

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset vedr. forslag til besparelser i Dragør Kommune

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset ønsker hermed at dele vores holdning til flere af de fremlagte besparelsesforslag. Vi repræsenterer en gruppe engagerede forældre, der har børns trivsel, læring og udvikling som højeste prioritet.

Generelle bemærkninger

1. Rammebesparelse i en sund økonomi

Det er svært at forstå, hvorfor der bliver lagt besparelser til beslutning, når Dragør Kommune – ifølge borgmesterens eget nyhedsbrev pr. 6. august 2025 – har en stærk og balanceret økonomi, ligesom kommunaldirektøren også fortalte på borgermødet. Der er tale om en kassebeholdning på over 147 mio. kr. og en stabil likviditet. Det skaber mistillid, når der kommunikeres én ting til borgerne og en anden i høringsmaterialet, hvor der tages stilling til en 2 % rammebesparelse på tværs af alle sektorer. Dette bidrager til at skabe netop den usikkerhed og økonomiske uro, som borgmesteren i nyhedsbrevet ønsker at undgå.

En proces som denne med mange forslag til besparelser og strukturændringer medfører et betydeligt ressourceforbrug på tværs af alle involverede parter – politikere, forvaltning, ledere, medarbejdere, forældre og borgere. Der bruges store mængder tid og energi på at forstå, analysere og besvare høringsmaterialet. For nogle sker det i arbejdstiden, for andre i fritiden – og for personalet i dagtilbuddene er det tid, der kunne være brugt direkte på børnene.

Det er særligt problematisk, når det samtidig er kommunikeret, at Dragør Kommune har en sund økonomi og ikke nødvendigvis står over for konkrete besparelser. Det skaber en oplevelse af spildte ressourcer og frustration, når så mange mennesker investerer tid og engagement i en proces, der måske ikke fører til reelle ændringer.

2. Manglende medinddragelse

Flere af forslagene – herunder rammebesparelsen – fremstår endnu ikke tilstrækkeligt konkretiseret eller dokumenteret. Det giver anledning til bekymring, da det kan tyde på, at der ikke i tilstrækkelig grad er sket inddragelse af de lokale ledere og fagpersoner, som har den nødvendige indsigt i driften og de daglige udfordringer. En mere inddragende og gennemsigtig proces ville styrke beslutningsgrundlaget og bidrage til den

samarbejdskultur, som må være ønsket i en lille kommune som Dragør – hvor nærhed, dialog og fælles ansvar bør være bærende principper.

3. Behov for omtanke i håndtering af personalemæssige forslag

I R-skemaerne 1, 2, 3, 7 og 8 berøres forhold, der potentielt kan få betydning for medarbejderes ansættelsesvilkår. Det er bemærkelsesværdigt, at så vidtrækkende forslag indgår i en budgetproces, som ifølge kommunens egne udmeldinger hviler på en solid økonomisk situation og ikke kræver besparelser.

I en lille kommune som Dragør, hvor nærhed og samarbejde er centrale værdier, er det afgørende, at der er tillid til den politiske og administrative proces. Når forslag med mulige personalemæssige konsekvenser fremlægges uden tydelig kontekst eller konkretisering, kan det skabe usikkerhed og bekymring for både personale og forældre. Vi vil gerne minde om, at selvom høringsmaterialet betegnes som et idekatalog, er det offentligt og tilgængeligt for alle. Det betyder, at forslagene allerede kan have haft en påvirkning – også selvom de ikke er endeligt vedtaget. Det vil ikke kunne gøres ugjort, ligesom vi har erfaret at r-skemaerne ofte går igen år efter år. Det understreger behovet for en inddragende og respektfuld tilgang, som afspejler den samarbejdskultur, som bør være fundamentet i Dragør.

Konkrete bemærkninger til R-skemaer

R-skema 3 – Reduktion af udeskole

Forslaget om at reducere udeskole strider direkte mod Dragør Kommunes egen børne- og ungdomspolitik, som understreger vigtigheden af natur, bevægelse og udeliv som en integreret del af børns udvikling og læring. Udeskole er ikke blot en alternativ undervisningsform – det er en pædagogisk tilgang, der styrker børns trivsel, sociale færdigheder og læringsmotivation.

Udeskole giver børn mulighed for at lære i praksis, i fællesskab og i kontakt med deres omgivelser. Det fremmer nysgerrighed, kreativitet og fysisk aktivitet, og det skaber variation i skoledagen, som især gavner børn med forskellige læringsstile. Erfaringer viser, at børn, der deltager i udeskole, ofte har lettere ved at koncentrere sig, samarbejde og engagere sig i undervisningen.

