

Henvendelse til Dragør kommunes kommunal bestyrelse.

På vegne af personalet i Børnehuset Sølyst. vedr. høringssvar omkring budget 2026-2029 specifikt:

R skema nr. 8. samling af ledelsen af to daginstitutioner.

Personalet i Børnehuset Sølyst, oplevede i en længere periode at Børnehuset gennemgik en turbulent tid, hvor kvaliteten af det pædagogiske arbejde, samt forældre- og medarbejdertilfredsheden var svingende. Vi oplevede en del utrygge forældre samt skriftlige forældreklager, omhandlende manglende pædagogik og sikkerhed. Vi som personale ved godt at vi ikke kunne leve op til Dragørs kommune krav for den pædagogiske kvalitet i den periode. Det er vores oplevelse, at det har for mange personaler ikke har været tilfredsstillende, under den fraværende ledelse med manglende struktur til følge, ikke at kunne leve op til kravene og derfor medførte personaleflugt.

Vi som personale oplever at have fået en nærværende leder med tæt og ærlig relation til os medarbejdere, der har fuld fokus på vores institution, med daglig dialog med os medarbejdere og har en god relation til børn og forældre.

Dette har betydet for os personaler at vi oplever at den pædagogiske kvalitet samt forældrenes tillid til Børnehuset er væsentligt højnet og nu lever op til Dragør kommunes krav.

Derudover har vi fået struktureret vores hverdag og lagt en god kommunikations strategi, som vi vil være meget bekymrede for vil forsvinde, som vi ikke kan fastholdes ved en sammenlægning.

Vi personale, oplever og mærker at Børnehuset Sølyst er i en god og positiv udvikling, hvilket bidrager til arbejdsglæde og personalefastholdelse.

Vi oplever forældre der er glade for at aflevere og som tilkendegiver at de mærker en positiv udvikling, og de kan se arbejdsglæden hos personalet.

Vi kan ud fra vores erfaringer i den grad gennem den flerårige periode med skiftende og manglende ledelse, se hvad det har betydet af faldende pædagogisk kvalitet, kontra nu, med fast ledelse, hvor en nærværende ledelse med fokus på vores institution og personalets trivsel har bevirket at vi når de pædagogiske krav for Dragør kommune, og at vi som personale har glæde ved vores arbejde og forældretilfredsheden er i fremgang.

Vi som personale har en stor bekymring for at hvis dette forslag bliver sat i værk, vil der opstå en ny personaleflugt og nedgang i den pædagogiske kvalitet samt utilfredshed blandt forældregruppen.

Vi har fortsat brug for en ledelse med fuld fokus og stabilitet, for at bevare den positive udvikling Børnehuset Sølyst i øjeblikket bevæger sig imod.

Ydermere stiller vi os undrende overfor den besparelse man antager at kunne opnå ved at samle ledelse. Man skal tage med i betragtningerne at ledelsen indgår 85% i den daglige normering. Og man vil i stedet skulle ansætte nyt kvalificeret personale.

R skema nr. 9 Rammebesparelse.

Vi som personale oplever ikke at det er muligt med yderligere besparelser.

Tværtimod mener vi, at man kunne kigge ind i hvordan Dragør kommune, kan være med til at tiltrække flere uddannede pædagoger til Børnehuset Sølyst, hvilket vil højne den pædagogiske kvalitet.

Vi ligger lidt udenfor byen, hvilket gør det svært for medarbejdere, som er afhængig af offentlig transport, at komme herud, pga. manglende og ustabil busforbindelse.

Vi er, ved en evt. besparelse, bekymret for om vi kan bevare de gode og relevante læringsmiljøer/materialer, vi har.

Vi som personale opfordrer kommunalbestyrelsen til at genoverveje de ovenfor nævnte punkter. I stedet bør kommunen finde løsninger, der sikrer børn og deres familiers, trivsel og udvikling – også under økonomisk pres.

Jeg Vibeke Ibsen, sender hermed på personalets vegne, et høringssvar vedr. driftsbudgettet.