

Høringssvar fra personalet i børnehuset Køjevænget

Personalet i Køjevænget ønsker at afgive et høringssvar vedrørende Budgetmateriale 2026

R-skema 6

Dagplejernes gæstehus flyttes til Nordstrandens Vuggestue

Køjevængets personale bifalder fortsat at overflytte Gæstehuset til Nordstrandens Vuggestue, i eget lokale.

Udover den økonomiske besparelse dette forslag vil give, ser vi det også som en fordel, at dagplejens personale kommer både nærmere deres leder samt nogle kolleger fra vuggestuen. Som institution oplever vi dagligt de fordele det giver, når man har flere forskellige kolleger at spare med. Det er en fordel for børn og familier i forhold til det pædagogiske arbejde, at der er mulighed for at vidensdele i dagligdagen. Derudover giver det i forhold til vores erfaring, en øget tryghed og forbedret arbejdsmiljø, at man i dagligdagen har mulighed for at være tæt på sin ledelse. Derudover udtrykkes bekymring for, om ledelsen vil kunne sikre det tætte og tillidsfulde forældresamarbejde, som er afgørende for børns trivsel og udvikling. Det kræver både tid, overblik og relationel tilstedeværelse, som risikerer at blive udfordret, når ledelsesansvaret samles og udvides.

R-skema 7+8

Sammenlægning af ledelser

I forhold til sammenlægning af ledelser, hvad enten det er de navngivne og unavngivne, er det et vi forventer vil påvirke kvaliteten i det pædagogiske arbejde med børnene. Lederne er i dag indregnet i 60/40-fordelingen samt minimumsnormeringerne. Vi kan blive bekymrede for, om man overhovedet vil kunne opretholde både lovkravet om minimumsnormeringer samt den lokalpolitiske målsætning.

Da minimumsnormeringer er et ufravigeligt lovkrav, vil det derfor påvirke den økonomi, der er til lønninger af den enkelte medarbejder. Da en pædagog af gode grunde tjener mere end en ufaglært medhjælper, vil det muligvis kunne resultere i, at man som leder bliver nødsaget til at ansætte ufaglærte.

Vi kan med stolthed sige, at vi arbejder i en kommune, som prioriterer at sende vores medhjælper på pædagoguddannelse, samt prioriterer at have fokus på tiltrækning af pædagoger. Det kan blive bekymrende, hvis institutionerne ikke vil have økonomisk råderum til fortsat at have mulighed for at opretholde 60/40 fordelingen, samt dennes fordel i forhold til tiltrækning og tilknytning.

R-skema 9

Rammebesparelse

Da lønninger udgør størstedelen af institutionernes budgetter, vil det være vanskeligt at gennemføre besparelser uden at reducere i personaleressourcer. Dette vil påvirke kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Desuden henviser vi til de ovenstående konsekvenser, det vil få på 60/40-fordelingen, da der per lovkrav ikke kan fraviges at opfylde minimumsnormeringerne.

Med venlig hilsen og på vegne af personalet i Køjevænget

TRIO-gruppen

Lisbeth Lindgreen, FOA-PMF TR

Signe Karaca, AMR

Camilla Delin BUPL TR