At skære ned på udeskole er derfor ikke blot en besparelse – det er et tilbageskridt i forhold til den pædagogiske kvalitet og børnenes trivsel. Klassisk undervisning kan ikke erstatte de oplevelser og den læring, som naturen og uderummet tilbyder. Det er vigtigt, at Dragør Kommune fastholder og udvikler udeskole som en del af et moderne og inkluderende skoletilbud.

R-skema 5 – Dragør Bibliotek

Biblioteket er en helt central og uundværlig ressource for børn og unge i kommunen – både som læringsrum, kulturinstitution og fristed for nysgerrighed og fordybelse.

Børnebibliotekarerne yder en uvurderlig indsats. De er ikke blot udlånspersonale, men fagligt stærke formidlere, der skaber trygge og inspirerende rammer for børns læselyst og læring. De hjælper børn med at finde bøger, der passer til deres alder, interesser og læseniveau, og de understøtter både skolearbejde og fritidslæsning. Deres tilstedeværelse er afgørende for, at biblioteket fungerer som et levende og relevant tilbud for børn i alle aldre.

Et konkret eksempel på bibliotekets betydning ses i artiklen *”Rekordmange børn nyder sommerlæsning”* bragt i Dragør Nyt den 18. august 2025. Her fremgår det, at 70 børn i Dragør deltog i den landsdækkende sommerlæsningskampagne – ud af ca. 14.000 børn på landsplan fordelt på 83 kommuner. Det er en bemærkelsesværdig præstation, især når man tager højde for, at mange af de øvrige kommuner har langt større biblioteker og ressourcer. Det vidner om, at Dragør Bibliotek gør et enestående stykke arbejde med at engagere børn i læsning og kultur.

En reduktion i bemanning og åbningstid vil have direkte negative konsekvenser for børns adgang til bibliotekets tilbud. Det vil begrænse deres muligheder for at bruge biblioteket til en hyggestund om eftermiddagen efter børnehaven, i weekender og i ferier – netop de tidspunkter, hvor mange børn har tid og lyst til at læse og udforske. Det vil også svække bibliotekets evne til at afholde arrangementer, læseklubber og formidlingsaktiviteter, som er med til at styrke børns sproglige og sociale udvikling.

Derudover vil en reduktion i bemanning og åbningstid også forringe den generelle adgang til biblioteket, som i forvejen er udfordret af adgangsforhold, begrænsede åbningstider og dårlig adgang for ældre og borgere med funktionsnedsættelser. Denne besparelse rammer således ikke kun børnene, men bredt blandt Dragørs borgere.

Vi opfordrer Dragør Kommune til at bevare bibliotekets nuværende bemanning og åbningstid. Det er en investering i børns dannelse, læring og trivsel – og i et fællesskab, hvor kultur og viden er tilgængeligt for alle. Biblioteket er ikke et sted, der skal spares på. Det er et sted, der skal styrkes.

R-skema 6 – Flytning af dagplejernes gæstehus

På vuggestuens vegne ser vi flere potentielle fordele ved at flytte dagplejernes gæstehus/legestue til Nordstrandens vuggestue:

1. Med et lavt antal indskrevne børn i 2025 vil en sammenlægning af gæstehus/legestue og vuggestue kunne bidrage til, at vuggestuen opretholder et rimeligt børnetal og dermed en mere bæredygtig drift.

2. Vuggestuens ledige rum vil kunne tages i brug, hvilket giver mulighed for bedre udnyttelse af kvadratmeter og kan understøtte et tættere pædagogisk samarbejde mellem dagplejere og vuggestuens personale.
3. Ledelsen vil ikke skulle pendle mellem matrikler, hvilket kan styrke nærvær og ledelsesmæssig tilgængelighed.

