



Tilsynsnotat for Børnehaven Sanshuset 2022

Tilsynsnotatet beskriver:

- Konklusionen på det pædagogiske tilsyn
- En sammenfatning af de emner, der er blevet talt om til tilsyns- og kvalitetssamtalen
- Fokuspunkter for den fremadrettede udvikling af den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddet

Institution: Børnehaven Sanshuset

Dato for tilsynsbesøg: 31.10.2022

Tilsynsførende: Anne Søgaard og Sarah Wibrand

Dato for tilsyns- og kvalitetssamtale: 09.11.2022

<p>Konklusion på tilsynet</p> <p>Hvad viser tilsynet? <i>(her noteres, om institutionen lever op til intentionerne i dagtilbudsloven, eller om tilsynet giver anledning til opfølgning eller skærpet tilsyn).</i></p>	<p>Dagtilbuddet lever op til intentionerne i dagtilbudsloven og kommunens kvalitetskrav.</p> <p>Ingen anledning til skærpet tilsyn.</p>
<p>Sammenfatning</p> <p><i>Her skrives, hvem der deltog i tilsyns- og kvalitetssamtalen, hvilke emner der blev talt om – et kort referat.</i></p>	<p>Deltagere:</p> <p>Centerchef Rasmus Souschef BSK: Mie Tilsynsførende Anne og Sarah Dagtilbudsleder Helle Medarbejderrepræsentant Katrine Forældre repræsentant Tine Marie</p> <p>Kort referat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ny organisering i institutionen med fokus på; -Børneperspektivet skal ses i alle lege- og læringsmiljøer. -Funktionsopdelte rum med tydelig værksteds-kultur.

	<ul style="list-style-type: none"> - Synlig faglig ledelse, som skaber tydelige rammer, tillid og åbenhed. Høje ambitioner. Vurdering af, hvad er nødvendig viden til forældre/medarbejdere og hvad er høje ambitioner. - Fokus på evalueringskultur. Noget skal formidles skriftlig. Men vigtigst at det bliver en del af kulturen/mesterlærlig. - Tidligere tæt samarbejde med lokalsamfundet. Dette ønskes at blive genoptaget. - Opmærksomhed på organisering på legepladsen i middagsstunden i forhold til det ønskede børneperspektiv. - OBS: forskel mellem vurderingen fra tilsynsdagen og personalets/lederes besvarelser i rapporten. Besvarelserne kom inden institutionen lavede en ny struktur og havde en faglig personaleweekend. Derfor gør personalet og lederen opmærksom på, at besvarelserne ikke er retvisende.
<p>Fremadrettede fokuspunkter i udviklingen af den pædagogiske kvalitet</p> <p><i>På baggrund af drøftelserne i tilsyns- og kvalitetssamtalen, og leder/medarbejdernes egne vurderinger, er det aftalt, at der i institutionens udvikling af pædagogisk praksis, skal være følgende fokuspunkter i den kommende periode:</i></p> <p><i>(Lederen udarbejder efterfølgende en handleplan for, hvorledes fokuspunkterne omsættes til pædagogisk praksis).</i></p>	<p>At vedligeholde den gode kultur og børneperspektiv. Fx via dokumentation via video og børneinterviews. Tydeliggør/skriftliggør de pædagogiske overvejelser omkring strukturen og organiseringen for at kunne vedligeholde kulturen og den høje faglighed.</p> <p>At arbejde videre med overgange og stilladser for strukturen, der er forståelig for børnene.</p> <p>At det pædagogiske personale sammen med bestyrelsen får styrket forældrenes medinddragelse i børnenes børnehaveliv. Samt styrket børnenes medinddragelse i eget børnehaveliv.</p>
<p>Opfølgning på fokuspunkter fra sidste tilsyn (XXXX)</p>	