

December 2025

Job- og personprofil

Leder af Enggård

Dragør Kommune

Indledning

Dragør Kommune søger en ny leder af Enggårdens Plejecenter. Det er af mange grunde en meget vigtig stilling, hvor du får mulighed for at gøre en forskel:

- *Du kommer til at stå i spidsen for Dragør Kommunes eneste plejecenter. Enggården danner ramme om mange ældre medborgeres liv og hverdag og er samtidig en af de største arbejdspladser i kommunen.*
- *Enggården er i gang med at implementere en flerårig udviklingsplan. Du får en helt central rolle i at fortsætte den udvikling af Enggården, der er igangsat, i et tæt samarbejde med Enggårdens ledere og medarbejdere, Bruger- og Pårørenderådet, forvaltningen og andre relevante aktører.*
- *Du får seks dygtige ledere i reference og bliver øverste leder for mere end 120 ansatte, der ønsker at levere pleje og omsorg af høj kvalitet til borgerne.*
- *Du bliver en del af en mindre kommune med et tæt og stærkt fællesskab, hvor dine samarbejdspartnere altid er ved hånden, og hvor der ikke er langt fra idé til handling.*
- *Du bliver leder af et plejecenter i et lokalområde med et stærkt civilsamfund med mange ressourcer og samarbejdsmuligheder.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder af Enggården vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Dragør Kommune forventer, at den nye leder af Enggården har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Dragør Kommune og jobbet.

Kort om Enggårdens Plejecenter

På Enggårdens hjælper medarbejderne borgere som af helbredsmæssige årsager har behov for pleje og opsyn hele døgnet. Enggårdens er Dragør Kommunes eneste plejehjem og har 109 pladser og 8 midlertidige pladser.

Plejecentret ligger i Dragør midt i en dejlig park, tæt på strand og Dragørs gamle bydel. Enggårdens er oprindeligt bygget i 1965 og er siden blevet moderniseret og tilbygget i flere omgange.

Enggårdens er opdelt i 5 plejeafdelinger: 3 almene afdelinger, en skærmet enhed for borgere med demens og en afdeling med pladser til midlertidigt ophold. Derudover rummer Enggårdens et daghjem og et produktionskøkken, der både leverer mad til borgere på plejecentret og i hjemmeplejen. Enggårdens har seks afdelingsledere, som har personaleledelse af medarbejderne i plejeafdelingerne og i produktionskøkkenet. Derudover har Enggårdens et mindre antal medarbejdere, der varetager understøttende funktioner og har direkte reference til lederen af Enggårdens. F.eks. en vagtplanlægger, en sekretær, en dokumentationsansvarlig, en kvalitets- og udviklingssygeplejerske, en forflytningsvejleder og tekniske medarbejdere. Der er i alt ca. 120 ansatte på Enggårdens.

Enggårdens er en del af Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering i Dragør Kommune sammen med Helhedsplejen, aktivitetshuset Wiedergården, sundhedsplejen og den kommunale tandpleje. Til centret hører også en myndighedsafdeling og en mindre stabsafdeling.

Jobprofil

Med reference til chefen for Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering bliver du overordnet ansvarlig for Enggårdens drift og udvikling. Du får herunder ansvar for faglig kvalitet, økonomi og ressourcestyling, personalemæssige forhold og implementering af politiske og administrative beslutninger.

Du bliver leder på et tidspunkt, hvor Enggårdens er i gang med at implementere en udviklingsplan, der blev udarbejdet på baggrund af en ekstern analyse i 2024 af organisering, styring og sundhedsfaglig kvalitet på plejecentret.

Udviklingsplanen består af 17 tiltag, som skal implementeres i tre bølger over en 3-4-årig periode. Der er defineret en række principper for implementeringsarbejdet, herunder at medarbejdere og Beboer- og Pårørenderåd skal inddrages.

Politisk har udviklingsplanen ophæng i Social- Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget, som følger arbejdet med implementeringen gennem regelmæssige orienteringer. I tilknytning til udviklingsplanen har politikerne prioriteret midler til et varigt økonomisk løft til Enggårdens og til implementering af planen.