Samtidig er det vigtigt at anerkende, at forslaget rummer en række nuancer og potentielle udfordringer, som ikke fremgår tydeligt af R-skemaet:

- Det fremgår, at medarbejdere fra dagplejens gæstehus flyttes op til vuggestuen og indgår i den almindelige tildelingsmodel. Det er dog uklart, hvordan dette konkret påvirker normeringen i vuggestuen, og om ressourcerne tilpasses i forhold til, at op til 16 dagplejebørn skal være til stede én gang om ugen. Hvis dette sker uden tilførsel af ekstra ressourcer, kan det risikere at presse den eksisterende bemanding og dermed påvirke kvaliteten af omsorgen for både dagpleje- og vuggestuebørn.
- Dagplejen er et tilbud, som mange forældre vælger netop på grund af det lille og rolige miljø. Hvis dagplejebørn skal opholde sig i en større institution, kan det opleves som en forringelse af det valgte tilbud – både for børnene og for deres forældre.
- Nogle børn i dagplejen har særlige behov, som gør, at de ikke trives i større børnemiljøer. Det er derfor vigtigt, at der tages højde for, om alle børn kan rummes i vuggestuens rammer, og om der skal etableres alternative løsninger.
- Besparelsen på bygningsdrift og lønmidler fremstår som en væsentlig drivkraft bag forslaget, men det er uklart, hvordan den samlede økonomi hænger sammen, hvis der skal kompenseres for øget belastning i vuggestuen eller etableres særskilte tilbud til børn med særlige behov.

Vi opfordrer Dragør Kommune til at kvalificere forslaget yderligere og sikre, at både pædagogisk kvalitet, børnenes trivsel og personalets arbejdsvilkår indgår som centrale hensyn i beslutningsgrundlaget. En flytning af gæstehuset bør ikke alene vurderes ud fra økonomiske besparelser, men også ud fra, hvad der er bedst for børnene – og hvad der er realistisk og bæredygtigt for de medarbejdere, der skal løfte opgaven.

R-skema 7 – Integrer dagpleje og Nordstrandens vuggestue med Sansehuset

R-skema 8 – Samle ledelse af to daginstitutioner

Vi i forældrebestyrelsen anerkender intentionen om at skabe mere bæredygtige strukturer i dagtilbudsområdet, men vi ser væsentlige udfordringer og mangler i de to forslag, som i praksis overlapper hinanden og fremstår som én samlet besparelse –

uden at det tydeligt fremgår, hvordan de hver især bidrager økonomisk og organisatorisk.

Fordele ved integration og fælles ledelse:

- **Styrket fagligt samarbejde:** Samling af dagpleje, vuggestue og børnehave kan give mulighed for bedre pædagogisk koordinering og vidensdeling.
- **Bedre overgang for børn:** En tættere sammenhæng mellem vuggestue og børnehave kan understøtte børns trygge overgang og kontinuitet i deres udvikling.
- **Ledelsesmæssige planlægningsmuligheder:** En samlet ledelse kan give bedre overblik og mulighed for strategisk drift.

Ulemper og bekymringer:

1. **Urealistisk ledelsesopgave**
Hvis integrationen ikke indebærer fysisk samling af matrikler, vil én leder skulle dække mere end en lokation. Det er en betydelig ledelsesmæssig belastning, som kan føre til fravær af nærværende ledelse og svækket kvalitet i daglig drift.
2. **Øget arbejdspress og nedlæggelse af stilling**
Forslaget indebærer en reduktion i ledelsesressourcer, hvilket kan føre til stress, udbrændthed og nedsat effektivitet. Det er ikke tilstrækkeligt belyst, hvordan opgaverne skal fordeles, og hvordan kvaliteten skal opretholdes.
3. **Negativ påvirkning af arbejdsmiljø og trivsel**
Distanceret ledelse kan føre til lavere medarbejdertrivsel, mindre faglig sparring og svækket teamfølelse. Dette kan i sidste ende påvirke børnenes trivsel og læringsmiljø negativt.
4. **Forringet relation mellem forældre og ledelse**
En leder, der ikke er fysisk til stede, vil have sværere ved at opbygge og vedligeholde tillidsfulde relationer med forældre. Det kan skabe frustration og usikkerhed omkring børnenes hverdag og trivsel.
5. **Manglende konsekvensvurdering**
Der mangler en grundig analyse af, hvordan ændringerne vil påvirke kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Det er ikke nok at fokusere på økonomi – børnenes trivsel og udvikling skal være det centrale.
6. **Dobbeltbesparelse?**
Det fremstår uklart, hvorfor der er to separate forslag, når de reelt set dækker samme organisatoriske ændring. Det giver anledning til spørgsmål om gennemsigtighed i processen.

Vi ser potentiale i at styrke det faglige samarbejde og den pædagogiske sammenhæng. Men vi opfordrer Dragør Kommune til at gå mere grundigt til værks, når forslagene har så vidtrækkende organisatoriske og ledelsesmæssige konsekvenser.

