



Tilsynsnotat for Eventyrhuset og Eventyrhaven 2022

Tilsynsnotatet beskriver:

- Konklusionen på det pædagogiske tilsyn
- En sammenfatning af de emner, der er blevet talt om til tilsyns- og kvalitetssamtalen
- Fokuspunkter for den fremadrettede udvikling af den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddet

Institution: Eventyrhuset og Eventyrhaven

Dato for tilsynsbesøg: 27.01.2023 Eventyrhuset + 31.01.2023

Eventyrhaven

Tilsynsførende: Anne Søgaard og Lene Bendtsen

Dato for tilsyns- og kvalitetssamtale: 07.02.2023

<p>Konklusion på tilsynet</p> <p>Hvad viser tilsynet? (her noteres, om institutionen lever op til intentionerne i dagtilbudsloven, eller om tilsynet giver anledning til opfølgning eller skærpet tilsyn).</p>	<p>Dagtilbuddet lever op til intentionerne i dagtilbudsloven og kommunens kvalitetskrav.</p> <p>Ingen anledning til skærpet tilsyn.</p>
<p>Sammenfatning</p> <p>Her skrives, hvem der deltog i tilsyns- og kvalitetssamtalen, hvilke emner der blev talt om – et kort referat.</p>	<p>Deltagere:</p> <p>Centerchef Rasmus Souschef BSK: Mie Tilsynsførende Anne og Lene Pædagogisk ledere Heidi, Jakob og Caroline Tre medarbejderrepræsentanter Forældrerepræsentant Mette</p> <p>Kort referat:</p> <p><i>Eventyrhaven:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Nyt hus med nye medarbejder. Fokus på at oparbejde en fælles faglig kultur / pædagogisk grundlag.- Tilsynsførende og medarbejdere er enige i, at personalet udviser engagement og vilje til at

	<p>bygge noget op sammen. Personalet vil børnene.</p> <ul style="list-style-type: none"> - I personalegruppen er der mange nye medarbejdere, som endnu ikke samarbejder som en enhed. Dette har været et stort fokus siden de flyttede matrikel fra 'Skoven' til 'Haven'. - Fokus på mesterlærer / rollemodeller – de mindre erfarne skal lære af de mere erfarne. - Alles ansvar. Vi skal løfte i flok og udvikle den pædagogiske kvalitet i begge huse. - Arbejde med fast struktur for fælles faglig refleksion og i planlægningen af den pædagogiske praksis - Heidi har et ønske om, at de gerne vil arbejde med praksisfællesskaber på tværs af de to matrikler. <p><i>Eventyrhuset:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tilsynsførende fortæller at det tydeligt kan ses, at både vuggestuen og børnehaven arbejder med ICDP og har et fælles pædagogisk grundsyn. - Tydelig struktur for, hvad børnene skal og kan. Inspirerende med åbne døre, hvor børnene kan vælge til og fra i aktiviteter. Personalet har generelt et godt børne- og forældreperspektiv. - Organiseringen af rollen "praktisk gris" er med til at gøre det muligt at følge børneperspektivet. - Fælles ansvar at få dagen/strukturen til at fungere, også ved sygdom og ændringer. - Fokus på forældresamarbejde, at blive mødt med åbenhed og tillid. - Ønske om at planlægge fælles personalemøder, både ledelsen og medarbejderne imellem, med fokus på de samspilstemaer de skal øve sig på. - Fokus på at der er et skifte fra at sprogvurdere 3-årige, til fremadrettet at vurdere 2-årige.
<p>Fremadrettede fokuspunkter i udviklingen af den pædagogiske kvalitet <i>På baggrund af drøftelserne i tilsyns- og kvalitetssamtalen, og leder/medarbejdernes egne</i></p>	<p><i>Udviklingspunkter for begge matrikler:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At arbejde bevidst med rollemodeller og etablering af mesterlærer i det pædagogiske arbejde.

<p><i>vurderinger, er det aftalt, at der i institutionens udvikling af pædagogisk praksis, skal være følgende fokuspunkter i den kommende periode: (Lederen udarbejder efterfølgende en handleplan for, hvorledes fokuspunkterne omsættes til pædagogisk praksis).</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. At udvikle evalueringskulturen og øge den faglige refleksion med anvendelse af ICDP. 3. At arbejde med praksisfællesskaber på tværs af de to matrikler.
<p>Opfølgning på fokuspunkter fra sidste tilsyn (XXXX)</p>	