Enggårdens har i 2025 arbejdet med første bølge af udviklingsplanen og er nået et godt stykke vej med mange af indsatserne. I første bølge har indsatserne bl.a. har handlet om en bedre understøttelse af og en højere grad af systematik og ensartethed i arbejdsprocesser – f.eks. ift.

vurdering af borgeres behov, arbejdstilrettelæggelse og medicin håndtering. I første bølge har der også været fokus på at rekruttere flere faste medarbejdere og styrke Enggårdens onboarding af nye medarbejdere.

Din opgave bliver at fortsætte arbejdet med udviklingsplanen i tæt samarbejde med ledere, medarbejdere, Beboer- og Pårørenderåd og andre relevante aktører på området. Du skal sikre overblik, fremdrift og følgeskab, og du får en central rolle i løbende at prioritere, sætte retning for, evaluere, og justere indsatserne.

Sideløbende med arbejdet med udviklingsplanen skal du sikre en velfungerende daglig drift, hvor Enggården leverer den bedst mulige hjælp til borgerne indenfor den afsatte ramme. Økonomi- og ressourcestyring er således en væsentlig opgave.

Du får en vigtig funktion som samlende figur på Enggården. Du bliver direkte personaleleder for fem afdelingsledere med sundhedsfaglig baggrund og lederen af produktionskøkkenet, som er uddannet økonoma. Dertil kommer en række medarbejdere, der varetager specialiserede og understøttende funktioner.

Flere af afdelingslederne på Enggården er nyansatte og du får derfor en vigtig opgave med at etablere ledergruppen og sikre fælles retning, koordinering fortsat engagement i arbejdet med udviklingsplanen. Der er et højt fagligt niveau blandt lederne.

Sammen med afdelingslederne skal du have fokus på at sikre et godt arbejdsmiljø i en tid med mange forandringer og stor bevågenhed fra politikere og omverden på Enggården. Bl.a. ved at anerkende medarbejdernes store indsats og sætte fokus på de resultater, der løbende bliver skabt.

Det er vigtigt, du også har fokus på at formidle gode fortællinger om Enggården til omverdenen og naturligvis på at etablere gode samarbejdsrelationer med beboere, pårørende, Beboer- og Pårørenderådet og civilsamfundet.

Du får en vigtig funktion som bindeled til forvaltningen, som har fokus på at støtte op om arbejdet med udviklingsplanen for Enggården – aktuelt bl.a. gennem indkøb af en digital platform (MyMedCards) og etablering af en kvalitetsorganisation.

I Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering er der p.t. fokus på at styrke de administrative støttefunktioner, men som del af en lille kommune skal du være indstillet på, at du også selv kommer til at løfte opgaver af administrativ karakter. Du vil f.eks. komme til at bidrage til de løbende orienteringer af det politiske udvalg om arbejdet med udviklingsplanen.

Du bliver en del af et tværgående ledelsesfællesskab i Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering og på tværs af Dragørs Kommunes organisation og får mulighed for at være med til at sætte præg på Dragør Kommunes implementering af tværgående fokusområder, politikker og reformer, herunder ældre- og sundhedsreform.

Opsummerende får du følgende ansvarsområder og hovedopgaver:

- Fortsætte arbejdet med at implementere den flerårige udviklingsplan for Enggården

med henblik på at styrke organisering, styring og faglig kvalitet.

- Sikre en robust og driftssikker organisation, der leverer pleje og omsorg til Enggårdens beboere og brugere i henhold til kliniske retningslinjer og på et serviceniveau, der er afstemt med politikerne.
- Have fokus på økonomi- og ressourcestyring, sikre balance mellem serviceniveau og økonomisk ramme og budgetoverholdelse.
- Sætte retning for ledelse af drift og faglig udvikling i tæt samspil med afdelingslederne.
- Fungere som personaleleder og sparringspartner for afdelingslederne både individuelt og som ledergruppe og for en række nøglemedarbejdere.
- Fremme et godt arbejdsmiljø på Enggården med høj trivsel og arbejdsglæde og herunder have fokus på at udvikle og sætte ledere og medarbejderens kompetencer bedst muligt i spil.
- Sikre gode samarbejdsrelationer til beboere, pårørende, Beboer- og Pårørenderåd og andre civilsamfundsaktører.
- Have fokus på at formidle de gode fortællinger om Enggården både internt i organisationen og til omverdenen.
- Medvirke til at udmønte politiske og administrative beslutninger, herunder f.eks. ældre- og sundhedsreform.
- Bidrage aktivt til samarbejde på tværs af den kommunale organisation til gavn for borgerne i Dragør Kommune.