Det er afgørende, at der sker en tydelig afklaring af, hvordan forslagene adskiller sig, hvordan de hver især bidrager økonomisk og organisatorisk, og hvordan kvaliteten i dagtilbuddene sikres – både for børn, medarbejdere og ledelse. En gennemsigtig og velovervejet proces vil sikre, at eventuelle ændringer sker med respekt for både faglighed og relationer.

R-skema 9 – Rammebesparelse

Forslaget om en generel rammebesparelse fremstår uklart. Det er ikke konkretiseret, hvilke områder eller funktioner der skal rammes, og det fremgår ikke, hvordan besparelsen skal realiseres.

Det er useriøst at fremlægge en besparelse uden at angive, hvor og hvordan den skal gennemføres. Når besparelsen ikke er konkret, er der risiko for, at den senere udmøntes vilkårligt – måske på områder, hvor konsekvenserne for børn og medarbejdere er størst. Det kan føre til forringet kvalitet, øget arbejdspress og svækket trivsel, uden at der er taget højde for de langsigtede konsekvenser.

Vi opfordrer Dragør Kommune til at trække R-skema 9 tilbage, eller som minimum konkretisere og kvalificere det i tæt samarbejde med fagpersoner og ledere. Rammebesparelser må aldrig være en erstatning for reel prioritering og ansvarlig planlægning. Det er ikke nok at spare – man skal også kunne stå på mål for, hvad man sparer på, og hvorfor.

R26 – Sammenlægning af fagudvalg og nedjustering af KB

Sammenlægning af fagudvalg (SSAU og BFKU) risikerer at udvande den politiske kvalitet og specialisering. Det er mere hensigtsmæssigt at reducere antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer end at svække den faglige dybde i udvalgsarbejdet.

Afsluttende bemærkninger til R-skemaer

Forældrebestyrelsen ser med bekymring på flere af de fremlagte forslag, som har direkte betydning for børns trivsel, læring og adgang til vigtige fællesskaber. Udeskole, bibliotekstilbud og dagplejestruktur er ikke områder, der bør nedprioriteres – de er fundamentale for et godt børneliv i Dragør.

Samtidig fremstår flere forslag uklart formuleret, uden tilstrækkelig konsekvensvurdering eller tydelig økonomisk afgrænsning. Det gælder især

strukturændringer i dagtilbudsområdet og den generelle rammebesparelse, hvor der mangler gennemsigthed og faglig forankring.

Vi opfordrer Dragør Kommune til at genoverveje de forslag, hvor besparelser risikerer at gå ud over kvaliteten i børns hverdag, og til at sikre en mere inddragende og velbelyst proces. Tillid, dialog og kvalitet bør være bærende principper – også når der skal prioriteres.

Forslag til anlægsinvestering – Børnehaven Sansehuset

Vi foreslår, at Dragør Kommune prioriterer en anlægsinvestering i form af en tilbygning med ny garderobe og flytning af hovedindgangen i Børnehaven Sansehuset – et behov, der gennem længere tid har været efterspurgt af både personale og forældre.

Med et stort børnetal, som vi ser allerede til vinter og øgede krav til plads og funktionalitet er de nuværende fysiske rammer ikke længere tilstrækkelige. Det gælder især i forhold til plads pr. barn, hvor institutionen er under pres med det forventede indtag i det kommende halve år. Den nuværende garderobe optager værdifuld plads, som med en tilbygning kunne frigøres og i stedet anvendes som opholds- og aktivitetsrum for børnene.

Ifølge BR18 (Bygningsreglementet) skal daginstitutioner sikre tilstrækkelig plads til både ophold og bevægelse, og BUPL anbefaler 3–4 m² pr. barn i børnehaver for at sikre trivsel, udvikling og et godt arbejdsmiljø. De nuværende forhold lever ikke op til disse anbefalinger, og en udvidelse vil være nødvendig for at sikre, at institutionen fortsat kan tilbyde et trygt og udviklende miljø.

En ny garderobe og flyttet indgang vil:

- Skabe bedre flow og logistik i dagligdagen
- Forbedre arbejdsmiljøet for personalet
- Øge børnenes trivsel og bevægelsesfrihed
- Sikre, at institutionen lever op til gældende anbefalinger og fremtidige behov

Vi opfordrer derfor til, at dette anlægsønske indgår i de kommende budgetforhandlinger som en langsigtet investering i kvalitet, kapacitet og børns trivsel i Dragør Kommunes dagtilbud.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset