

Uopfordret hørings svar

Til: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget

Mødet den 8. august 2023

Emne: Pkt. 1. Orientering – Udmøntning af det gode liv på Enggården.

Sagsnr.: 22/4577

RESUMÉ:

Kommunalbestyrelsen godkendte den 29. juni 2023, efter en høringsproces, pejlemærkerne for det gode liv på Enggården. Et gennemgående element i hørings svarene var, at der var ønske om en offentliggjort plan for udmøntningen af pejlemærkerne.

I sagen orienteres udvalget om udmøntningen af pejlemærkerne.

Leder af Enggården, Ole Andersen vil deltage under punktet.

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER:

1. **at** udvalget tager orienteringen til efterretning.

Ældrerådets bemærkninger til Udmøntningsplanen:

HJEMLIGHED

Udviklingsforløb om hjemlighed og aktiviteter: Meget diffus og svær at forstå. Hvilke forandringer skal prioriteret, er det taleformer, aktiviteter, eller bliver det nærmere en tidsoptimering der lægges op til – *"hvis du nu kan skubbe 2 kørestole så"*

Det bliver meget svært at vurdere om der er sket en effektivisering

Udrulningstidspunktet virker rigtigt godt

Velkomstcafe: Hvorfor er punktet placeret under "Hjemlighed" og ikke under "Det gode samarbejde med pårørende"? Rigtig godt initiativ – det er vigtigt at det prioriteres, at det er et møde som man forventer deltagelse i, ikke kun af nye beboere, men også af deres pårørende – Det er MEGET vigtigt at dagsordenen til Velkomstcafeerne sættes rigtig sammen og at de involverede personer kan prioritere møderne

Dufte: Dejligt at det forsøges – afventer beboernes reaktioner





Musik: Også et godt initiativ – skal bruges med omtanke i forhold til personer med hørehandicap – lav gerne musik/syng med underholdning, hvor beboerne kan vælge om de vil deltage eller blive i deres bolig. Hvor ofte skal det gentages dagligt? Pr afdeling?

Brug af beboernes ting: Vigtigt at det aftales ved indflytning, hvad der kan bruges

Køkkener males: Det er i det mindste et punkt der kan måles på – det er nok det mest positive der kan siges.

AKTIVITETER

Instagramprofil: Der mangler rigtig meget info om Hvorfor? Hvornår? Hvis indholdet afspejler daglige handlinger, hvem opdaterer? – Information er uhyre vanskelig:

	Forkert information	Rigtig information
Rigtigt tidspunkt		
Forkert tidspunkt		

Øget inddragelse af frivillige: Det var forventet at dette punkt er mere konkret – Det er et af de farligste punkter at sætte på dagsordenen – der ses absolut ingen sammenhæng mellem dette punkt at den aftale der er lavet med "Ældre sagen" – det undrer at punktet allerede starter i august når andre punkter først startes i september

Ansættelse af musikpædagog: "eller benytte frivillige kræfter til små, hverdagsnære musikarrangementer" – Her opleves det at handleplanen sætter sig mellem 2 stole- det er en opgave at finde og ansætte en musikpædagog, men at skulle inddrage frivillige. Det kræver ressourcer, hvor skal de komme fra? – i en periode hvor pengene er absolut en mangelvare

Cafemøder: Der mangler en angivelse af hvor ofte og hvordan! – pr. afdeling eller flere afdelinger sammen? Er det en erstatning for de nuværende møder i "Café Kaffebønnen"?

Info-skærme: Rigtig godt initiativ – men igen, hvad skal skærmene informere om? Hvem skal opdatere?

Det er en **meget** stor opgave, selve opdateringen er mindre, men at samle info og lave layout kræver en kyndig hånd

DET GODE SAMARBEJDE MED PÅRØRENDE

Aftaleskema: Forventer at formålet er 2-vejs – altså hvilke opgaver tager Enggården sig af og hvilke opgaver skal/kan de pårørende **hjælpe** med. Igen er det vigtigt at finde løsninger på opgaver for beboere der ingen pårørende har, eller hvor de pårørende ikke har mulighed for at hjælpe. F.eks. hvem søger boligstøtte, hvis der ikke er nogle pårørende der kan. Hvem tager sig at beboernes økonomi mm.

Pårørendeguide: en pjece/håndbog eller anden vejledning er ikke i sig selv et mål, men hvordan den bliver anvendt, og hvordan den præsenteret. Det skal være en inspiration til samarbejde, ikke en op kridtning af fronterne mellem to parter.

Årshjul: Som et handleplanpunkt, er det ikke meget bevendt i denne form. Det må forventes, at punktet dækker over indførelse af forskellige traditioner, f.eks. op pyntning til højtider, afholdelse af forskellige traditioner fastelavn, påske, høstfest, jul & nytår mm.

Billeder af personale, Øget fokus på kontaktpersoner og Alt personale bærer navneskilte. 3 gode punkter der er i gang.

Samlet vurdering:

En handleplan med over 15 aktiviteter (handlepunkter), der alle starter i efteråret, forekommer urealistisk.

En forandringsproces tager tid, og det er vigtigt at det prioriteres hvilke opgaver der er vigtige, og at der er ressourcer og økonomi til at gennemføre de ønskede ændringer.

Det er bekymrende at det ikke fremgår tydeligere, hvordan personalet skal inddrages i processen.

Ældrerådet i Dragør
på rådets vegne

Leif Ingersholm
Formand