Faktaboks

Titel:	Leder af Enggården i Dragør Kommune
Ansvarsområde og funktion:	Drift og udvikling af Enggården, herunder faglig kvalitet, økonomi- og ressourcestyring, personalemæssige forhold og implementering af politiske og administrative beslutninger. Medlem af ledergruppen i Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering og den samlede ledergruppe i Dragør Kommune.
Løn og ansættelsesvilkår	I henhold til gældende overenskomst
Reference:	Chefen for Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering

Personprofil

Dragør Kommune søger en leder, der har lyst og evne til at lede en omfattende udviklingsproces på et plejecenter med skønne beboere og brugere og engagerede ledere og medarbejdere, der vil det bedste for de ældre medborgere.

Da der i de kommende år bl.a. skal arbejdes med udvikling af faglig kvalitet og kompetencer, forestiller vi os, at du har sundhedsfaglig baggrund.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med at lede et plejecenter, en afdeling på et plejecenter eller en lignende, så du kan bidrage til at finde løsninger på driftsnære problemstillinger sammen med afdelingslederne.

Du skal have flair for økonomi- og ressourcestyring og må meget gerne have erfaring med vagplanlægning, overenskomster mv.

Det er vigtigt, du forstår spilleregler og dynamik i en politisk styret organisation, og at du trives på en arbejdsplads, hvor der tæt samspil med politikerne.

Derudover lægger vi vægt på følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du kan hæve dig op i helikopterperspektiv - du har overblik og ser klart, hvor Enggårdens skal hen, og hvordan udviklingen kan understøttes ledelsesmæssigt og organisatorisk.
- Du tager ansvar for helheden og kommunikerer tydeligt om retning, rammer og prioriteringer, samtidig med du efterspørger input og udviser interesse for andres perspektiver.
- Du er en synlig og motiverende personaleleder med en inddragende og tillidsfuld ledelsesstil. Du er optaget af at spille ledere og medarbejdere gode.
- Det falder dig nemt at etablere tillidsfulde samarbejdsrelationer, og du har fokus på at afstemme forventninger både opadtil og nedadtil i organisationen og til samarbejdspartnere.

Ansættelsesproces

Dragør Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til centerchefen. Ansættelsesudvalget består af:

- Bibi Asklund, centerchef for Sundhed, Pleje og Rehabilitering
- Martin Nordentoft Rasmussen, direktør for Sundhed, Pleje og Rehabilitering
- Christina Aagaard Petersen, social- og sundhedsassistent, tillidsrepræsentant og repræsentant for afd. A
- Sara Thordal Jensen, områdeleder afd. B
- Lene Andersen, social- og sundhedshjælper og repræsentant for afd. D
- Lotte Svane, praksisnær udviklingsassistent

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **onsdag den 14. januar 2026 kl. 12.00**

Ansættelsesudvalget mødes torsdag den 15. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. januar og anden samtalerunde afvikles den 27. januar på Dragør Rådhus.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2026.

Yderligere information

Du kan finde information om Dragør Kommune på <https://www.dragoer.dk>. Her kan du bl.a. læse mere om kommunens politiske og administrative organisering, politikker mv. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som leder af Enggård, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Dragør Kommunes Ældre- og værdighedspolitik:
<https://www.dragoer.dk/politik/politikker-og-strategier/aeldre-og-vaerdighedspolitik>
- Dragør Kommunes Sundhedspolitik
<https://www.dragoer.dk/politik/politikker-og-strategier/sundhedspolitik>
- Analyse af Enggård
<https://genitor.empty.net/GetFile.aspx?id=2eea339d-857a-4883-a458-1d928af6baa8>
- Udviklingsplan for Enggård – status i september 2025
<https://genitor.empty.net/GetFile.aspx?id=fea19991-89fo-4fa5-9a0a-5fa70b9fd979>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Bibi Ask-lund på tlf. 2142 0799 eller chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Iben. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.