

## Høringssvar til budget 2026 – R. forslagene.

Høringssvaret er udarbejdet af Triogruppen på vegne af hele personalegruppen i Harevænget.

Vi valgt at kommentere forslag 6 og forslag 8 i R – forslagene.

### R- skema 6:

Det giver god mening at rykke gæstehuset til Nordstrandens Vg.  
Der er plads til det, og gæstehuset kan stadig bibeholdes.

### R- skema 8:

Fællesledelse kan give et dårligt arbejdsmiljø blandt medarbejderne.

Med arbejdsmiljø tænker vi på:

Der vil være manglende ledertilgængelighed for medarbejderen.

Den faglige sparring vil blive reduceret, og det kan blive svært at mødes med lederen.

Det kan være medvirkende til at påvirke trivsel og kvalitet i huset, og hermed også en fastholdelse af personalet.

Lederen har manglende kendskab til sine medarbejdere.

Det bliver svært at have en nærværende leder, når lederen har 2 matrikler at varetage.

Vi mener at ledelsesspændet bliver alt for stort.

Forældrene vil også kunne mærke en manglende ledertilgængelighed i det daglige.

Kontakten mellem forældre og leder bliver minimeret, og der kan blive længere svar tider på aula.

Vores holdning er, at synlig ledelse er en meget vigtig faktor i vores daglige virke.

Det giver tryghed både blandt forældre og personale.

Derudover mener vi, at manglende synlig ledelse kan have en negativ betydning for rekruttering og fastholdelse af daginstitutionernes personale.

Personalet i Børnehuset Harevænget.

