt er du formentlig uddannet bibliotekar eller cand.scient.bibl og har måske også noget efteruddannelse, kombineret med erfaring inden for drift og udvikling af en kommunal kulturinstitution. Det er en fordel at du har ledelsesmæssig erfaring, men det kan også være at du har erfaring og ambitioner på biblioteksområdet og klar til det næste skridt. Fagligt og erfaringsmæssigt forventer vi, at du:

- har ledelseserfaring inden for kulturområdet, gerne fra biblioteksverdenen. Herunder erfaring med ledelse af forskellige faggrupper og ledelse af forandringer
- kender til at navigere i en politisk ledet organisation
- har haft ansvar for institutionsdrift og budget
- er en stærk kommunikator og forstår betydningen af formidling på kulturområdet
- har en relevant uddannelsesmæssig baggrund

Personligt er du god til at "læse rummet", og forstå hvornår der er brug for at lytte, og hvornår der er brug for at beslutte. Du trives sammen med andre mennesker og bruger gerne humor i hverdagen. Du ved også, at relation ikke betyder noget uden struktur, og omvendt. Du trives fint med det element af uforudsigelighed, der altid er i dagligdagen på et bibliotek. Som person forventer vi, at du:

- har indgående forståelse for arbejdet med strategier, mål og resultater
- mestrer balancen mellem sikker drift og behovet for udvikling - og at begge dele sker i respekt for brugere og medarbejdere
- ser mulighederne og potentialerne i bibliotekets brugergruppe, og samtidig kan arbejde for at åbne biblioteket for borgere, der ikke benytter sig af tilbuddene i dag
- vækker tillid, har tillid til andre og kan smitte andre med dit engagement
- har kulturelt udsyn og er ambitiøs på bibliotekets vegne

Ledelsesmæssigt har du nok nogen erfaring, enten som leder eller som den der i mange sammenhænge har taget ansvaret på dig. Du leder med empati og omhyggelighed, og prøver at kommunikere klart og tydeligt om dine beslutninger og prioriteringer. Du lytter til medarbejdere, kolleger og brugere, og forestiller dig ikke at have svaret på alle spørgsmål, der kan dukke op. Som leder forventer vi, at du:

- kan stå i spidsen for at skabe en fælles fortælling om biblioteks retning
- kan inspirere, motivere, begejstre og skabe følgeskab
- kan se og udfolde medarbejdernes faglige potentialer med respekt for forskelligheder
- er synlig og nærværende i din ledelse
- anerkender, at resultater skabes gennem tillidsfulde relationer og i dialog
- kan fordele opgaver, tage ansvar og sætte kursen for medarbejderne
- brænder for folkebiblioteket som dannelsesinstitution, er udviklingsorienteret, hvorfor du formår at tænke biblioteket ind i en større sammenhæng med kulturområdet i Dragør Kommune

Dragør Kommune har fire ledelsesværdier; Relationskompetent, Sammenhængsskarp, Kommunikationsstærk og Værdiskabende, som vi forventer, du kan genkende dig selv i.

Om Dragør Kommune

Dragør er en af landets mindste kommuner, med godt 14.000 indbyggere. Vi bruger vores størrelse som en fordel, og har en lille og smidig organisering og en uformel samarbejdsform. Vi har et organisatorisk pejlemærke, der lyder "Vi skaber i fællesskab den værdi, vi ville ønske for vores nærmeste" – så vi er stærkt optaget af, at vores indsatser har effekt for borgerne, og så god effekt som muligt inden for den økonomi vi har.

Center for Børn, Skole og Kultur rummer dagtilbud, skoler og kulturinstitutioner, såvel som Støttekorps, PPR-funktion og Børne- og familierådgivning (Børneteam). Så vi har samlet alle

kompetencer under en hat, og er ambitiøse omkring at bruge det, til at skabe de bedste opvækstbetingelser for alle børn, familier og kulturbrugere i Dragør.

[Om ansættelsen](#)

Du er meget velkommen til at kontakte Konstitueret leder Jacob Honore, hvis du vil vide mere, ligesom vi gerne viser dig rundt på biblioteket.

Ansættelsesudvalget består af konstitueret leder, to medarbejderrepræsentanter, samt konsulent og centerchef fra Center for Børn, Skole og Kultur.

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- De skriftlige ansøgninger
- Første samtalerunde
- Anden samtalerunde, som vil indeholde en praksisnær case.
- Referencer

[Ansættelsesforløb:](#)

Ansøgningsfrist 11. december 2022 klokken 22.00.

1. samtale 13 december 2022 (kl. 12-18)

2. samtale 16. december 2022 (kl. 11.30-14.30)

Tiltræden 1. februar 2023 eller snarest muligt.

Ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser, sendes via Dragør Kommunes rekrutteringssystem på Dragoer.dk. Løn- og ansættelsesforhold forhandles i henhold til gældende overenskomst.